

## DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara, 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ke Tujuh. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2009, *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Ahmadi. 2003. *Tentang Sikap yang Tercermin dari Perilaku*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Arief, Hakim, Rahman. 2010. Pengaruh Kepribadian, Sikap, Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kreatif Dalam Organisasi (Studi Pada Organisasi Kreatif Di Kota Semarang). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Arikunto, Suharsimi. 2010. *Prosedur penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. (Edisi. Revisi). Jakarta: Rineka Cipta.
- Azwar, Saiffudin, 2003, *Metode Penelitian*, Cetakan Ke-enam, Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Cervone, Daniel & Pervin, Lawrence, 2011. *Kepribadian: Teori Dan Penelitian*. 10 th. Ed. Jakarta: Salemba Humanika.
- Dien, Dyahrini. 2008. Pengaruh Kepribadian Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Akademik Menurut *Teori The Big Five* (Survey Pada Universitas Widyatama). Bandung: Universitas Widyatama.
- Djaali. 2008. *Psikologi Pendidikan*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Dongoran, Johnson. 2006. "Pengaruh Sikap Kerja terhadap Kinerja pada Hotel Bintang di Jawa Tengah dan DIY". *Jurnal Akuntansi dan Manajemen*, Vol. XVII, No.1: 79-92.
- Feist, Jess dan Feist, Gregory. 2010. *Teori Kepribadian*. Buku 2. Jakarta: Salemba Humanika.
- Fonny, Corryda, Rahayu. 2013. Pengaruh Sikap Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Graha Agung Kencana Group Surabaya. Surabaya: Universitas Pembangunan Nasional "Veteran".
- Ghozali, Imam. 2011. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 19* (edisi kelima.) Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program 21*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2007. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Penerbit Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Husein, Umar. 2011. *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis Edisi 11*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.

- Mangkuprawira, Sjafr. 2007. *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Mar'at, 2001, *Sikap Manusia, Perubahan serta Pengukurannya*, Jakarta: Ghalia.
- Marwansyah, 2010. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Mathis, Robert L dan Jackson. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9*. Jakarta: Salemba Empat.
- McCrae and Costa, 2003. *Personality in Adulthood, a Five Factor Theory Perspective. The Guilford Press A Division of Guilford Publications, Inc. 72 Spring Street, New York: NY 10012*.
- Meily, Margaretha. 2012. Pengaruh Sikap Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Duta Marga Silima Di Jakarta. Bandung: Universitas Kristen Maranatha.
- Metia, Rini. 2009. *Analisis Pengaruh Teori Lima Besar (Big Five Model) Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kantor Wilayah Perum Pegadaian Medan*. Skripsi Fakultas Ekonomi. Medan: USU.
- Muhaimin., Kunartinah., Indriyaningrum, Kis. 2011. *Peran Karakteristik Kepribadian, Leader Member Exchange, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Matahari Silverindo Jaya (MSJ) Semarang*. Jurnal Bisnis dan Ekonomi (JBE), Pp. 168-184.
- Notoatmodjo, s. 2005. *Metodologi Penelitian Kesehatan*. Jakarta: PT Rineka Cipta.
- Putra, 2012. *Analisis Kepribadian Berdasarkan Teori Lima Besar (Big Five Model) Terhadap Kinerja Karyawan Hotel Grand Darussalam Recidencess Syariah Medan*. Skripsi Sarjana Ekonomi, Medan: USU.
- Rakhmat, Jalaludin. 2004. *Metode Penelitian Komunikasi*. Bandung: Rosdakarya.
- Ramadhani, A. R dan Lukviarman. 2009. *Perbandingan Analisis Prediksi Kebangkrutan Menggunakan Model Altman Pertama, Altman Revisi, dan Altman Modifikasi dengan Ukuran dan Umur Perusahaan sebagai Variabel Penjelas (Studi pada Perusahaan yang Terdaftar di Bursa Efek Indonesia)*. Jurnal Siasat Bisnis. Yogyakarta: Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Vol. 13 No 1.
- Riska, Andriana, 2013. Pengaruh Kepribadian, Sikap Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Kreatif Pada Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Malang. Malang: Universitas Kanjuruhan.
- Rivai, Veithzal, 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan, dari Teori ke Praktik*, PT. Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Robbins, Stephen P., Judge, T.A. 2002. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Edisi 2. Jakarta: Salemba Empat.
- Robbins, Stephen P., Judge, T.A. 2008. *Perilaku Organisasi: Organizational Behavior*. Edisi 12. Jakarta: Salemba Empat.

- Robert C.Y. Korompis dkk. 2017. Pengaruh Sikap Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Cabang Manado. Jurnal EMBA. Manado: Universitas Sam Ratulangi.
- Sarwono. 2009. *Pelayanan Kesehatan Maternal Dan Neonatal*. Jakarta: PT BinaPustaka.
- Sedarmayanti, 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja : Suatu Tinjauan Dari Aspek Ergonomi Atau Kaitan Antara Manusia Dengan Lingkungan Kerjanya*. Cetakan Ketiga. Bandung: Mandar Maju.
- Sekaran, Uma dan Roger Bougie. 2010. Edisi 5, *Research Method For Business: A Skill Building Approach*. John Wiley @ Sons, New York.
- Shobikin, Amin. 2015. Pengaruh Kepribadian, Sikap Dan Persepsi Terhadap Perilaku Kewirausahaan Pelaku Usaha Industri Kecil Kerajinan Tangan Dan *Handycraft* Di Kabupaten Lamongan. Surabaya: STIE Mahardhika.
- Simanjuntak, Veronika A, 2012. *Analisis Pengaruh Kepribadian terhadap Kinerja Karyawan pada Carrefour Citra Garden Padang Bulan Medan*. Skripsi Sarjana Ekonomi, Medan: USU.
- Sudarmanto, 2009. *Kinerja Dan Pengembangan Kompetensi SDM, Teori, Dimensi Pengukuran Dan Implementasi Dalam Organisasi*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Sugiyono. 2011. *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D)*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono, 2013. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sugiyono, 2014. *Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. 2011. *Budaya Organisasi*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Wirawan. 2009. *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia : Teori Aplikasi dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.
- Yang, Cheng-Liang., Hwang, Mark. 2014. *Personality Traits And Simultaneous Reciprocal Influences Between Job Performance And Job Satisfaction*. Chinese Management Studies. Vol. 8 Iss 1 Pp. 6-26.