

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif multikultural terhadap loyalitas kerja. Berdasarkan penelitian menunjukkan bahwa multikultural berpengaruh terhadap loyalitas kerja. Hal ini menunjukkan bahwa jika di dalam organisasi terdapat terbuka, aktif, humanis, bermasyarakat dan demokratis. terhadap organisasi, maka hal tersebut berdampak pada loyalitas kerja karyawan.
2. Ada pengaruh positif dan langsung komitmen organisasi terhadap loyalitas kerja. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi tidak memiliki pengaruh terhadap loyalitas kerja. Seharusnya pimpinan dapat bersikap lebih bijak dalam memberikan arahan sehingga karyawan merasa puas terhadap pekerjaannya.
3. Tidak terdapat pengaruh loyalitas kerja terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa loyalitas kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa adanya persepsi negatif karyawan terhadap pekerjaannya menyebabkan kinerja karyawan menurun.
4. Adanya pengaruh positif multikultural terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa multikultural berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya multikultural dapat meningkatkan kinerja karyawan menjadi lebih baik.
5. Adanya pengaruh positif komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa dengan adanya kebijakan pimpinan dalam memberikan arahan kepada karyawan akan meningkatkan kinerja karyawan secara tidak langsung.