

ABSTRAK

Jayadinata, Ganda: 2015. *Pengaruh Kepribadian dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan PT. Great Giant Pineapple (GGP)*. Skripsi prodi **Manajemen**, **Fakultas Ekonomi, Univeritas Muhammadiyah Metro**. Dibawah bimbingan (I) **Ery Baskoro,S.E.,M.M.** dan pembimbing (II) **Nani Septiana,S.E.,M.M.**

Penelitian difokuskan pada : Pengaruh Kepribadian dan Sikap Terhadap Kinerja Karyawan Studi Kasus *PT. Great Giant Pineapple (GGP)*. Perumusan masalah adalah adakah Pengaruh Kepribadian terhadap kinerja karyawan dan adakah pengaruh Sikap Terhadap Kinerja Karyawan di *PT. Great Giant Pineapple (GGP)*. Tujuan yang hendak dicapai oleh peneliti adalah untuk mengetahui adanya pengaruh Kepribadian dan Sikap terhadap Kinerja Karyawan di *PT. Great Giant Pineapple (GGP)*.

Hasil dari penelitian ini disimpulkan bahwa hasil yang diperoleh dari Kepribadian dan lingkungan kerja terhadap Kinerja Karyawan di *PT. Great Giant Pineapple (GGP)* adalah berdasarkan perhitungan uji regresi linier berganda bahwa variable X1(Kepribadian) dan X2 (Sikap) mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan. Adanya hubungan yang positif antara variable Kepribadian (X1) dan X2 (Sikap) terhadap variable Y (Kinerja Karyawan) artinya variable X1 (Kepribadian) dan X2 (Sikap) tersebut mengalami peningkatan variable Y (Kinerja Karyawan). Begitu juga sebaliknya, jika variable bebas tersebut mengalami penurunan, maka akan diikuti dengan penurunan, maka akan diikuti dengan penurunan pada variable terikat. Variable X1 (Kepribadian) dan X2 (Sikap) memiliki hubungan dengan variable Y (Kinerja Karyawan).

Kata Kunci : Kepribadian dan Sikap, Kinerja Karyawan