

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Abdullah, Irwan. (2010). *Konstruksi dan Reproduksi Kebudayaan*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar
- Ahmadi. (2003). *Tentang Sikap yang Tercermin dari Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arief, Hakim, Rahman. (2010). *Pengaruh Kepribadian, Sikap, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kreatif Dalam Organisasi (Studi Pada Organisasi Kreatif Di Kota Semarang)*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Arikunto, Suharsimi. (2010). *Prosedur penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi. Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Azyumardi Azra. (2012). *Pendidikan Islam: Tradisi dan Modernisasi di Tengah Tantangan Melenium III*. Jakarta: Kencana Prenada Media.
- Azwar, Saiffudin. (2003). *Metode Penelitian*, Cetakan Ke-enam, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Burton. (2004). "Manajemen Sumber Daya Manusia" Andi Offset, Yogyakarta.
- Cahyono, Suharto. (2005). "Pengaruh Budaya Organisasi Kepemimpinan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Sumberdaya Manusia Di Sekretariat DPRD Propinsi Jawa Tengah. Volume 13, Number 1
- Cervone, Daniel & Pervin, Lawrence, 2011. *Kepribadian: Teori Dan Penelitian*. 10 th. Ed. Jakarta: Salemba Humanika.
- Denison dan Misra (2005). "Toward of Organizational Culture and Effectiveness", *Organization Science*. Vol. 6, No. 2, March-April.
- Dessler, Garry.(2010). "Manajemen Sumber Daya Manusia", PT Prenhalindo, Jakarta.
- Gibson, et al.(2005) "Organisasi: Perilaku, Struktur, Proses". Edisi kelima, Jilid 1, Cetakan 8, Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Glisson, Charless, Durick. (2000). "Predictors of Job Satisfaction and Organizational commitment in Human Service Organizational, *Administrative Science Quartely. Journal of the Academy of Marketing Science*, Vol.25, No.4, pages 319-328.
- Grenberg dan Baron (2000). "Assesing Construct Validity in Organizational Research, *Administrative Scince Quartely*.

- Guritno, Waridin. (2005). "Pengaruh Persepsi Karyawan Mengenai Perilaku Kepemimpinan Kepuasan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kinerja".
- Hani Handoko. (2005). "Manajemen Personalia dan SDM", Edisi ke dua, BPFE, Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hofstede et al. (2003). "*Individual perception of organizational cultures: a methodological treatise on level of analysis*".
- Ivancevich. J.M. (2005). *Perilaku dan Manajemen Organisasi*. Jakarta: PT. Glora Aksara Pratama.
- Jean Charles C. (2007). "*Antecedents and outcomes of empowerment empirical evidence from the health care industry*".
- Karakus, Mehmed. (2009). *Teacher' Commitment focuses: Athree-Dimensioned View Journal of management development. Emerald group publishing limited*. Vol. 7, No. 2. UPN "Veteran" Jawa Timur.
- Kartini, K. 2004. "Pemimpin dan Kepemimpinan", PT Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Leung, Mei-Yung., Yee, S.I.C. and Chen, D. (2011). "*Structural Linier Relationships between Job Stress, Burnout, Physiological Stress, and Performance of Contruccion Project Managers*". *Engineering, Construction and architectural Management*. Vol. iii, No. 3, 289-308
- Lodge B. dan C. Derek. (1993). "*Organizational Behavior and Design*". *Terjemahan Sularno Tjiptowardoyo*, Gramedia, Jakarta.
- Luthans, Fred. (2006). *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh. Yogyakarta: Andi Publisher.
- Marwansyah. (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mas'ud. (2004). "*Survey Diagnosis Organizational*", Undip, Semarang.
- Matteson, M.T., and J.M. Ivancevich. (1987). *Controlling Work Stress: Effective Human Resource and Management Strategies*, Calif: Jossey-Bass, San Francisco.
- Meilitza, Tommy. (2009). *Pengaruh Stres kerja terhadap kinerja Karyawan ATC Makassar Air Traffic Service Center PT. Angkasa Pura 1 (Persero)*. Tesis Fakultas Ekonomi Universitas Hasanuddin Makassar. Tidak Dipublikasikan.

- McNeese-Smith. (2006). *"Increasing employee productivity, job satisfaction and organizational commitment"*.
- Meyer, J. P., Allen, N. J., & Smith, C. A. (1993). Commitment to organizations and occupations: Extension and test of a three-component conceptualization. *Journal of Applied Psychology. Journal of Human Research*, vol. 16, pp, 92-101.
- Newstrom, J. and Davis, K. (1993). *Human Behavior at Work. Organization Behavior 8th Edition*. Singapore: Mc. Graw-Hill. International.
- Nitisemito, Alex S. (2001). *Manajemen Personalia*. Jakarta Ghalia Indonesia.
- Porter, L. W., W.J. O'reilly, and F.J. Mowday. (2006). Organizational commitment and managerial turnover: A longitudinal study. *Organizational Behavior and Human Performance*. vol.2, No.9. 2013, 1085-1108.
- Quick, J. C., and Quick, J. D. (1984). *Organizational Stress and Preventive Management*, McGraw-Hill, Inc, USA.
- Rich, Gregory. (2007). *"The Sales Manager as a Role Model: Effect on Trust, Job Satisfaction, and Performance of sales people"*, *Journal of the Academy of Marketing Science. Journal of High Research*, 20 (March): 644-656.
- Robbins, Stephen. (2006). *"Perilaku Organisasi"*, Prentice Hall, edisi kesepuluh
- Robert C.Y. Korompis dkk. (2017). Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. *Jurnal EMBA*. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Runtu, Julius. (2014). *Indikator loyalitas karyawan*. (www.juliusruntu.blogspot.com/2014/02/indikator-loyalitas-karyawan-bahan.html?m=1), diakses pada 20 Januari 2016.
- Terry, George. (2005). "Manajemen", Edisi terjemahan, Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta. *Journal of Management*, Vol.15 No.2, State University of New York at Albany, p. 25-28.
- Thoha, M. (2010). *Perilaku Organisasi: Konsep Dasar dan Aplikasinya*. Jakarta: RajaGrafindo Persada.
- Tirtaraharja. (2000). *Pengantar Pendidikan*. Jakarta: PT Renika Cipta.
- Simamora. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, cetakan Ketujuh. Jakarta: Radar Jaya Offset.
- Soegandhi, Vannecia. (2013). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Loyalitas Kerja Terhadap Organizational Citizenship Behavior Pada Karyawan PT Surya Timur Sakti Jatim. *ABAC Journal* Vol. 29, No. 1.

- Steers, Richard, M. (2008). *Efektivitas Organisasi*, diterjemahkan oleh Magdalena Jamin, Airlangga, Jakarta.
- Sugiyono. (2011). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Surbakti, Ramlan. (1992). *Memahami Ilmu Politik*, Gramedia Widya Sarana, Jakarta.
- Sutrisno, Edy. (2011). *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Waridin dan Masrukhin. (2006). "Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, budaya Organisasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai", *Ekobis*. Vol.7, No.2.
- Wibowo. (2011). *Manajemen Kinerja*. Edisi Ketiga. Penerbit PT Raja Grafindo Persada, Jakarta. *Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE)*, Pp. 168-184.
- Yang, Cheng-Liang., Hwang, Mark. 2014. *Personality Traits And Simultaneous Reciprocal Influences Between Job Performance And Job Satisfaction*. *Chinese Management Studies*. Vol. 8 Iss 1 Pp. 6-26.
- Yulk. (2007). "Management Leadership: A Review of Theory and Research", *Journal of Management*. *Journal of Management*, Vol.15 No.2, State University of New York at Albany, p. 251-289.
- Yoanisa Mahardiani dan Ari Pradhanawati. (2013). Pengaruh Stress Kerja dan Lingkungan Kerja Fisik terhadap Kinerja Karyawan Outsourcing pada PT. Bank Jatenag Cabang Koordinator dan Cabang Pembantu Wilayah Kota Semarang, Universitas Diponegoro. Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Vol. 13 No 1.
- Yuwaliatin. (2006). "Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi dan Komitmen Terhadap Kinerja Serta Pengaruhnya Terhadap Keunggulan Kompetitif Dosen Unisula Semarang". *Ekobis*. Vol.7, No.2.