

PENGARUH PENERAPAN SISTEM INFORMASI AKUNTANSI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI DENGAN KEPUASAN KERJA SEBAGAI VARIABEL INTERVENING PADA UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO LAMPUNG

OLEH :

LISTIA DWI AISYAH

**PEMBIMBING : 1. Suyanto, S.E., M.Si., Akt., CA., ACPA.
2. Yulita Zanaria, S.E., M.Si., Akt., CA.**

email : listiadwiaisyah1@gmail.com

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti penerapan sistem informasi akuntansi dan budaya organisasi terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif asosiatif dengan teknik pengambilan data menggunakan kuesioner. Data yang digunakan adalah data primer. Populasi penelitian ini adalah seluruh pegawai, dosen, dan karyawan Universitas Muhammadiyah Metro. Teknik pemilihan sampel yang digunakan adalah *sampling purposive* sehingga sampel yang digunakan 102 orang. Metode analisis yang digunakan adalah analisis deskriptif dan *analysis structural equation modeling* (SEM) .

Hasil yang diperoleh pada penelitian ini menunjukkan bahwa sistem informasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja pegawai, budaya organisasi dan kepuasan kerja berpengaruh positif secara signifikan terhadap kinerja pegawai, sistem informasi dan budaya organisasi berpengaruh secara signifikan terhadap kepuasan kerja, sistem informasi akuntansi terbukti memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, dan budaya organisasi tidak terbukti memiliki pengaruh tidak langsung terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja.

Kata Kunci : Sistem Informasi Akuntansi, Budaya Organisasi, Kinerja Pegawai , dan Kepuasan Kerja