

## ABSTRAK

TOMI JULIANDA, 16610130, "Pengaruh *Talent Management* dan *Employee Engagement* terhadap *Employee Retention* pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kota Metro". Skripsi prodi manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhamadiyah Metro. Pembimbing (1) Suwanto, S.E, M.M (2) Fitriani, S.E,.M.M.

Penelitian ini dilatar belakangi oleh kesenjangan antara posisi pekerjaan yang diharapkan oleh karyawan dengan yang diberikan oleh perusahaan, dimana karyawan menghendaki perusahaan agar diberikan pekerjaan sesuai dengan bagian-bagian yang ada pada perusahaan sedangkan yang terjadi adalah karyawan hanya ditugaskan bekerja pada *event-event* yang digelar (bumn) dan hal ini dikarenakan *talent management dan employee engagement* merupakan salah satu faktor yang sangat mempengaruhi dan paling dominan terhadap *employee retention* pada PT. Telekomunikasi Indonesia Kota Metro.

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) untuk mengetahui hubungan *talent management* terhadap *employee retention*, (2) untuk mengetahui hubungan *employee engagement* terhadap *employee retention*, (3) untuk mengetahui hubungan *talent management* dan *employee engagement* terhadap *employee retention*.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif, dan menggunakan jenis data berupa primer dan sekunder yang di kumpulkan dengan teknik pengumpulan sampel terhadap 48 orang responden karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Kota Metro menggunakan kuesioner dengan Skala Likert.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa *talent management* tidak berpengaruh terhadap *employee retention*, *employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention*. *Talent management dan employee engagement* berpengaruh positif dan signifikan terhadap *employee retention*.

**Kata kunci** : *talent management, employee engagement, employee retention*.