

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Simpulan**

Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja hal ini menunjukkan dengan adanya pemberian insentif, setiap karyawan akan memiliki motivasi kerja yang lebih baik. Apabila insentif yang diberikan kepada karyawan efektif, maka reaksi dari para karyawan adalah dengan memberikan hasil kerja yang optimal dengan kata lain prestasi kerja karyawan optimal. Berdasarkan pada hasil penelitian yang telah dilakukan pada penelitian ini, dapat persamaan regresi sebagai berikut:

Berdasarkan hasil uji regresi sederhana didapatkan hasil ( $Y = 73,4 + 0,06$ ) dan hasil uji t (37) dengan taraf sig. 0.01 (33,2) dan taraf sig. (34,6). Insentif berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja. Hal ini menunjukkan bahwa perubahan yang terjadi pada insentif akan berdampak pada prestasi kerja. Hal ini dapat menunjukkan bahwa peningkatan terhadap insentif maka prestasi kerja akan mengalami peningkatan begitu pula sebaliknya jika penurunan pada insentif maka akan berpengaruh terhadap penurunan prestasi kerja.

#### **B. Saran**

Berdasarkan simpulan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Saran untuk PT. Adira Finance agar lebih meningkatkan lagi insentif serta mempertahankan dan lebih konsisten dalam pemberian insentif. Peningkatan variabel tersebut melalui mengadakan pelatihan untuk meningkatkan konsistensi (karyawan diharuskan meningkatkan konsistensi agar menimbulkan semangat kerja sehingga target yang diberikan perusahaan dapat tercapai), agretivitas (agretivitas yang tinggi diperlukan karyawan untuk menunjukkan *skills* masing-masing karyawan dalam bekerja) dan kemampuan karyawan, lebih bertanggung jawab dengan beban pekerjaan yang telah dibebankan kepada semua karyawan dan saling nya keterbukaan antar sesama karyawan.
2. Untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya FKIP Ekonomi dapat Menambah wawasan dan pengetahuan dalam mengetahui pengaruh insentif terhadap prestasi kerja.

3. Untuk Peneliti Selanjutnya diharapkan untuk bisa melakukan penelitian dengan menggunakan variabel selain insentif sehingga diketahui kontribusi variabel-variabel yang mempengaruhi Prestasi Kerja lainnya dan lebih komprehensif.