

ABSTRAK

Mutiara Putri, Disky. 2020. Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD PU & PR Purbolinggo Dinas Pengairan Lampung Timur. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis (FEB) (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) Suwanto, S.E., M.M.

Peningkatan kinerja karyawan menempuh beberapa cara misalnya melalui menciptakan lingkungan kerja yang kondusif, pengalaman kerja yang diperoleh baik dan penetapan disiplin kerja yang baik. Melalui proses-proses tersebut, karyawan diharapkan akan lebih memaksimalkan tanggung jawab atas pekerjaan mereka karena para karyawan telah terbekali oleh pendidikan dan pelatihan yang tentu berkaitan dengan implementasi kerja mereka.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu "Apakah antara lingkungan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD PU & PR Purbolinggo Dinas Pengairan Lampung Timur". Dari permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh antara lingkungan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai Di UPTD PU & PR Purbolinggo Dinas Pengairan Lampung Timur.

Metode penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini menggunakan teknik observasi, wawancara, dokumenter dan kuesioner. Kemudian dalam analisa data menggunakan metode kuantitatif, yaitu data yang terkumpul kemudian di analisis. Setelah data terkumpul, kemudian data dianalisis menggunakan analisis regresi berganda dan diolah menggunakan spss.

Berdasarkan analisis data menggunakan spss, maka kesimpulan lingkungan kerja, pengalaman kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai UPTD PU & PR Purbolinggo Dinas Pengairan Lampung Timur.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Pengalaman Kerja, Kinerja