

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos kerja tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Diperoleh t hitung sebesar 1.412 lebih kecil dari nilai t table sebesar 1.708 dan nilai sig ($0.170 > 0.05$) artinya tidak memiliki pengaruh positif dan signifikan.
2. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Diperoleh t hitung sebesar 5.721 lebih besar dari nilai t table 1.708 dan nilai sig ($0.000 < 0.05$) artinya memiliki pengaruh positif dan signifikan.
3. Pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y) di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Diperoleh t hitung sebesar 9.476 lebih besar dari nilai t table 1.708 dan nilai sig ($0.000 < 0.05$) artinya memiliki pengaruh positif dan signifikan.
4. Berdasarkan hasil uji disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari etos kerja, budaya organisasi dan pengembangan karier berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap prestasi kerja guru di SMA N 1 Way Pengubuan. Diperoleh hasil f hitung 49.024 lebih besar dari f table sebesar 3.01 ditaraf 5% dan 4.718 ditaraf 1% dan nilai sig ($0.000 < 0.05$), artinya H_a diterima.

B. Saran

Berdasarkan simpulan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Saran untuk SMA N 1 Way Pengubuan agar lebih meningkatkan lagi etos kerja dengan indikator bekerja dengan benar, tekun, jujur dan disiplin sehingga akan meningkatkan prestasi kerja.
2. Saran untuk SMA N 1 Way Pengubuan untuk lebih mempertahankan budaya organisasi dengan indikator inovasi, agretivitas dan stabilitas sehingga diharapkan para guru SMA N 1 Way Pengubuan dapat meningkatkan prestasi kerjanya.
3. Dari hasil penelitian diketahui bahwa variabel pengembangan karier merupakan variabel yang paling dominan. Oleh karena itu disarankan kepada pihak SMA N 1 Way Pengubuan untuk mempertahankan dan meningkatkan lagi prestasi kerja guru.
4. Untuk mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro, khususnya Fakultas Ekonomi dan Bisnis dapat menambah wawasan dan pengetahuan dalam etos kerja, budaya organisasi dan pengembangan karier, serta pada peneliti seterusnya diharapkan lebih mengembangkan penelitian ini dengan variabel lain nya yang mempengaruhi prestasi kerja.