

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Dari seluruh pemaparan penelitian di atas secara keseluruhannya dapat diambil kesimpulan bahwa :

1. Variabel persepsi manajemen kepala sekolah secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru khususnya pada guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan.
2. Variabel motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru khususnya pada guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan.
3. Variabel persepsi manajemen kepala sekolah dan kinerja guru secara bersama-sama atau simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru khususnya pada guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan.

B. Implikasi

Adapun implikasi dari penelitian ini adalah :

1. Setelah dilakukan penelusuran terhadap butir-butir item yang mengukur tentang variabel persepsi manajemen kepala sekolah ditemukan pada butir no 3 yang berbunyi “apakah pembuatan anggaran sekolah melibatkan masukan dari para guru?” umumnya responden menjawab pernah atau bahkan tidak pernah maka nilainya rendah, sebaiknya hal ini sekolah membuat kegiatan yang berkaitan dengan masalah anggaran sekolah yang dibutuhkan untuk berbagai kegiatan sekolah dengan melibatkan guru.
2. Setelah dilakukan penelusuran terhadap butir-butir item yang mengukur tentang variabel motivasi kerja ditemukan pada butir no 16 yang berbunyi “untuk mencapai prestasi tinggi saya bersedia mengerjakan tugas tambahan” umumnya responden menjawab pernah atau bahkan tidak pernah maka nilainya rendah, sebaiknya hal ini sekolah membuat kegiatan untuk menjadi tugas tambahan yang dapat menambah prestasi atau bahkan kesejahteraan guru.
3. Setelah dilakukan penelusuran terhadap butir-butir item yang mengukur tentang variabel kinerja guru ditemukan pada butir no 6 yang berbunyi “apakah penggunaan alat peraga melibatkan siswa?” umumnya responden menjawab pernah atau bahkan tidak pernah maka nilainya rendah, sebaiknya hal ini para

guru bisa melibatkan siswa agar aktif dalam penggunaan alat peraga dalam proses pembelajaran.

C. Saran

Berkaitan dengan hasil penelitian perkenankan peneliti memberi saran :

1. Kepala sekolah disarankan untuk lebih meningkatkan kualitas fungsi – fungsi manajemen yang lebih baik, dengan cara setiap hasil evaluasi hasil kegiatan program sekolah harus selalu ditindak lanjuti untuk program kerja selanjutnya.
2. Para guru diharapkan untuk meningkatkan motivasi kerja dengan cara menjalankan setiap pekerjaan yang menjadi tanggung jawabnya dengan baik serta selalu berusaha tekun dalam bekerja.
3. Para guru lebih meningkatkan kinerjanya dengan cara mempertahankan tingkat kehadiran diatas 90% serta dalam pembelajaran selalu menunjukkan kerangka materi kepada siswa agar siswa mudah memahaminya.