

**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU  
SMP NEGERI SEKECAMATAN SIMPANG  
PEMATANG KABUPATEN MESUJI LAMPUNG**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar  
Program Magister Administrasi Pendidikan**



**Disusun Oleh:**

**NOVITA LUSIANA  
NPM. 18720091**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2020**



**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN MOTIVASI KERJA  
TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI  
SEKECAMATAN SIMPANG PEMATANG KABUPATEN  
MESUJI LAMPUNG**

**TESIS**

**Untuk Memenuhi Persyaratan Mencapai Gelar  
Program Magister Administrasi Pendidikan**



**Disusun Oleh:**

**NOVITA LUSIANA  
NPM. 18720091**

**PROGRAM PASCASARJANA  
MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2020**

## ABSTRAK

Novita Lusiana, 2020. *Pengaruh Supervisi Akademik dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung*. Tesis, Program Pascasarjana Magister Administrasi Pendidikan, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed., Pembimbing (2) Dr. Agus Sutanto, M.Si.

Kata kunci: Pengaruh supervisi akademik, motivasi kerja, produktivitas kerja guru.

Produktivitas kerja guru adalah merupakan hasil kerja guru dalam melaksanakan tugas pembelajaran dan tugas lainnya yang berhubungan dengan keprofesionalan. Produktivitas kerja guru dipengaruhi oleh faktor supervisi akademik dan motivasi kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis: (1) Pengaruh supervisi akademik terhadap produktivitas kerja guru, (2) Pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru, dan (3) Pengaruh supervisi akademik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru .

Populasi sebanyak 65 dan sampel diambil dengan teknik *Disproportionate Stratified Random Sampling* dengan menentukan jumlah sampel yang tidak homogen dan berstrata tetapi kurang proporsional. Sebagai sampel yang digunakan sebanyak 39 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Slovin. Pengambilan data ini dengan angket dan menggunakan regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis penelitian adalah (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan supervisi akademik terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji, sebesar 18,6% dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 58,462 + 0,472X_1$ . (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji, sebesar 27,8% dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 26,646 + 0,792X_2$ . (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan supervisi akademik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji sebesar 32,3% dengan persamaan regresi  $\hat{Y} = 17,381 + 0,260X_1 + 0,626X_2$ . Dengan demikian hasil penelitian ini menjelaskan supervisi akademik dan motivasi kerja mempengaruhi produktivitas kerja guru.

Peneliti menyimpulkan bahwa supervisi akademik dan motivasi kerja dapat meningkatkan produktivitas kerja guru, sehingga supervisi akademik jika dilaksanakan dan motivasi kerja yang dimiliki tinggi maka produktivitas kerja guru akan meningkat.

## ABSTRACT

Novita Lusiana, 2020. *The Influence of Academic Supervision and Work Motivation on the Work Productivity of Teachers of State Junior High Schools in Simpang Pematang District, Mesuji Regency, Lampung. Thesis, Postgraduate Masters Program in Educational Administration, Muhammadiyah University of Metro. Advisor: (1) Dr. Muhammad Ihsan Dacholfany, M.Ed., Advisor (2) Dr. Agus Sutanto, M.Si.*

*Keywords: Academic supervision, work motivation, teacher work productivity.*

Teacher work productivity is the work of the teacher in carrying out learning tasks and other tasks related to professionalism. Teacher work productivity is influenced by factors of academic supervision and work motivation. The purpose of this study was to analyze: (1) The effect of academic supervision on teacher work productivity, (2) The effect of work motivation on teacher work productivity, and (3) The effect of academic supervision and work motivation together on teacher work productivity.

A population of 65 and samples were taken using the Disproportionate Stratified Random Sampling technique by determining the number of samples that are not homogeneous and stratified but less proportional. As the sample used 39 respondents were determined by using the Slovin formula. Retrieval of this data with a questionnaire and use regression as research aids. The results of the research analysis are (1) There is a positive and significant influence of academic supervision on the work productivity of teachers of State Junior High Schools in Simpang Pematang District, Mesuji Regency, amounting to 18.6% with a regression equation  $\hat{Y} = 58.462 + 0.472X_1$ . (2) There is a positive and significant influence of work motivation on the work productivity of teachers of State Junior High Schools in Simpang Pematang Subdistrict, Mesuji Regency, amounting to 27.8% with a regression equation  $26 = 26,646 + 0.792X_2$ . (3) There is a positive and significant influence of academic supervision and work motivation together on the work productivity of teachers of State Junior High Schools in Simpang Pematang Subdistrict, Mesuji Regency by 32.3% with a regression equation  $\hat{Y} = 17.381 + 0.260X_1 + 0.626X_2$ . Thus the results of this study explain academic supervision and work motivation affect teacher work productivity.

The researcher concludes that academic supervision and work motivation can increase teacher work productivity, so if academic supervision is carried out and work motivation is high, teacher work productivity will increase.

## Ringkasan

Penelitian ini termasuk penelitian kuantitatif adalah suatu proses menemukan pengetahuan yang menggunakan data berupa angka sebagai alat menganalisis keterangan mengenai apa yang ingin diketahui dengan uji korelasional menggunakan metode *exposed facto*. Hal tersebut sesuai dengan pendapat Sugiyono (2009:115). Penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan prosedur penelitian deskriptif inferensial untuk menguji pengaruh variabel bebas terhadap variabel terikat. Variabel bebasnya adalah supervisi akademik dan motivasi kerja, sedangkan variabel terikat adalah produktivitas kerja guru. Tujuan penelitian ini untuk mendeskripsikan; (1) mendeskripsikan pengaruh supervisi akademik terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung, (2) mendeskripsikan pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung, (3) mendeskripsikan pengaruh supervisi akademik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung.

Produktivitas adalah bagaimana menghasilkan atau meningkatkan hasil barang dan jasa setinggi mungkin dengan memanfaatkan sumber daya secara efisien. Oleh karena itu, produktivitas sering diartikan sebagai rasio antara keluaran dan masukan dalam satuan waktu tertentu. Hal ini sesuai dengan pendapat Sugiyarti dkk (2016: 15) yang mengemukakan bahwa produktivitas yang merupakan suatu pendekatan *interdisipliner* untuk menentukan tujuan yang efektif, pembuatan rencana, aplikasi penggunaan cara dan produktivitas untuk menggunakan sumber-sumber secara efisien dan tetap menjaga adanya kualitas yang tinggi. Supervisi pada hakekatnya melakukan pengawasan terhadap proses pendidikan disekolah/kelas, tetapi dalam pelaksanaannya untuk mengetahui kelemahan dan kekurangan serta kelebihan guru dalam proses pembelajaran di kelas untuk diberikan tindak lanjut sebagai bentuk hasil evaluasi dari kegiatan tersebut. Pendapat Daryanto dan Rachmawati (2015: 1) mendefinisikan supervisi secara umum merupakan pengaruh serta pengendalian kepada tingkat anak buah (bisa berarti karyawan atau anak didik) yang berada dibawahnya dalam suatu organisasi atau kelompok. Jadi, supervisi merupakan usaha pengendalian oleh atasan kepada bawahan dalam suatu organisasi. Supervisi juga merupakan kegiatan pengawasan tetapi sifatnya lebih *human*, manusiawi.

Sedangkan tujuan supervisi akademik secara khusus menurut Direktorat Jenderal Pendidikan Dasar dan Menengah (2017: 5-6) dalam ruang lingkup pengawasan proses pembelajaran adalah untuk mengetahui berikut; (1) kompetensi guru dalam membuat persiapan atau perencanaan pembelajaran, (2) Ketepatan dalam memilih pendekatan, model, metode, dan teknik pembelajaran sesuai dengan bahan ajar yang akan disampaikan kepada siswa, (3) kompetensi guru sebagai tenaga profesional dalam melaksanakan proses pembelajaran di dalam kelas, (4) Kompetensi guru dalam mengembangkan instrumen penilaian dalam melaksanakan evaluasi, baik evaluasi selama proses pembelajaran atau evaluasi hasil belajar, (5) Kemampuan guru dalam memberikan tindak lanjut pembelajaran kepada siswa, (6) Kelengkapan administrasi pembelajaran yang diperlukan dalam rangka melaksanakan tugasnya sebagai seorang tenaga profesional di bidang pendidikan.

Supervisi pendidikan memiliki berbagai macam fungsi. Fungsi dari supervisi adalah membantu memberi *support* dan mengajak mengikutsertakan guru. sedangkan fungsi utama supervisi pendidikan ditujukan pada perbaikan dan peningkatan kualitas pengajaran. Jadi, membina program pengajaran yang ada sebaik-baiknya sehingga selalu ada usaha perbaikan kualitas proses pembelajaran merupakan ranah dari fungsi supervisi. Hal ini dikemukakan oleh Satori yang dikutip oleh Supardi (2014: 82) secara sederhana fungsi supervisi meliputi empat fungsi utama, yaitu 1) fungsi penelitian, 2) fungsi penilaian, 3) fungsi perbaikan, dan 4) fungsi peningkatan.

Berdasarkan observasi data guru yang didapat dari SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Mesuji Lampung berjumlah 65 orang sekaligus akan menjadi populasi pada penelitian ini . Selanjutnya sampel yang digunakan sebanyak 20 responden ditetapkan jumlahnya dengan menggunakan rumus Solvin. Adapun hasil uji validitas untuk masing-masing variabel dijelaskan sebagai berikut: . Dalam penelitian ini teknik pengumpulan data dilakukan dengan cara sebagai berikut: (1) Observasi /Pengamatan dalam pengambilan data ini peneliti terlibat langsung, yaitu mengamati obyek yang diperlukan sebagai data pendukung. Adapun data yang diungkap dalam penelitian ini antara lain keadaan guru, sarpras, tata tertip, struktur organisasi, absen kehadiran dan lain sebagainya. (2) Wawancara/Interview digunakan untuk memberi penjelasan cara-cara mengisi kuesioner dan data pendukung lainnya, yang berhubungan

dengan apa yang akan diteliti, karena melalui wawancara diperoleh data dan fakta yang diungkap oleh responden. Teknik ini berdasarkan tentang pengetahuan dan keyakinan pribadi. (3) Kuesioner/angket merupakan teknik pengumpulan data yang efektif sehingga peneliti mendapatkan data tentang pengaruh supervisi akademik, motivasi kerja dan produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Mesuji Lampung. Bentuk kuesioner / angket disusun dengan memberi *Checklist* (√), pada kolom yang tersedia.

Berdasarkan hasil analisis data yang telah didukung oleh persyaratan uji yang cukup, maka pada penelitian ini dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut: (1) Ada pengaruh positif supervisi akademik ( $X_1$ ) terhadap produktivitas kerja guru (Y) SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji. Hal ini ditunjukkan oleh  $Sig. = 0,006 < 0,05$  yang berarti bahwa ada pengaruh supervisi akademik terhadap produktivitas kerja guru dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,186. Dengan demikian, secara parsial variasi sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel supervisi akademik terhadap produktivitas kerja guru sebesar 18,6%. (2) Ada pengaruh positif motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji. Hal ini ditunjukkan oleh  $Sig. = 0,001 < 0,05$  yang berarti bahwa ada pengaruh motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,278. Dengan demikian, secara parsial variasi sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel motivasi kerja terhadap produktivitas kerja guru sebesar 27,8%. (3) Ada pengaruh positif antara supervisi akademik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji. Hal ini ditunjukkan oleh  $Sig. = 0,001 < 0,05$  yang berarti bahwa ada pengaruh antara supervisi akademik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru dengan nilai koefisien determinasi sebesar 0,323. Dengan demikian, secara simultan variasi sumbangan efektif yang diberikan oleh variabel supervisi akademik dan motivasi kerja secara bersama-sama terhadap produktivitas kerja guru sebesar 32,3% dan 67,7% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas dalam penelitian.



## HALAMAN PERSETUJUAN

Tesis oleh Novita Lusiana dengan NPM 18720091 ini  
telah selesai diujikan dan diperbaiki  
Metro, 16 Juli 2020

Pembimbing I



**Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed**  
NIDN. 0229077501

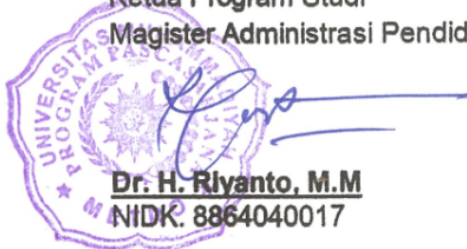
Pembimbing II



**Dr. H. Agus Sutanto, M.Si**  
NIP. 19620827 198803 1 001

Menyetujui,

Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan



**Dr. H. Riyanto, M.M**  
NIDK. 8864040017


## HALAMAN PENGESAHAN


Tesis oleh **Novita Lusiana** dengan NPM 18720091 ini


Telah dipertahankan di depan tim penguji

Pada tanggal **16 Juli 2020**

**Tim Penguji,**

  
**Dr. M. Ihsan Daeholfany, M.Ed** \_\_\_\_\_, Ketua  
NIDN. 0229077501

  
**Dr. H. Agus Sutanto, M.Si** \_\_\_\_\_, Sekretaris  
NIDN. NIP. 19620827 198803 1 001

  
**Dr. H. Sudirman Aminin, M.Hum** \_\_\_\_\_, Penguji Utama  
NIDN. 0021015707

Menyetujui,

Direktur Program Pascasarjana  
Universitas Muhammadiyah Metro

  
**Dr. H. Agus Sutanto, M.Si**  
NIP. 19620827/198803 1 001

## **MOTTO**

*“Niscaya Allah akan meninggikan orang-orang yang beriman di antaramu dan orang-orang yang diberi ilmu pengetahuan beberapa derajat”. (QS. Al Mujadilah: 11)*

## PERSEMBAHAN

Syukur Alhamdulillah, hasil karya ini saya persembahkan kepada:

1. Kedua orang tuaku, Bapak Kasmuri dan Ibu Sumiyati yang dengan ikhlas membesarkan, membimbing, dan tak henti-hentinya mendo'akan atas keberhasilanku.
2. Suamiku tercinta Muhammad Rivai, yang selalu sabar dan setia menanti keberhasilanku, dan selalu memberi semangat dengan tulus serta penuh pengertian saat dimana saja peneliti sedang berada dan beraktifitas.
3. Bapak Edi Sutrisno dan Ibu Elvina Maya Puspa yang telah memberi dukungan dan do'anya atas keberhasilan pendidikanku.
4. Anak-anakku tersayang Vanisha Arvi Assiya Ningtyas yang selalu aku kasihi dan aku banggakan, yang telah banyak memberikan semangat dan senantiasa berdo'a demi keberhasilanku.
5. Sahabat, sekaligus keluarga baru di Program Pascasarjana Angkatan I Kelas Kader Muhammadiyah yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu, yang selalu memberikan motivasi dan berjuang bersama selama proses perkuliahan.
6. Seluruh Dosen, dan Staf yang berada di almamater tercinta Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi selama proses pembelajaran.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang senantiasa memberikan kasih sayang dan rahmat-Nya, sholawat beserta salam selalu kita panjatkan kepada nabi Muhammad SAW, yang telah membawa islam sebagai pilihan hidup untuk menjadi manusia yang lebih baik serta kita nantikan syafaatnya di yaumul akhir. Aamiin

Tesis dengan judul "*Pengaruh Supervisi Akademik dan Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Kabupaten Mesuji Lampung*" ini diajukan untuk diujikan sebagai salah satu syarat kelulusan dan peraihan gelar Magister Administrasi Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Metro.

Penulis sangat menyadari bahwa dalam proses penulisan tesis ini, banyak pihak yang telah terlibat dan membantu, baik berupa pikiran, tenaga dan waktu, oleh karena itu penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

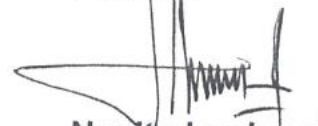
1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memfasilitasi proses perkuliahan sampai selesai.
2. Dr. H. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro dan selaku Pembimbing II.
3. Dr. H. Riyanto, M.M., selaku Ketua Program Studi Administrasi Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. M. Ihsan Dacholfany, M.Ed., Selaku Pembimbing I pada Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
5. Kepala SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang, yang telah memberikan izin kepada penulis untuk melakukan penelitian di sekolah

6. Segenap Civitas Akademika Universitas Muhammadiyah Metro selaku penyelenggara sistem perkuliahan yang berkualitas.
7. Keluarga, kerabat, dan sahabat saya yang turut memberikan dukungan dalam menyelesaikan tesis ini.

Semoga atas bantuan, bimbingan serta dorongan yang diberikan kepada penulis mendapat pahala dari Allah SWT dan harapan penulis semoga tesis ini memberikan sumbangsih bagi kemajuan dunia pendidikan. Aamiin.

Metro, Juli 2020

Penulis,



**Novita Lusiana**

NPM. 18720091

## SURAT PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Menyatakan bahwa tesis dengan Judul “**PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN SIMPANG PEMATANG KABUPATEN MESUJI LAMPUNG**” karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan Gelar Akademik Magister Pendidikan dan akan mempertanggung jawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Juli 2020  
Saya yang membuat pernyataan,



... ita Lusiana  
NPM. 18720091



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

# SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

Nomor: 14072/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : NOVITA LUSIANA  
NPM : 18720091  
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

PENGARUH SUPERVISI AKADEMIK DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP NEGERI SEKECAMATAN SIMPANG PEMATANG KABUPATEN MESUJI LAMPUNG

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 18 Agustus 2020  
Kepala Unit,



Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

alamat:

Jl. Hajar Dewantara No.116  
Kemulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung, Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
Email: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)



## DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN SAMPUL .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN.....	vi
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ix
HALAMAN PENGESAHAN .....	x
HALAMAN MOTTO .....	xi
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	xii
KATA PENGANTAR .....	xiii
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xv
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN ( <i>Similarity Check</i> ).....	xvi
DAFTAR ISI .....	xvii
DAFTAR TABEL .....	xx
DAFTAR GAMBAR .....	xxi
DAFTAR LAMPIRAN .....	xxii
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Identifikasi Masalah .....	6
C. Pembatasan Masalah .....	6
D. Rumusan Masalah .....	7
E. Tujuan Penelitian .....	7
F. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Produktivitas Kerja Guru .....	9
1. Pengertian Produktivitas Kerja Guru .....	9
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja Guru ....	11
3. Aspek-Aspek Produktivitas Kerja Guru .....	13
4. Dimensi Produktivitas Kerja Guru .....	15
B. Supervisi Akademik .....	16
1. Pengertian Supervisi Akademik .....	17
2. Tujuan dan Fungsi Supervisi .....	21
a. Tujuan Supervisi Akademik .....	21
b. Fungsi Supervisi Akademik .....	25
3. Prinsip-Prinsip Supervisi Akademik .....	26
4. Model-Model dan Teknik Supervisi Akademik .....	29
5. Tahapan-Tahapan Supervisi Akademik .....	32
C. Motivasi Kerja .....	35
1. Pengertian Konsptual Motivasi Kerja .....	35
2. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja .....	37
3. Indikator Motivasi Kerja .....	38

4. Pengukuran Motivasi Kerja .....	39
D. Hasil Penelitian Yang Relevan .....	42
E. Keterkaitan Antar Variabel .....	43
1. Pengaruh Supervisi Akademik Terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	43
2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	43
3. Pengaruh Supervisi Akademik dan Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	44
F. Kerangka Berpikir dan Paradigma Teori .....	45
1. Kerangka Berpikir .....	45
2. Paradigma Teori .....	46
G. Hipotesis .....	47

### BAB III METODE PENELITIAN

A. Rancangan Penelitian .....	49
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	50
1. Populasi Penelitian .....	50
2. Sampel Penelitian.....	50
3. Teknik Sampling Penelitian .....	52
C. Variabel dan Definisi Operasional .....	52
1. Variabel Penelitian .....	52
2. Definisi Operasional .....	52
a. Supervisi Akademik .....	52
b. Motivasi Kerja .....	53
c. Produktivitas Kerja Guru .....	53
D. Instrumen Penelitian .....	53
1. Bentuk Instrumen .....	53
2. Kisi-Kisi Instrumen .....	54
3. Alternatif dan Skoring .....	56
a. Alternatif .....	56
b. Penetapan Skor .....	57
4. Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen .....	58
a. Uji Validitas Instrumen .....	58
b. Uji Reliabilitas Instrumen .....	58
E. Metode Pengumpulan Data .....	59
1. Observasi .....	59
2. Wawancara/Interview .....	59
3. Kuisioner .....	59
F. Teknik Analisis Data .....	59
1. Uji Persyaratan Analisis .....	59
a. Uji Normalitas Data.....	59
b. Uji Homogenitas .....	60
c. Uji Linieritas .....	60
2. Uji Hipotesis .....	60
a. Analisis Deskriptif .....	60
b. Analisis Statistik .....	60
1. Analisis Regresi Sederhana .....	60
2. Analisis Regresi Berganda .....	61
3. Analisis Koefisien Determinasi .....	61
4. Uji F .....	61

## BAB IV HASIL TEMUAN PENELITIAN DAN PEMBAHASAN

A. Deskripsi Umum Hasil Penelitian .....	63
1. Profil Kecamatan Simpang Pematang .....	63
2. Gambaran Umum SMP Negeri Di Kecamatan Simpang Pematang .....	64
a. Profil SMPNegeri 1 Mesuji .....	64
b. Profil SMP Negeri 18 Mesuji .....	65
c. Profil SMP Negeri Satu Atap 1 Simpang Pematang .....	66
d. Profil SMP Negeri Satu Atap 2 Simpang Pematang .....	66
B. Hasil Uji Coba Instrumen .....	67
1. Uji Validitas .....	67
a. Hasil Uji Validitas Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	67
b. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	69
c. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	70
2. Uji Reliabilitas .....	71
a. Hasil Uji Reliabilitas Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	71
b. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	71
c. Hasil Uji Reliabilitas Etos Kerja Guru ( $Y$ ) .....	72
C. Deskripsi Khusus Hasil Penelitian .....	72
1. Skor Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	73
2. Skor Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	75
3. Skor Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	77
D. Pengujian Hipoetesis Penelitian .....	79
1. Uji Normalitas .....	79
a. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi $Y$ atas $X_1$ .....	79
b. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi $Y$ atas $X_2$ .....	80
2. Uji Linieritas .....	81
a. Uji Linieritas pada Variabel Supervisi Akademik terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	82
b. Uji Linieritas Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	82
3. Uji Homogenitas .....	83
4. Uji Hipotesis .....	84
a. Pengaruh Supervisi Akademik ( $X_1$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	84
b. Pengaruh Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	87
c. Pengaruh Supervisi Akademik ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	90
5. Uji F .....	93
E. Pembahasan Hasil Penelitian .....	94
1. Pembahasan Hasil Analisis Pertama.....	94
2. Pembahasan Hasil Analisis Kedua.....	95
3. Pembahasan Hasil Analisis Ketiga.....	96
4. Pembahasan Kecenderungan Pengaruh Antar Variabel Bebas dan Terhadap Variabel Terikat .....	97
F. atasan Penelitian .....	99

BAB V PENUTUP	
A. Kesimpulan .....	100
B. Saran .....	101
DAFTAR LITERATUR .....	103
LAMPIRAN .....	107
RIWAYAT HIDUP .....	196

## DAFTAR TABEL

Judul Tabel	Halaman
1. Data Produktivitas Kerja Guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang .....	5
2. Sebaran Guru SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Mesuji Lampung .....	50
3. Sampel Penelitian pada SMP Negeri se-Kecamatan Simpang Pematang Mesuji Lampung .....	51
4. Kisi-kisi Instrumen Variabel Supervisi Akademik .....	54
5. Kisi-kisi Instrumen Variabel Motivasi Kerja .....	55
6. Kisi-kisi Instrumen Variabel Produktivitas Kerja Guru .....	56
7. Alternatif Setiap Butir Supervisi Akademik, Disiplin dan Produktivitas Kerja Guru .....	56
8. Penetapan Skor Butir Positif .....	57
9. Penetapan Skor Butir Negatif .....	57
10. Data SMP Negeri sebagai Sekolah Sampel Penelitian .....	64
11. Profil SMP Negeri 1 Mesuji .....	65
12. Profil SMP Negeri 18 Mesuji .....	65
13. Profil SMP Negeri Satu Atap 1 Simpang Pematang .....	66
14. Profil SMP Negeri Negeri Satu Atap 2 Simpang Pematang .....	67
15. Hasil Uji Validitas Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	68
16. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	69
17. Hasil Uji Validitas Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	70
18. Hasil Uji Reliabilitas Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	71
19. Hasil Uji Reliabilitas Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	72
20. Hasil Uji Reliabilitas Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	72
21. Deskripsi Data Skor Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	73
22. Frekuensi Data Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	74
23. Deskripsi Data Skor Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	75
24. Frekuensi Data Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	76
25. Deskripsi Data Skor Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	77
26. Frekuensi Data Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	78
27. Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Variabel $X_1$ , $X_2$ dan $Y$ .....	79
28. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi $Y$ atas $X_1$ .....	80
29. Hasil Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi $Y$ atas $X_2$ .....	80
30. Ringkasan Hasil Uji Normalitas Data .....	81
31. Hasil Uji Linieritas Supervisi Akademik terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	82
32. Hasil Uji Linieritas Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru ....	83
33. Uji Homogenitas Supervisi Akademik dengan Produktivitas Kerja Guru .....	83
34. Uji Homogenitas Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Guru .....	84
35. Nilai Koefisien Regresi $X_1$ terhadap $Y$ .....	85
36. Analisis Regresi Variabel $X_1$ terhadap $Y$ .....	86
37. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	86
38. Nilai Koefisien Regresi $X_2$ terhadap $Y$ .....	88
39. Analisis Regresi Variabel $X_2$ terhadap $Y$ .....	88
40. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	89

41. Nilai Koefisien Regresi $X_1$ dan $X_2$ terhadap $Y$ .....	90
42. Analisis Regresi Variabel $X_1$ dan $X_2$ terhadap $Y$ .....	91
43. Hasil Uji Koefisien Determinasi .....	92
44. Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	93

## DAFTAR GAMBAR

Judul Gambar	Halaman
1. Paradigma Teori .....	46
2. Peta Wilayah Kecamatan Simpang Pematang .....	64
3. Diagram Batang Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	74
4. Diagram Skor Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	76
5. Diagram Skor Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	78

## DAFTAR LAMPIRAN

Judul Lampiran	Halaman
1. SK Pembimbing dan Penguji .....	108
2. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 1 Mesuji .....	109
3. Surat Izin Penelitian SMP Negeri 18 Mesuji .....	110
4. Surat Izin Penelitian SMP Negeri Satu Atap 1 Simpang Pematang .....	111
5. Surat Izin Penelitian SMP Negeri Satu Atap 2 Simpang Pematang .....	112
6. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 18 Mesuji .....	113
7. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri 1 Mesuji .....	114
8. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri Satu Atap 1 Simpang Pematang .....	115
9. Surat Balasan Izin Penelitian SMP Negeri Satu Atap 2 Simpang Pematang .....	116
10. Profil SMP Negeri 1 Mesuji .....	117
11. Profil SMP Negeri 18 Mesuji .....	118
12. Profil SMP Negeri Satu Atap 1 Simpang Pematang .....	119
13. Profil SMP Negeri Satu Atap 2 Simpang Pematang .....	120
14. Kartu Bimbingan Tesis .....	121
15. Data Skor Uji Validasi Supervisi akademik ( $X_1$ ) .....	126
16. Data Skor Uji Validasi Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	127
17. Data Skor Uji Validasi Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	128
18. Hasil uji validasi Supervisi Akademik dengan korelasi Person .....	129
19. Hasil uji validasi Motivasi Kerja dengan korelasi Person .....	132
20. Hasil uji validasi Produktivitas Kerja Guru dengan korelasi Person .....	135
21. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Supervisi akademik ( $X_1$ ) .....	138
22. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	139
23. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	140
24. Data Skor Supervisi Akademik ( $X_1$ ) .....	141
25. Data Skor Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	142
26. Data Skor Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	143
27. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Supervisi akademik ( $X_1$ ) .....	144
28. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Motivasi Kerja ( $X_2$ ) .....	145
29. Data Hasil Perhitungan Deskripsi Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	146
30. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas $X_1$ .....	147
31. Data Hasil Perhitungan Uji Normalitas Galat Taksiran Regresi Y atas $X_2$ .....	148
32. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Supervisi akademik terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	149
33. Data Hasil Perhitungan Uji Linieritas Motivasi Kerja terhadap Produktivitas Kerja Guru .....	150
34. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Supervisi Akademik dengan Produktivitas Kerja Guru .....	151
35. Data Hasil Perhitungan Uji Homogenitas Motivasi Kerja dengan Produktivitas Kerja Guru .....	152
36. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Supervisi Akademik ( $X_1$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru ( $Y$ ) .....	153



37. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y) .....	154
38. Data Hasil Perhitungan Uji Regresi Linier Supervisi Akademik ( $X_1$ ) dan Motivasi Kerja ( $X_2$ ) terhadap Produktivitas Kerja Guru (Y) .....	155
39. Daftar Guru Untuk Uji Validitas dan Reliabilitas .....	156
40. Data Sampel Uji Analisis Persyaratan dan Hipotesis .....	172
41. Instrumen Penelitian .....	186
42. Daftar r tabel .....	192
43. Daftar F tabel .....	193
44. Dokumentasi .....	194
45. Riwayat Hidup	
46. ....	196