

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian

Perusahaan-perusahaan pasti memiliki beberapa komponen keberhasilan perusahaannya. Salah satunya adalah Sumber Daya Manusiannya. Sumber daya Manusia merupakan salah satu komponen yang sangat penting bagi kelangsungan sebuah perusahaan. Oleh karena itu, sangat penting sekali untuk memperhatikan kualitas Sumber Daya Manusiannya. Sumber Daya Manusia yang baik akan mempengaruhi perusahaan agar tetap mencapai produktivitas perusahaan tersebut. Beberapa faktor yang mempengaruhi produktivitas kerja karyawan di sebuah perusahaan seperti dari kompensasinya, motivasinya dan disiplin kerjanya.

Kompensasi adalah semua imbalan yang berbentuk uang, barang langsung atau tidak langsung yang diterima karyawan yang diberikan kepada perusahaan. Oleh karena itu kompensasi akan berdampak baik bagi produktivitas karyawan dalam melakukan pekerjaannya. Di perusahaan yang ingin diteliti oleh peneliti ada masalah yang harus diselesaikan seperti terlambatnya gaji yang diberikan perusahaan tersebut bahkan sampai dua bulan karyawan belum menerima gaji.

Motivasi Kerja ialah beberapa faktor yang ikut menentukan kinerja seseorang, besar kecilnya pengaruh motivasi kerja pada kinerja karyawan tergantung pada seberapa banyak intensitas motivasi yang diberikan. Seorang pimpinan atau manajer harus memberikan suatu motivasi kepada karyawannya agar karyawannya terdorong untuk dapat berkerja yang lebih baik

lagi. Banyaknya karyawan perusahaan yang ingin diteliti peneliti kurang semangat dalam melakukan pekerjaannya.

Disiplin kerja ialah salah satu fungsi terpenting yang tidak dapat diabaikan karena sebagai bagian dari fungsi pemeliharaan karyawan, dan jika semakin baik disiplin kerja karyawannya, maka makin tinggi prestasi kerja yang dapat diraihinya. Kedisiplinan harus diterapkan sebuah perusahaan agar karyawan dapat bekerja sesuai dengan ketentuan-ketentuan yang ada dan pekerjaan mereka sesuai dengan yang diharapkan dan dapat mencapai suatu tujuan yang ditetapkan perusahaan tersebut.

Tabel 1.1 Absensi karawan di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur tahun 2018

Bulan	Jumlah hari	Jumlah Karyawan	Jumlah Absensi	Tingkat Absensi
Januari	23	50	5	2,3%
Febuari	19	50	5	1,9%
Maret	21	50	23	9,7%
April	20	50	20	8%
Mei	20	50	15	6%
Juni	12	50	8	1,9%
Juli	22	50	19	8,4%
Agustus	21	50	13	5,4%
September	19	50	8	3,1%
Oktober	23	50	14	6,5%
November	21	50	17	7,2%
Desember	21	50	22	9,3%
Rata-rata				5,81%

Sumber : PT. Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur 2019

Berdasarkan tabel 1.1 diatas, Tingkat Rata-rata absensi karyawan pada tahun 2018 5,81%, Tingkat absensi ini melebihi dari tingkat toleransi perusahaan sebesar 4%. Hal ini bisa berpengaruh negative terhadap produktivitas kerja

karyawan, artinya semakin tinggi tingkat absensi maka semakin rendah produktivitas kerja karyawan (Hasley, 2012).

Produktivitas kerja adalah perbandingan antara output dengan input, dimana output-nya harus mempunyai nilai tambah dan teknik pengerjaannya yang lebih baik. Seseorang karyawan hendaknya mempunyai produktivitas kerja yang sangat tinggi karena dapat mempengaruhi tujuan perusahaan.

Seseorang karyawan hendaknya mempunyai produktivitas kerja yang sangat tinggi karena dapat mempengaruhi tujuan perusahaan. Produktivitas kerja karyawan dapat dilihat dari pencapaian output perusahaan dengan mengukur target dan realisasi dari output yang dihasilkan. Output yang dihasilkan dari perusahaan adalah berupa benih kantong (BK) padi yang merupakan produk dari perusahaan yang siap untuk dipasarkan.

Tabel 1.2 Target dan Realisasi Output berupa produk yang dihasilkan oleh PT. Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur Tahun 2018

Varietas Benih Padi	Target Output (ton)	Realisasi Output (ton)	Tingkat Pencapaian (%)
Ciherang	3125	2700	86%
Mekongga	2350	2600	110.7%
Situbagendit	100	7,1	7,1%
Inpara - 3	70	-	-
PB 42	-	55	550%

Sumber : PT.Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur 2019

Dari tabel 1.2 diatas,sudah jelas target output Ciherang 3125 ton tapi yang terealisasi hanya 2700 ton begitu juga ouput dari Situbagendit,yang targetnya 100 ton tapi yang terealisasi hanya 7,1 ton saja.

PT. Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur, merupakan cabang regional dari PT. Sang Hyang Seri (Persero) yang berpusat di Sukamandi Jawa Barat. PT. Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur di dirikan pada tahun 1982 dengan alamat kantor di Jalan Pertanian, Pekalongan, Lampung Timur. Wilayah kerja KR V meliputi provinsi yaitu Provinsi Lampung, Sumatra bagian Selatan, Sumatra Selata, Jambi, Bengkulu, Bangka Belitung. Peneliti ingin melakukan penelitian di PT. Sang Hyang Seri (Persero) Lampung Timur karena peneliti pernah melakukan Kuliah Kerja Nyata (KKN) diperusahaan tersebut.Peneliti paham betul apa yang harus diperbaiki dari perusahaan tersebut agar perusahaan ini dapat mencapai tujuan produktivasnnya.Peneliti merasa perusahaan ini harus dapat memberikan motivasi kerja, memperbaiki kedisiplinan kerja,pemberian kompensasi yang dapat berpengaruh terhadap produktivitas perusahaan tersebut.

Berdasarkan latar belakang,yang diuraikan diatas peneliti sangat tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul "PENGARUH KOMPENSASI,MOTIVASI KERJA,DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT.SANG HYANG SERI (PERSERO) LAMPUNG TIMUR".

B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah

1. Identifikasi Masalah

- a) Kurangnya motivasi dari atasan atau rekan kerja lainnya
- b) Kurangnya kedisiplinan para karyawan,
- c) Kurangnya atau terlambatnya kompensasi yang diberikan oleh perusahaan,

- d) Adanya masalah yang disebabkan dari kompensasi, kurangnya Motivasi kerja, kedisiplinan kerja yang dapat berpengaruh kepada produktivitas.

2. Perumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah, maka penulis merumuskan Masalah penelitian sebagai berikut :

- a. Apakah kompensasi mempunyai pengaruh positif dan negatif terhadap produktivitas karyawan PT. Sang Hyang seri ?
- b. Apakah motivasi kerja mempunyai pengaruh positif dan negatif terhadap positif dan negatif produktivitas Karyawan PT. Sang Hyang seri ?
- c. Apakah disiplin kerja mempunyai pengaruh positif dan negatif terhadap produktivitas karyawan PT. Sang Hyang seri ?
- d. Apakah Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja mempunyai pengaruh positif dan negatif terhadap produktivitas karyawan PT. Sang Hyang seri?

C. Tujuan Penelitian

- 1. Untuk mengetahui Pengaruh positif dan negatif Kompensasi terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sang Hyang seri.
- 2. Untuk mengetahui Pengaruh positif dan negatif Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Karyawan PT. Sang Hyang seri.
- 3. Untuk mengetahui Pengaruh positif dan negatif Disiplin Kerja terhadap Produktivitas PT. Sang Hyang seri.
- 4. Untuk mengetahui secara simultan Pengaruh positif dan negatif Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja terhadap Produktivitas PT. Sang Hyang seri.

D. Kegunaan Penelitian

Dengan adanya penelitian ini penulis mengharapkan dapat memberikan

Manfaat bagi :

1. Bagi Perusahaan

Penelitian ini diharapkan kepada Perusahaan sebagai bahan untuk meningkatkan Produktivitas karyawan sehingga mencapai tujuan perusahaan yang menyangkut dengan masalah Kompensasi, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja.

2. Bagi penulis

Selain untuk syarat menyelesaikan pendidikan, juga dapat menambah ilmu pengetahuan dibidang ilmu manajemen sumber daya manusia, dan untuk dapat menerapkan teori-teori yang diperoleh dari perkuliahan.

3. Bagi peneliti lainnya

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan referensi untuk penelitian selanjutnya.

E. Sistematika Penulisan

Untuk memudahkan pemahaman mengenai ini, maka penulis akan memaparkan sistematika penulisan laporan penelitian ini sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

Bab ini berisi Pendahuluan yang memuat mengenai latar belakang penelitian, perumusan masalah, tujuan penelitian, kegunaan penelitian, dan sistematika penulisan.

BAB II KAJIAN TEORITIK

Bab ini berisi kajian teoritik yang memuat mengenai deskripsi teori, hasil penelitian yang relevan, kerangka pemikiran dan hipotesis penelitian.

BAB III METODOLOGI PENELITIAN

Bab ini berisi metodologi penelitian yang memuat mengenai jenis penelitian, objek dan lokasi penelitian, metode penelitian, operasionalisasi variable, populasi, dan sampel, teknik pengumpulan data, dan alat analisis.

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

Bab ini berisikan tentang gambaran umum objek penelitian, struktur organisasi, hasil penelitian dan pembahasan.

BAB V SIMPULAN DAN SARAN

Bab ini berisikan tentang kesimpulan dari hasil penelitian yang telah dilakukan dan memberikan saran guna memperbaiki kelemahan-kelemahan yang ada.

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN