

**PENGARUH KEPRIBADIAN DAN SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GREAT GIANT PINEAPPLE (GGP) DI LAMPUNG TIMUR**

SKRIPSI



OLEH:

ACHMAD GANDA JAYADINATA

NPM: 15610098

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2019



**PENGARUH KEPRIBADIAN DAN SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GREAT GIANT PINEAPPLE (GGP) DI LAMPUNG TIMUR**

SKRIPSI

Diajukan Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan Dalam Menyelesaikan
Program Studi Manajemen

OLEH :

ACHMAD GANDA JAYADINATA

15610098

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2019

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH KEPERIBADIAN DAN SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GREAT GIANT PINEAPPLE (GGP) DI LAMPUNG TIMUR

SKRIPSI

Disusun Oleh:

ACHMAD GANDA JAYADINATA

15610098

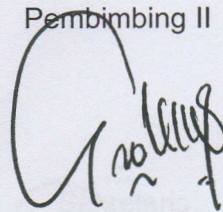
Telah disetujui Oleh :

Pembimbing I



Eri Baskoro, S.E.,M.M.
NIDN. 0202125701

Pembimbing II



Nani Septianan, S.E., M.M.
NIDN. 0220098901

Mengetahui,
Kaprosdi Manajemen



Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN.0223027901

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

PENGARUH KEPERIBADIAN DAN SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA
PT. GREAT GIANT PINEAPPLE (GGP) DI LAMPUNG TIMUR

Telah disidangkan dan Dinyatakan Lulus

Pada Hari: Kamis, 03 Oktober 2019

Nama : ACHMAD GANDA JAYADINATA

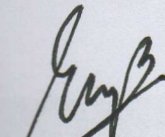
NPM : 15610098

Program Studi : MANAJEMEN

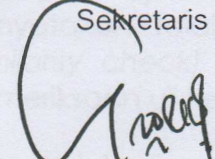
Penguji Utama

Dr. Suharto, S.E.,M.M.
NIDN. 0228035801

Ketua Penguji


Eri Baskoro, S.E.,M.M.
NIDN. 0202125701

Sekretaris


Nani Septianan, S.E.,M.M.
NIDN. 0220098901

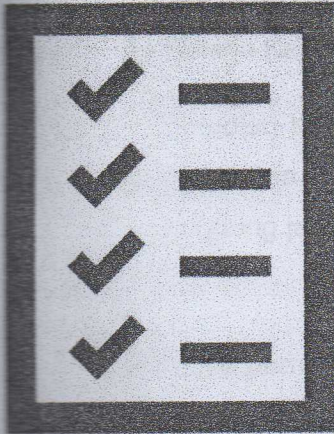
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis




Dr. Suharto, S.E., M.M
NIDN: 0228035801



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 1019/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ACHMAD GANDA JAYADINATA
NPM : 15610098
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

PENGARUH KEPERIBADIAN, SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GREAT GIANT PINEAPPLE (GGP) DI LAMPUNG TIMUR

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 07 April 2020

Kepala Unit,



Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Jl. Hajar Dewantara No.116
Gandaria, Kec. Metro Timur Kota
Metro, Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upi.ummetro@gmail.com

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Achmad Ganda Jayadinata

NPM : 15610098

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi

Saya menyatakan bahwa skripsi dengan judul "Pengaruh Kepribadian dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan di PT. Great Giant Pineapple (GGP) di Lampung Timur".

Apabila kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi tersebut maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana ekonomi dan akan bertanggung jawabkan secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Metro, 5 Januari 2020

Yang Membuat Pernyataan


METERAI TEMPEL
F0386AHF390618258
6000
ENAM RIBU RUPIAH

Achmad Ganda Jayadinata

NPM. 15610098

ABSTRAK

Jayadinata, Ganda: 2015. *Pengaruh Kepribadian dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan PT. Great Giant Pineapple (GGP)*. Skripsi prodi **Manajemen**, **Fakultas Ekonomi, Univeritas Muhammadiyah Metro**. Dibawah bimbingan (I) Ery Baskoro, S.E., M.M. dan pembimbing (II) Nani Septiana, S.E., M.M.

Penelitian difokuskan pada : Pengaruh Kepribadian dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus *PT. Great Giant Pineapple (GGP)*. Perumusan masalah adalah adakah Pengaruh Kepribadian terhadap kinerja karyawan dan adakah pengaruh Sikap Terhadap Kinerja Karyawan di *PT. Great Giant Pineapple (GGP)*. Tujuan yang hendak dicapai oleh peneliti adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Kepribadian dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan di *PT. Great Giant Pineapple (GGP)*.

Hasil dari penelitian ini disimpulkan bahwa hasil yang diperoleh dari Kepribadian dan sikap terhadap Kinerja Karyawan di *PT. Great Giant Pineapple (GGP)* adalah berdasarkan perhitungan uji regresi linier berganda bahwa variable (X1) Kepribadian dan (X2) Sikap mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap (Y) kinerja karyawan. Adanya hubungan yang positif antara variable Kepribadian (X1) dan Sikap (X2) terhadap variable (Y) Kinerja Karyawan artinya variable (X1) Kepribadian dan (X2) Sikap tersebut mengalami peningkatan maka variable (Y) Kinerja Karyawan akan meningkat. Begitu juga sebaliknya, jika variable bebas tersebut mengalami penurunan, maka akan diikuti dengan penurunan pada variable terikat. Variable X1 (Kepribadian) dan X2 (Sikap) memiliki hubungan positif dan signifikan dengan variable Y (Kinerja Karyawan).

Kata Kunci : Kepribadian dan Sikap, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Jayadinata, Ganda: 2015. The Effect of Personality and Attitudes Toward Employee Performance of PT. Great Giant Pineapple (GGP). An Undergraduate Thesis, Management Study Program, Economics Faculty, Muhammadiyah University of Metro. Advisor (I) Ery Baskoro, S.E., M.M. and Advisor (II) Nani Septiana, S.E., M.M.

The research is focused on: The Effect of Personality and Attitudes Toward Employee Performance (Case Study) of PT. Great Giant Pineapple (GGP). The formulation of the problem: is there the effect of personality toward employee performance and is there an effect of attitude on employee performance at PT. Great Giant Pineapple (GGP). The goal to be achieved by researchers is to determine the effect of Personality and Attitudes toward Employee Performance at PT. Great Giant Pineapple (GGP).

The results of this study concluded that the results obtained from Personality and attitude of Employee Performance at PT. Great Giant Pineapple (GGP) is based on the calculation of multiple linear regression tests that the variable (X1) Personality and (X2) attitude have a significant effect on (Y) employee performance. There is a positive relationship between the Personality variable (X1) and Attitude (X2) on the variable (Y) Employee Performance means that the variable (X1) Personality and (X2) The attitude have increased so that the variable (Y) Employee Performance will increase. Vice versa, if the independent variable has decreased, it will be followed by a decrease in the dependent variable. Variable X1 (Personality) and X2 (Attitude) have positive and significant correlation with variable Y (Employee Performance).

Keywords: Personality and Attitudes, Employee Performance

PERSEMBAHAN

Sujud syukurku kusembahkan kepadaMu ya Allah, Tuhan Yang Maha Agung dan Maha Tinggi. Atas takdirmu saya bisa menjadai pribadi yang berpikir, berilmu, beriman dan bersabar. Semoga keberhasilan ini menjaadi satu langkah awal untuk masa depan yang baik dalam meraih cita-cita.

Saya persembahkan karya sederhana ini kepada orang-orang yang sangat saya cintai dan saya banggakan :

1. Ayah dan Ibu, atas kasih sayang yang berlimpah dari mulai saya lahir hingga saat ini. Terimakasih juga atas limpahan doa yang tak berkesudahan. Serta segala hal yang kalian lakukan, semua yang terbaik.
2. Terimakasih selanjutnya untuk adik-adik ku, dalam memberi dukungan dan doa yang tiada henti. Serta selalu menjadi sahabat disaat saya merasa tidak ada yang memahami di luar rumah.
3. Almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

MOTTO

“Sifat utama Tuhan ialah kasih sayang, menerapkan sifat Tuhan dalam kehidupan di alam semesta, mustahil cinta pencipta tidak mencintai ciptaanNya”

(Emha Ainun Nadjib/Cak Nun)

“Berani, Benar, Berhasil”

(KOPASUS)

“Saya tidak ingin memiliki kantong yang dalam tetapi pikiran yang dangkal”

(Jack Ma)

“Indonesia adalah Sebagian kecil dari Desa Saya”

(DWA)

KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, karena atas rahmat dan karunia-Nya sehingga skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPERIBADIAN, SIKAP TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. GREAT GIANT PINEAPPLE (GGP) DI LAMPUNG TENGAH”** dapat diselesaikan dengan baik.

Adapun tujuan dari penulisan skripsi ini adalah untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan jenjang strata 1 pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Dalam penulisan skripsi ini, penulis mendapat bantuan, bimbingan, dan pengarahan dari berbagai pihak. Oleh karena itu atas tersusunnya skripsi ini penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada :

1. Bapak Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak Dr. Suharto, S.E., M.M., Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Bapak Eri Baskoro, S.E.,M.M.,sebagai Dosen Pembimbing 1.
4. Ibu Nani Septianan,S.E., M.M., Sebagai Dosen Pembimbing 2.
5. Bapak dan Ibu dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah tulus memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis.
6. Kepada Orangtua dirumah yang selalu mendoakan anaknya yang terbaik sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini.
7. Terimakasih juga untuk Guru Spititual saya DWA yang tidak pernah bosan memberi motivasi, saran, dan rela meluangkan waktu untuk membantu saya dalam segala hal.

8. Teman-teman saya di Fakultas Ekonomi Manajemen angkatan 2015. Terimakasih untuk memori yang kita rajut setiap harinya, atas tawa dan solidaritas yang luar biasa.
9. Untuk pihak yang tidak saya sebutkan, terimakasih atas semuanya. Semoga Tuhan senantiasa membalas setiap kebaikan kalian.

Penulis menyadari bahwa masih banyak kekurangan dalam skripsi ini, oleh karena itu dengan segala kerendahan hati penulis mengharapkan saran dan kritik yang membangun guna perbaikan dan kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi kita semua, khususnya bagi mahasiswa Universitas Muhammadiyah Metro.

Metro, Oktober 2019

Achmad Ganda Jayadinata
NPM. 15610098

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
HALAMAN PENGESAHAN PEMBIMBING	iv
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	v
ABSTRAK	vi
ABSTRAK	vii
PERSEMBAHAN	viii
MOTTO	ix
KATA PENGANTAR	x
DAFTAR ISI.....	xii
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xvii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xviii
HALAMAN JUDUL	i
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Penelitian.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Penelitian.....	7
D. Kegunaan Penelitian	8
E. Sistematika Penulisan	8
BAB II KAJIAN TEORITIK	10
A. Deskripsi Teori.....	10
1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	12
B. Kepribadian.....	13

1. Pengertian Kepribadian	13
2. Faktor-faktor Penentu Kepribadian	14
3. <i>Five-Factor Model (FFM)</i>	14
C. Sikap	19
1. Pengertian Sikap	19
2. Pengukuran Sikap	21
D. Kinerja Karyawan	22
1. Pengertian Kinerja	22
2. Konsep Kinerja	23
3. Pengukuran Kinerja Karyawan.....	24
4. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	24
E. Hasil Penelitian Relevan	26
F. Kerangka Berpikir	28
G. Hipotesis Penelitian	29
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	30
A. Lokasi Penelitian	30
B. Objek Penelitian.	30
C. Metode Penelitian.....	30
1. Definisi Operasional Variabel.....	31
a. Variabel Bebas (<i>Independent Variable</i>)	31
b. Variabel Terikat (<i>Dependent Variable</i>).....	32
2. Populasi dan Sampel.....	33
a. Populasi	33
b. Sampel.....	33

D. Teknik Pengumpulan Data	34
1. Studi lapangan.....	34
a. Observasi.....	34
b. Wawancara.....	34
c. Kuesioner.....	35
2. Studi Kepustakaan.	35
E. Teknik Analisi Data	36
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	36
a. Uji Validitas.	36
b. Uji Reliabilitas.	37
2. Pengujian persyaratan Analisis.....	37
a. Uji Normalitas.	37
b. Uji Linieritas.	38
c. Uji Homogenitas.	38
3. Pengujian Hipotesis.....	38
a. Analisis Regresi Linier Berganda.....	38
b. Uji t.....	39
c. Uji F.....	40
d. Koefisien Determinasi (R ²).	41
4. Hipotesis Statistik.	41
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
A. Hasil Penelitian	43
1. Sejarah Perusahaan.....	43
2. Struktur Organisasi.....	45

3. Tupoksi.	46
B. Hasil Penelitian	48
1. Pengujian Persyaratan Instrumen.....	48
a. Uji Validitas.	48
b. Uji Reliabilitas.	51
2. Pengujian Persyaratan Analisis.	52
c. Uji Normalitas.	52
d. Uji Linieritas.	55
e. Uji Homogenitas.	56
3. Deskripsi Hasil Kuesioner	57
4. Pengujian Model Analisis	61
a. Analisis Regresi Berganda	61
b. Uji t (Parsial).	62
c. Uji F (Simultan).	63
d. Koefisien Determinasi (R ²).	64
5. Hipotesis Statistik	65
C. Pembahasan.....	66
BAB VKESIMPULAN DAN SARAN.....	68
A. Kesimpulan	68
B. Saran.	69

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN-LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 11 Data Absensi Karyawan PT. GGP	3
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Relevan	30
Tabel 2.2 Variabel Penelitian dan Indikator-Indikator Penelitian	37
Tabel 4.1 Hasil Uji Normalitas	61
Tabel 4.2 ANOVA Linieritas Y atas X_1	62
Tabel 4.3 ANOVA Linieritas Y atas X_2	63
Tabel 4.4 Hasil Uji Homogenitas Varians Y atas X_1	64
Tabel 4.5 Hasil Uji Homogenitas Varians Y atas X_2	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Kepribadian (X_1)	65
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Skor Variabel Sikap (X_2)	67
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Skor Kinerja Karyawan	68
Tabel 4.9 Hasil Uji Linier Berganda.....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Parsial (Uji-t)	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Simultan (Uji-F)	73
Tabel 4.12 Hasil Uji R^2 Diterminasi	74
Tabel 4.13 Hasil Pengujian Produk Terhadap Kinerja Karyawan	75
Tabel 4.14 Hasil Pengujian Pengaruh Positif dan Signifikan Kepribadian Terhadap Kinerja Karyawan	76
Tabel 4.15 Hasil Pengujian Statistik Variabel (X_1 dan X_2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	76

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	50
Gambar 4.2 Histogram Skor Variabel Kepribadian (X_1)	66
Gambar 4.3 Histogram Skor Variabel Sikap (X_2).....	67
Gambar 4.3 Histogram Skor Variabel Kinerja Karyawan(Y)	69

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner	81
Lampiran 2. Tabulasi Skor Jawaban Kuesioner	100
Lampiran 3. Tabulasi skor jawaban kuesioner yang valid	113
Lampiran 4. Data Mentah Total Skor Kuesioner.....	126
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas.....	129
Lampiran 6. Uji Normalitas	137
Lampiran 7. Hasil Uji Linieritas.....	138
Lampiran 8. Perhitungan Uji Homogenitas Varians.....	140
Lampiran 9. Perhitungan Regresi Linier Berganda	141
Lampiran 10. Perhitungan Uji Parsial (Uji T)	143
Lampiran 11. Perhitungan Uji Signifikan (Uji F).....	144
Lampiran 12. Perhitungan R ² Diterminasi	145
Lampiran 13. Penentuan Tabel Distribusi Frekuensi Skor	146
Lampiran 14. Tabel Linieritas dan Simultan (F).....	149