

## ABSTRAK

### PENGARUH PENGHARGAAN DAN KEBUTUHAN AKTUALISASI DIRI TERHADAP PRESTASI KERJA PEGAWAI PADA UPTD PENGAIRAN TRIMURJO PROVINSI LAMPUNG

Oleh:

Juliandika Ashari

Diperlukan kinerja handal dari penyelenggara pelayanan publik dalam rangka menyelenggarakan pelayanan publik kepada masyarakat secara efektif dan efisien. Beberapa faktor yang mempengaruhi prestasi kerja pegawai diantaranya adalah adanya penghargaan dan pemenuhan aktualisasi diri dari pegawai. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penghargaan dan aktualisasi diri terhadap prestasi kerjapada Kantor UPTD Pengairan Trimurjo Provinsi Lampung.

Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode *explanatory survey*. Jenis penelitian adalah penelitian kuantitatif dan kualitatif dengan objek penelitian adalah penghargaan, pemenuhan aktualisasi diri dan prestasi kerja. Populasi penelitian adalah pegawai pada Kantor UPTD Pengairan Trimurjo Provinsi Lampung dengan jumlah sampel yang diambil sebanyak 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuisioner. Alat analisis yang digunakan adalah menggunakan analisa kualitas data, analisis SEM dengan analisis Lisrel.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa penghargaan berpengaruh langsung positif terhadap kebutuhan aktualisasi diri. Penghargaan berpengaruh langsung positif terhadap prestasi kerja dan kebutuhan aktualisasi diri berpengaruh langsung positif terhadap prestasi kerjapada Kantor UPTD Pengairan Trimurjo Provinsi Lampung. Sehingga perlu ditingkatkan pemberian penghargaan bagi pegawai sehingga dapat menaikkan aktualisasi diri dan prestasi kerja pegawai.

**Kata Kunci:** penghargaan, pemenuhan aktualisasi diri, prestasi kerja.