

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan data yang dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Penghargaan berpengaruh langsung positif terhadap kebutuhan aktualisasi diri. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya penghargaan pada karyawan merasa dianggap keberadaannya dan akan meningkatkan aktualisasi karyawan dalam bekerja.
2. Penghargaan berpengaruh langsung positif terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa penghargaan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan. Pemberian penghargaan yang layak serta adil bagi karyawan akan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan serta dapat menimbulkan prestasi kerja yang tinggi bagi karyawan.
3. Kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh langsung positif terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa kebutuhan aktualisasi diri akan membuat karyawan merasa diakui sebagai seseorang yang memiliki kontribusi penting pada perusahaan, maka ia akan cenderung terus meningkatkan prestasi kerjanya.

B. Saran

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian ini antara lain:

1. Bagi pihak Kantor UPTD Pengairan Umum Trimurjo diharapkan dapat menjadikan hasil penelitian ini sebagai pertimbangan dalam upaya meningkatkan pemberian penghargaan bagi karyawannya sehingga dapat menaikkan aktualisasi diri dan prestasi kerjanya karyawan sehingga akan juga meningkatkan produktivitas perusahaan.
2. Bagi Akademik diharapkan untuk dapat menambah literatur yang berkaitan dengan manajemen sumber daya manusia khususnya materi berkaitan dengan penghargaan, aktualisasi diri dan prestasi kerjasama literatur mengenai metodologi penelitian untuk dapat membantu mahasiswa dalam penyusunan skripsi dimasa selanjutnya.
3. Bagi peneliti lain yang hendak melakukan penelitian sejenis agar dapat mengembangkan penelitian serta menambah kekurangan yang ada pada penelitian ini sehingga makin memperkaya pengetahuan tentang variabel yang dapat mempengaruhi prestasi kerja.