

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis pembahasan variabel reward, etos kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Reward tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan oleh karena itu pihak perusahaan harus lebih memperhatikan reward pada indikator penghargaan, jika pemberian penghargaan lebih ditingkatkan baik yang berbentuk financial maupun non financial dengan meningkatkan pemberian penghargaan pada karyawan dapat meningkatkan juga semangat kerja para karyawan tersebut sehingga karyawan tersebut mempunyai kinerja yang baik.
2. Etos kerja tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan oleh karena itu pihak perusahaan harus lebih memperhatikan dan meningkatkan etos kerja pada indikator disiplin atau meningkatkan kedisiplinan yang ada pada perusahaan dengan tidak datang terlambat atau tidak sering menunda pekerjaan
3. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan untuk itu perusahaan sebaiknya memperhatikan budaya organisasi pada indikator aturan untuk mempertahankan atau meningkatkan aturan yang ada di dalam perusahaan tersebut seperti selalu mematuhi aturan yang ada di perusahaan jika semakin baik budaya organisasi yang tercipta di perusahaan maka akan semakin baik
4. Reward, etos kerja dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. hal ini karena reward, etos kerja dan budaya organisasi mempengaruhi kinerja yang dihasilkan karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah.

#### B. SARAN

Hasil penelitian di harapkan dapat memberi masukan yang baik dan bermamfaat bagi perusahaan, sebagai bahan dan informasi dalam meningkatkan kinerja yang ada pada perusahaan agar visi dan misi perusahaan perusahaan dapat tercapai secara optimal. Jadi saran di atas dapat di implimintasikan sebagai berikut:

1. Reward tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sebaiknya PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah lebih mengusahakan dan memperhatikan para pegawai yang memiliki potensi berprestasi untuk memberikan reward agar para karyawan

tersebut lebih bersemangat dalam bekerja dan merasa dihargai atas apa yang sudah mereka kerjakan sehingga bisa meningkatkan hasil kinerja karyawan tersebut.

2. Etos kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Sebaiknya PTP Nusantara VII Uit Bekri di Lampung Tengah harus lebih tegas dan mendorong semangat kerja karyawan agar mendapatkan hasil kerja yang lebih maksimal dengan cara tidak sering datang terlambat.

Sebaiknya tidak sering menunda pekerjaan dan memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan yang sudah ditetapkan

3. Budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Untuk meningkatkan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan adanya pelatihan pegawai secara rutin untuk membuat para pegawai termotivasi untuk membangkitkan kembali semangat kerjanya. Dan untuk Penelitian-penelitian selanjutnya hendak menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan, karena semakin baik kinerja karyawan tersebut maka akan semakin bagus hasil yang akan di peroleh.