

**PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA TERHADAP  
PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN DI PT. SANG HYANG SERI**

**(PERSERO) LAMPUNG TIMUR.**

Sigit Hery Saputra

Program Studi Manajemen

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro

E-Mail: sigitsaputraa80@gmail.com

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menemukan bukti empiris pengaruh kompensasi, motivasi kerja, disiplin kerja terhadap produktivitas kerja Karyawan. Objek penelitian ini adalah Di PT. Sang Hyang Seri(Persero) Lampung Timur. Populasi penelitian ini terdiri dari 50 Karyawan PT. Sang Hyang Seri(Persero) Lampung Timur. Teknik pemilihan sampel yang digunakan yaitu teknik sensus (sampel jenuh) yang merupakan teknik pengambilan sampel secara keseluruhan karena populasi yang dimiliki kurang dari 100. Penelitian ini merupakan penelitian yang menggunakan pendekatan kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini diperoleh dengan teknik wawancara dan kuisioner. Data dianalisis menggunakan bantuan program SPSS 21 dengan jenis analisis yaitu analisis regresi linier berganda.

Hasil yang diperoleh dari penelitian ini menunjukkan bahwa pengujian yang dilakukan secara parsial variabel kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada Di PT. Sang Hyang Seri(Persero) Lampung Timur. Variabel motivasi kerja berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja Karyawan pada Di PT. Sang Hyang Seri(Persero) Lampung Timur. Dan variabel disiplin Kerja berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja Karyawan pada Di PT. Sang Hyang Seri(Persero) Lampung Timur. Pengujian yang dilakukan secara simultan(bersama-sama) menunjukkan kompensasi, motivasi kerja, dan disiplin kerja berpengaruh positif signifikan terhadap terhadap produktivitas kerja karyawan pada Di PT. Sang Hyang Seri(Persero) Lampung Timur.

Kata Kunci: Kompensasi, Motivasi Kerja, Disiplin, Produktivitas Kerja Karyawan