

Pengaruh Reward, Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja
Karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah

Oleh

RIYANTI
Npm. 16610126

ABSTRAK

RIYANTI, 16610126, "Pengaruh Reward, Etos Kerja dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah". Skripsi prodi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Metro. Pembimbing (1) Suwanto, S.E, M.M (2) Yateno, S.E.,M.M.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kesenjangan antara kinerja yang diharapkan oleh pihak perusahaan dengan yang terjadi pada karyawan, dimana perusahaan menghendaki karyawan dengan kinerja yang baik sedangkan yang terjadi justru adanya penurunan dari kinerja karyawan tersebut dan hal ini dikarenakan reward, etos kerja dan budaya organisasi merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi dan paling dominan terhadap kinerja karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) untuk mengetahui hubungan reward terhadap kinerja karyawan, (2) untuk mengetahui hubungan etos kerja terhadap kinerja karyawan, (3) untuk mengetahui hubungan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, (4) untuk mengetahui hubungan reward, etos kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dan menggunakan jenis data berupa primer dan skunder yang di kumpulkan dengan teknik pengumpulan sampel terhadap 95 orang responden karyawan PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah menggunakan kuisisioner dengan skala Likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa reward tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Reward, etos kerja dan budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata kunci: *reward, etos kerja, budaya organisasi*

The Effect of Reward, Work Ethic And Organizational Culture On Employee Performance at PTP Nusantara VII Bekri in Central Lampung

by

Riyanti

Npm. 166101126

ABSTRACT

RIYANTI, 16610126, "The Effect of Reward, Work Ethic And Organizational Culture On Employee Performance at PTP Nusantara VII Bekri in Central Lampung." An undergraduate Thesis. Management Study Program. Faculty of Economics and Business, Muhammadiyah University of Metro. Advisor (1) Suwanto, S.E., M.M (2) Yateno, S.E., M.M.

This research is motivated by the gap between the expected performance by the Company and what happens to employees, where the company wants employees With excellent performance while what is happening is a decline in the performance of these employees and this is because the rewards, work ethics, and organizational culture are wrong one factor that strongly influences and is more dominant on employee performance at PTP Nusantara VII Bakery in Central Lampung.

This study aims to: (1) determine the relationship of reward to employee performance, (2) to determine the relationship of work ethic to employee performance, (3) to determine the relationship of organizational culture to employee performance, (4) to determine the relationship of reward, work ethic and organizational culture one employee performance.

In this study using quantitative methods and using the type of data in the form of primary and secondary collected by sample collection techniques of 95 respondents of employees PTP Nusantara VII Bekri in Central Lampung using a questionnaire with a Likert scale.

The results showed that reward does not affect employee performance; work ethic does not affect employee performance; organizational culture has a positive and significant effect on employee performance. Reward, work ethic, and organizational Culture have a positive and significant effect one employee performance.

Keywords: reward, work ethic, organizational culture