

**PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP
PRESTASI KERJA GURU
(Pada SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah)**

Skripsi



**Oleh :
Diah Ayu Mayangsari
(16610112)**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MANAJEMEN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**



**PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN
KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA GURU**

(Pada SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah)

SKRIPSI

**Disusun sebagai salah satu syarat menempuh Gelar Sarjana
pada program S1 Manajemen
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro**

**DIAH AYU MAYANGSARI
16610112**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**

ABSTRAK

Mayangsari, Diah Ayu: 2016. *Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier terhadap Prestasi Kerja Guru (pada SMA Negeri 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah)*. Skripsi prodi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Dibawah bimbingan (I) Yateno, S.E.,M.M. dan pembimbing (II) Ardiansyah Japlani, S.E.,M.BA.

Dunia Pendidikan saat ini semakin kompetitif. Hal ini mendorong SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah untuk lebih meningkatkan prestasinya, tak terkecuali SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah. Salah satu usaha yang dapat dilakukan adalah dengan meningkatkan prestasi kerja Guru. Permasalahan dalam penelitian ini ada untuk mengetahui apakah ada pengaruh etos kerja, budaya organisasi dan pengembangan karier terhadap prestasi kerja Guru di SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah.

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh etos kerja, budaya organisasi dan pengembangan karier terhadap prestasi kerja guru pada SMA Negeri 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh guru PNS di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Teknik pengambilan sampel menggunakan *purposive sampling* dengan menggunakan sensus. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 28 responden. Penelitian ini menggunakan metode deskriptif kuantitatif. Data dianalisis menggunakan SPSS versi 20. Model analisis data yang digunakan adalah persamaan regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa etos kerja tidak memiliki pengaruh negative dan tidak signifikan terhadap prestasi kerja di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja di SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah. Berdasarkan hasil uji F disimpulkan bahwa variabel independen yang terdiri dari etos kerja, budaya organisasi dan pengembangan karier berpengaruh secara simultan (bersama-sama) terhadap prestasi kerja guru di SMA N 1 Way Pengubuan.

Kata Kunci: Etos Kerja, Budaya Organisasi, Pengembangan Karier dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Mayangsari, Diah Ayu: 2016. *The Effect of Work Ethic, Organizational Culture and Career Development on Teacher Work Performance (at SMA Negeri 1 Way Pengubuan Central Lampung)*. Undergraduate Thesis of Management Study Program. Faculty Economics and Business Faculty , Muhammadiyah University of Metro. Advisor (I) Yateno, S.E., M.M. and (II) Ardiansyah Japlani, S.E., M.BA.

The education field is increasingly competitive. This matter encourages SMA N 1 Way Pengubuan Central Lampung to improve its work performance further. One of the efforts that can be done is improving teachers performance. The problem in this study is to find out whether there is an influence of work ethic, organizational culture and career development towards teacher work performance at SMA N 1 Way Pengubuan Central Lampung.

The purpose of this research was to determine the effect of work ethic, organizational culture and career development on teacher work performance at SMA Negeri 1 Way Pengubuan Central Lampung. The population and sample in this study were all PNS (Civil Servants) teachers in SMA N 1 Way Pengubuan, Central Lampung. The sampling technique used is purposive sampling by using a census. The sample in this study as much as 28 respondents. This research used quantitative descriptive method. The data were analyzed using SPSS version 20. The data analysis model used was multiple linear regression equations. The results of this research indicated that the work ethic had no negative and not significant effect on work performance in SMA N 1 Way Pengubuan, Central Lampung. Organizational culture had a positive and significant effect on performance in SMA N 1 Way Pengubuan, Central Lampung. Career development had a positive and significant effect on work performance in SMA N 1 Way Pengubuan, Central Lampung. Based on the results of F_{test} it was concluded that the independent variables consisting of work ethics, organizational culture and career development simultaneously affected the teachers performance in SMA N 1 Way Pengubuan

Keywords: *work ethic, organizational culture, career development and work performance*

HALAMAN PENGESAHAN

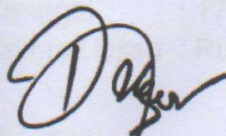
PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA GURU
(Pada SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah)

SKRIPSI

DIAH AYU MAYANGSARI
16610112

Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I.



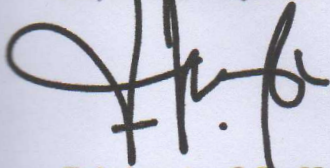
Yateno, S.E., M.M.
NIDN. 0225046502

Pembimbing II.



Ardiansyah Japlani, S.E., M.BA.
NIDN. 0231018702

Mengetahui,
Kaprodik Manajemen



Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI
PERNYATAAN SKRIPSI
PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA GURU
(Pada SMA N 1 Way Pengubuan di Lampung Tengah)

Diah Ayu Mayangsari

NPM.16610112

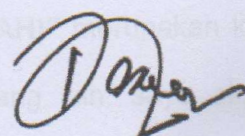
Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus

Hari : Jumat

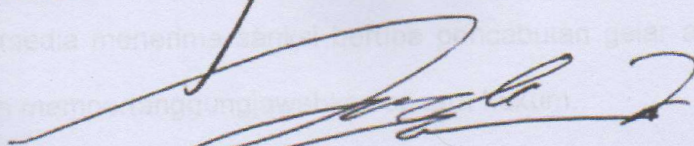
Tanggal : 17 Maret 2020

Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

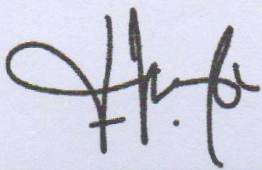
Tim Penguji.


Yateno, SE., M.M.
NIDN. 0225046502

Ketua Penguji

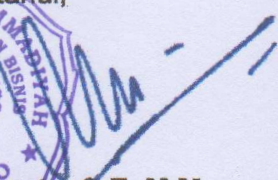

Ardiansyah Japlani, S.E., M.BA.
NIDN. 0231018702

Sekretaris


Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901

Penguji Utama

Mengetahui,
Dekan


Dr. Suharto, S.E., M.M.
NIDN. 0228035801



PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertandatangan dibawah ini:

Nama : Diah Ayu Mayangsari

NPM : 16610112

Fakultas : Ekonomi dan Bisnis

Program Studi : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi dengan judul "**PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA GURU (PADA SMA N 1 WAY PENGUBUAN DI LAMPUNG TENGAH)**" merupakan karya saya dan bukan hasil plagiat. Jika terdapat karya orang lain, saya akan mencantumkan sumber yang jelas. Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam skripsi tersebut maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 17 Maret 2020
Yang membuat pernyataan,



Diah Ayu mayangsari
16610112



PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 978/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : DIAH AYU MAYANGSARI
NPM : 16610112
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA GURU (PADA SMA N 1 WAY PENGUBUAN DI LAMPUNG TENGAH)

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 03 Maret 2020

Kepala Unit,



Unit
Publikasi
Ilmiah
UM METRO

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Jl. Dewantara No.116
Kec. Metro Timur Kota
Lampung, Indonesia

www.upi.ummetro.ac.id
info.ummetro@gmail.com

MOTTO

Bekerjalah bagaikan tak butuh uang. Mencintailah bagaikan tak pernah disakiti. Menarilah bagaikan tak seorang pun sedang menonton.

– Mark Twain

Terlahir sebagai pemenang dan mati harus sebagai juara yang dikenang

– DWΔ

Kebanggaan kita yang terbesar adalah bukan tidak pernah gagal, tetapi bangkit kembali setiap kali kita jatuh.

– Confusius

PERSEMBAHAN

Puji Syukur kepada Allah SWT atas segala rahmat dan hidayahnya yang telah memberikan kekuatan, dan kesabaran untukku dalam menyelesaikan skripsi ini dan aku persembahkan ini kepada:

1. Untuk Ayahanda (Samsudin) dan Ibunda tercinta (Sulinah), apa yang saya dapatkan hari ini, belum mampu membayar semua kebaikan, keringat, dan juga air mata bagi saya. Terima kasih atas segala dukungan kalian, baik dalam bentuk materi maupun moril. Karya ini saya persembahkan untuk kalian, sebagai wujud rasa terima kasih atas pengorbanan dan jerih payah kalian sehingga saya dapat menggapai cita-cita
2. Kakakku tercinta Vina May Rani, yang selalu memberi semangat, dukungan dan motivasi untuk segala keberhasilanku.
3. Adikku tersayang, Damar Fauzi Adi Putra yang selalu memberikan dorongan dan semangat untuk keberhasilanku. Semoga kesuksesan yang lebih besar dapat adik raih di masa yang akan mendatang.
4. Sahabatku Fika Mudrikah yang selalu memberikan semangat dan tiada henti memarahiku jika aku malas mengerjakan skripsi ini.
5. Untuk seseorang yang senantiasa menemaniku, memberikan support dan dukungan sepenuhnya untuk segala kesuksesan dan cita-citaku.
(Rido Maulana Hendrawan)
6. Almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Fakultas Ekonomi.

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulisan Skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik. Maksud dari Skripsi ini adalah sebagai salah satu syarat untuk mendapatkan Gelar S1 pada Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.

Judul dari skripsi ini adalah: "PENGARUH ETOS KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP PRESTASI KERJA GURU (PADA SMA N 1 WAY PENGUBUAN DI LAMPUNG TENGAH)". Dalam proses penyusunan Skripsi ini penulis tidak lepas dari bantuan beberapa pihak. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan terimakasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak Dr. Suharto, S.E., M.M., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Bapak Febriyanto, S.E., M.M., selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Bapak Yateno, S.E., M.M., Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
5. Bapak Ardiansyah Japlani, S.E., M.BA., selaku Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing dalam penyusunan skripsi.
6. Bapak Drs. M. Siswanto, M.M., selaku kepala sekolah SMA N 1 Way Pengubuan Lampung Tengah.

Penulis sangat menyadari bahwa skripsi ini masih banyak kekurangan dan jauh masih dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun demi perbaikan dimasa yang akan datang. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua.

Wasalamualaikum Wr.Wb.

Metro,17 Maret 2020

Penulis

Diah Ayu Mayangsari
NPM.16610112

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK.....	iv
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	vi
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI.....	vii
HALAMAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	viii
MOTTO	ix
PERSEMBAHAN	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xv
DAFTAR GAMBAR	xvii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Identifikasi Masalah dan Perumusan Masalah.....	11
C. Tujuan Penelitian	12
D. Kegunaan Penelitian	12
E. Sistematika Penulisan.....	13
BAB II KAJIAN TEORITIK.....	14
A. Deskripsi Teori	14
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	14
2. Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
3. Prestasi Kerja	17
4. Etos Kerja.....	20
5. Budaya Organisasi.....	24
6. Pengembangan Karier	27
B. Penelitian Relavan	31
C. Kerangka Pemikiran.....	32
1. Hubungan Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja	33
2. Hubungan Budaya Organisasi Terhadap Pretasi Kerja	33
3. Hubungan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja...	34
D. Hipotesis.....	35
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	36
A. Jenis Penelitian	36
B. Objek dan Lokasi Penelitian	36
C. Metode Penelitian	36
D. Teknik Pengumpulan Data.....	41

E. Teknik analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	50
A. Gambaran Umum Objek Penelitian	50
1. Sejarah Singkat SMA N 1 WAY PENGUBUAN.....	50
2. Identitas Sekolah	51
B. Deskripsi Responden.....	54
C. Hasil Penelitian	55
1. Pengujian Persyaratan Instrumen	55
2. Pengujian Persyaratan Analisis	61
3. Pengujian Model Analisis.....	68
D. Pembahasan	75
1. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Prestasi Kerja	75
2. Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Prestasi Kerja	76
3. Pengaruh Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja....	77
4. Pengaruh Etos Kerja, Budaya Organisasi dan Pengembangan Karier Terhadap Prestasi Kerja	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan.....	80
B. Saran.....	81

DAFTAR PUSTAKA
LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Kelulusan Siswa SMA 1 Way Pengubuan tahun 2018/2019.....	6
Tabel 1.2 Data Pendididkan Terakhir Guru SMA N 1 Way Pengubuan.....	7
Tabel 1.3 Indikator Nilai Kerja Individu Guru dan Perkembangan Guru.....	7
Tabel 1.4 Tingkat Absensi SMA 1 Way Pengubuan 2019	9
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Kisi-kisi Kuesioner	40
Tabel 3.3 Klasifikasi Jawaban Kuesioner	42
Tabel 4.1 Klasifikasi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	54
Tabel 4.2 Klasifikasi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	55
Tabel 4.3 Uji Validitas Etos Kerja (X1)	56
Tabel 4.4 Uji Validitas Budaya Organisasi (X2)	57
Tabel 4.5 Uji Validitas Pengembangan Karier (X3).....	58
Tabel 4.6 Uji Validitas Prestasi Kerja (Y).....	59
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Etos Kerja (X1).....	60
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Budaya Organisasi (X2)	60
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Pengembangan Karir (X3).....	61
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas Prestasi Kerja (Y).....	61
Table 4.11 Hasil Uji Normalitas X1 dengan Menggunakan Liliefors.....	62
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas X1 dengan Menggunakan Excel	62
Tabel 4.13 Hasil Uji Normalitas X2 dengan Menggunakan Uji Liliefors	63
Tabel 4.14 Hasil Uji Normalitas X2 dengan Menggunakan Excel	63
Table 4.15 Hasil Uji Normalitas X3 dengan Menggunakan Liliefors.....	64
Table 4.16 Hasil Uji Normalitas X3 dengan Menggunakan Excel	64
Tabel 4.17 Hasil Uji Normalitas Y dengan Menggunakan Uji Liliefors	65
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas Y dengan Menggunakan Excel	65
Table 4.19 Hasil Uji Linieritas X1 Terhadap Y.....	66
Table 4.20 Hasil Uji Linieritas X2 Terhadap Y.....	66
Table 4.21 Hasil Uji Linieritas X3 Terhadap Y.....	67
Tabel 4.22 Uji Regresi Linier Berganda.....	68
Tabel 4.23 Uji T Variabel X1	70

Tabel 4.24 Uji T Variabel X2	71
Table 2.45 Uji T Variabel X3	71
Tabel 4.26 Uji T X1, X2, X3 Terhadap Y	72
Tabel 4.27 Hasil Uji f Hitung	73
Tabel 4.28 Hasil Koefisien Determinan (R^2).....	73
Tabel 4.29 Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik X1 Terhadap Y	74
Tabel 4.30 Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik X2 Terhadap Y	74
Tabel 4.31 Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik X3 Terhadap Y	75
Tabel 4.32 Hasil Pengujian Hipotesisi Statistik secara Simultan	75

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka pemikiran.....	34
Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMA 1 Negeri Way Pengubuan	52