

# **DAMPAK KESADARAN DIRI, PERFORMA DAN KEPRIBADIAN TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN PADA PTPN VII BEKRI LAMPUNG TENGAH**

Arni Naziroh  
Program Studi Manajemen  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro  
E-mail: sandrasandrut97@gmail.com

## **ABSTRAK**

Latar belakang penelitian, PT Perkebunan Nusantara VII, disingkat PTPN VII, adalah Badan Usaha Milik Negara Indonesia yang bergerak di bidang perkebunan karet, kelapa sawit, tebu, dan teh. Dimana dalam kegiatan operasionalnya membutuhkan para pekerja yang kompeten, oleh karena itu manajemen sumber daya manusianya juga harus ditingkatkan. Dalam hal ini kesadaran diri (*self awareness*), performa serta kepribadian seorang karyawan harus berkesinambungan satu sama lain, sehingga kepuasan kerja tercapai. Tujuan dari penelitian ini untuk (1) mengetahui dampak kesadaran diri terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Bekri Lampung Tengah, (2) mengetahui dampak performa terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Bekri Lampung Tengah, (3) untuk mengetahui dampak kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Bekri Lampung Tengah dan (4) untuk mengetahui dampak kesadaran diri, performa dan kepribadian terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Bekri Lampung Tengah. Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kualitatif dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 63 responden. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kesadaran diri berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, performa berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan, kepribadian berdampak signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Kesadaran diri, performa, dan kepribadian secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan pada PTPN VII Bekri Lampung Tengah.

**Kata Kunci-kesadaran diri, performa, kepribadian, kepuasan kerja**