

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

Kesimpulan dan saran ini merupakan hasil penelitian mengenai “Pengaruh Kepribadian dan Sikap Terhadap Kinerja karyawan pada PT. *Great Giant Pineapple* (GGP). Berikut ini kesimpulan dan sarannya:

#### A. Kesimpulan

1. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepribadian berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini menunjukkan bahwa kepribadian yang meliputi kesadaran hati, emosi dan perasaan serta terbuka pada pengalaman. Jika fungsikesadaran hati dan emosi, perasaan senangterhadaporganisasidanpengalamankerja,karakteristikorganisasiharusnya menjadifaktoryangmempengaruhikepercayaanpekerjaterhadaporganisasi danolehkarenaitupadalevelkomitmenpekerja;karakteristikkerjaharusnya menjadifaktorutamayangmempengaruhipengalamankerjadankinerjadaripekerja.
2. Hasil penelitian menunjukkan bahwa sikap berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini dapat diartikan, jika sikap meningkat dalam arti bahwa, sikap kesetiaan, kesanggupan melaksanakan dan mengamalkan sesuatu disertai dengan tanggung jawab dan kesadaran, serta berusaha membela perusahaan dari tindakan yang merugikan organisasi.
3. Kepribadian dan Sikap secara simultan mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Artinya jika Kepribadian dan Sikap

secara bersama-sama ditingkatkan maka kinerja karyawan akan meningkat demikian juga sebaliknya jika Kepribadian dan Sikap menurun maka kinerja karyawan juga akan menurun. Melihat hasil tersebut dapat dikatakan bahwa variable-variabel independent berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini sesuai dengan hipotesis yang menyatakan bahwa kepribadian dan sikap secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

## **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan, maka Kepribadian merupakan variabel yang dominan (dapat dilihat dari nilai koefisien beta) berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan PT. *Great Giant Pineapple* (GGP). sehingga saran yang diberikan:

### **A. Bagi Perusahaan**

1. Saran yang ditinjau dari indikator Kepribadian, hendaknya lebih ditingkatkan lagi peranan kepribadian pada karyawan PT. *Great Giant Pineapple*. Karakteristik kerja harusnya menjadifaktor utamayang mempengaruhi pengalaman kerja dan kinerja dari pekerja. Hal ini diharapkan agar karyawan merasa puas dan kinerjanya baik bagi perusahaan.
2. PT. *Great Giant Pineapple* lebih meningkatkan sikap secara periodik mengenai kinerjanya, hal ini diharapkan bahwa, sikap kesetiaan, kesanggupan melaksanakan dan mengamalkan sesuatu disertai dengan tanggung jawab dan kesadaran pada karyawan akan mempengaruhi kinerjanya di PT. *Great Giant Pineapple*. Apabila sikap sesama karyawan baik maka lingkungan kerja diperusahaan akan baik dan akan meningkatkan kinerja masing-masing karyawannya.

3. Kepribadian dan Sikap memiliki definisi dan ciri ciri yang sudah disebutkan diatas, maka untuk dapat meningkatkan kinerja dalam perilaku organisasi kita dan hendaknya tahu betul apa itu pengertian ciri manfaat serta memahami apa itu kepribadian seseorang sehingga dalam proses pengorganisasian tidak terjadi kesalahan dalam perekrutan di dunia kerja nantinya.

**B. Bagi Peneliti Selanjutnya**

Diharapkan untuk bisa melakukan penelitian dengan menggunakan variabel selain kepribadian dan sikap sehingga diketahui kontribusi variabel-variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan lainnya dan lebih komprehensif.