

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. SIMPULAN**

Dari data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner maka dilakukan pengujian Reabilitas untuk mengetahui bahwa jawaban responden terhadap pernyataan konsisten dari waktu ke waktu. Dan dilakukan pengujian validitas untuk mengukur sah atau tidaknya suatu kuesioner. Hasil dari uji reabilitas dan validitas menunjukkan bahwa seluruh pernyataan dalam setiap variabel reliabel dan valid. Dalam pembahasan yang telah diuraikan, maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut.

1. Kesadaran Diri ( $X_1$ ) berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hal ini menyatakan pengujian hipotesis  $H_1$  telah membuktikan terdapat dampak antara Kesadaran Diri terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan ini menyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa Kesadaran Diri berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PTPN VII Unit Bekri di Lampung Tengah.
2. Performa ( $X_2$ ) berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hal ini menyatakan pengujian hipotesis  $H_2$  telah membuktikan terdapat dampak antara Performa terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan ini menyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa Performa berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah.

3. Kepribadian ( $X_3$ ) berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y). Hal ini menyatakan pengujian hipotesis  $H_1$  telah membuktikan terdapat dampak antara Kepribadian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Dengan ini menyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa Kepribadian berdampak signifikan terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah.
4. Terdapat dampak yang positif dan signifikan secara bersama-sama antara variabel Kesadaran Diri ( $X_1$ ), performa ( $X_2$ ), dan kepribadian ( $X_3$ ) terhadap Kepuasan Kerja Karyawan (Y) pada PTP Nusantara VII Unit Bekri di Lampung Tengah. Hal ini menunjukkan bahwa apabila karyawan memiliki kesadaran diri, perform, dan kepribadian yang mendukung maka akan sangat berdampak pada kepuasan kerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah dilakukan maka saran yang dapat diberikan dalam penelitian ini yaitu

1. Sebaiknya PTP Nusantara VII Uit Bekri di Lampung Tengah lebih mengusahakan dan memperhatikan para pegawai yang memiliki potensi berprestasi untuk memberikan Kesadaran Diri agar para karyawan tersebut lebih bersemangat dalam bekerja dan merasa dihargai atas apa yang sudah mereka kerjakan sehingga bisa meningkatkan hasil Kepuasan Kerja Karyawan tersebut.
2. Sebaiknya PTP Nusantara VII Uit Bekri di Lampung Tengah harus lebih tegas dan mendorong semangat kerja karyawan agar mendapatkan hasil kerja yang lebih maksimal dengan cara tidak sering datang terlambat,

tidak sering menunda pekerjaan dan memberikan sanksi kepada karyawan yang melanggar aturan yang sudah ditetapkan.

3. Untuk meningkatkan Kepribadian terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dapat dilakukan dengan cara memberikan adanya training atau pelatihan pegawai secara rutin untuk membuat para pegawai termotivasi untuk membangkitkan kembali semangat kerjanya. Penelitian-penelitian lebih lanjut hendaknya menambah variabel lain yang dapat memdampaki Kepuasan Kerja Karyawan, karena semakin baik Kepuasan Kerja Karyawan tersebut maka akan semakin bagus hasil yang akan di peroleh.
4. Untuk tetap memperhatikan kehidupan karyawannya bukan hanya dari segi material. Kepuasan kerja dapat dicapai dengan memperhatikan tujuan-tujuan perseorangan yang ada di dalam organisasi melalui alat pemuas kebutuhan, yang tak lain adalah insentif yang mampu memperhatikan kepuasan terhadap kebutuhan. Dengan demikian insentif dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan. Karenanya perusahaan harus lebih peka terhadap kebutuhan karyawan, bukan hanya dalam penerapan insentif yang tepat namun juga dalam segala aspek kehidupan karyawan juga harus diperhatikan agar karyawan mampu memberikan yang terbaik bagi perusahaan.