

**PENGARUH PERSEPSI TENTANG MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SE KECAMATAN  
NATAR LAMPUNG SELATAN**

**TESIS**



**OLEH  
HAFIDZ AL ATHO'  
NPM. 18720038**

**MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2020**



**PENGARUH PERSEPSI TENTANG MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SE KECAMATAN  
NATAR LAMPUNG SELATAN**

**TESIS**

**Diajukan**

**Untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan  
Dalam Menyelesaikan Program PascaSarjana**

**HAFIDZ AL ATHO'**

**NPM. 18720038**

**MAGISTER ADMINISTRASI PENDIDIKAN  
PROGRAM PASCA SARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2020**

**PENGARUH PERSEPSI TENTANG MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SE KECAMATAN  
NATAR LAMPUNG SELATAN**

**Hafidz Al Atho<sup>1</sup>, Prof. Dr. H.Juhri,AM, M.Pd.<sup>2</sup>, Dr.Handoko Santoso,M.Pd<sup>3</sup>**

**<sup>1</sup>Mahasiswa Magister Administrasi Pendidikan UM Metro**

**<sup>2,3</sup>Dosen Magister Administrasi Pendidikan UM Metro**

**Email: athoalhafidz@gmail.com**

**ABSTRAK**

Penentu tinggi rendahnya mutu hasil pendidikan adalah guru. Sehingga perlu, ada perhatian terhadap peningkatan kinerja guru. Kemampuan kepala sekolah sebagai manajer tertinggi disekolah juga sangat menentukan keberhasilan sekolah. Kondisi kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan yang belum sesuai harapan berperan mendorong melakukan penelitian. Tujuan penelitian ini adalah ingin mengetahui: 1) pengaruh persepsi manajemen kepala sekolah terhadap kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan, 2) pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan, 3) pengaruh persepsi kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan secara bersama-sama. Jenis penelitian yang digunakan adalah peneitian kuantitatif, dengan metode penelitian yang dilakukan adalah dengan menganalisa hubungan penelitian yang berbentuk uji korelasi untuk menemukan adanya pengaruh dari ketiga variabel. Cara ini dilakukan untuk menguji apakah ketiga variabel ada pengaruh terhadap kinerja guru baik secara sendiri ataupun secara bersama – sama. Penganalisaan data diawali dengan penetapan sampel yang berjumlah 140 sampel kemudian dihitung dengan rumus Solvin dihasilkan 58 guru yang dijadikan sampel penelitian. Cara mengumpulkan data untuk mengukur nilai variabel pada penelitian adalah menggunakan angket. Hasil data yang diperoleh menunjukkan ada pengaruh yang signifikan antara variabel Persepsi manajemen kepala sekolah (X1) terhadap kinerja guru (Y) SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan dengan nilai sig. 0,002 dan ada pengaruh yang signifikan antara variabel motivasi kerja (X2) terhadap kinerja guru (Y) SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan dengan nilai sig. 0,00 serta antara variabel persepsi manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan secara bersama-sama dengan nilai sig.0,00. Maka bisa disimpulkan bahwa semua variabel bernilai sig <0,005 berarti ada pengaruh positif antara variabel X1 dan X2 terhadap Y sehingga dinyatakan dapat teruji kebenarannya.

**Kata kunci:** persepsi manajemen kepala sekolah, motivasi kerja, kinerja guru.

**THE INFLUENCE OF PERCEPTION OF SCHOOL MANAGEMENT AND  
WORK MOTIVATION ON THE PERFORMANCE OF TEACHERS OF SMP SE  
KECAMATAN NATAR LAMPUNG SELATAN**

**Hafidz Al Atho<sup>1</sup>, Prof. Dr. H. Juhri, AM, M.Pd.<sup>2</sup>, Dr. Handoko Santoso, M.Pd<sup>3</sup>**

**<sup>1</sup>Master Student of Educational Administration UM Metro**

**<sup>2,3</sup>Lecturer of Master of Educational Administration UM Metro**

**Email: athoalhafidz@gmail.com**

**ABSTRACT**

The determinant of the high and low quality of educational outcomes is the teacher. So that there needs to be attention to improving teacher performance. The ability of the principal as the highest manager in the school also determines the success of the school. The condition of the performance of junior high school teachers in Natar sub-district, South Lampung, which was not yet as expected, played a role in encouraging research. The purpose of this study was to determine: 1) the effect of perceptions of principal management on the performance of junior high school teachers in Natar sub-district, South Lampung, 2) the influence of work motivation on the performance of junior high school teachers in Natar sub-district, South Lampung, 3) the effect of perceptions of principals and work motivation on performance Junior high school teachers in Natar sub-district, South Lampung together. This type of research is quantitative research. The research method used is to analyze the research relationship in the form of a correlation test to find the influence of the three variables. This method is done to test whether the three variables have an influence on teacher performance either individually or collectively. Analyzing the data begins with the determination of a sample of 140 samples then calculated with the Solvin formula resulting in 58 teachers who are used as research samples. The way to collect data to measure the value of variables in research is to use a questionnaire. The results of the data obtained show that there is a significant influence between the perception variable of school principal management (X1) on the performance of teachers (Y) in junior high schools in Natar sub-district, South Lampung with sig. 0.002 and there is a significant influence between the work motivation variable (X2) on the performance of teachers (Y) in junior high schools in Natar sub-district, South Lampung with the sig value. 0.00 and between the variable perceptions of principal management and work motivation on the performance of junior high school teachers in Natar sub-district, South Lampung together with a sig.0.00 value. So it can be concluded that all variables are sig <0.005, meaning that there is a positive influence between variables X1 and X2 on Y so that they can be verified.

Keywords: principal management perception, work motivation, teacher performance.

## RINGKASAN

Hafidz Al Atho, 2020. *Pengaruh Persepsi Tentang Manajemen Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru se Kecamatan Natar Lampung Selatan*, Tesis. Program Studi Magister Administrasi Pendidikan, Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Prof. Dr. H. Juhri Abdul Mu'in, M.Pd. (2) Dr. Handoko Santoso, M.Pd.

**Kata kunci:** manajemen kepala sekolah, motivasi kerja, kinerja guru

Peran kepala sekolah dan guru sangat menentukan keberhasilan sekolah. Kondisi dilapangan ditemukan kinerja guru yang sangat rendah. Kehadiran tepat waktu 45%, pemenuhan tugas utama belum optimal 30%, tugas peserta didik tidak dilanjutkan 55%, kepala sekolah melakukan tugas pokok dan fungsi bervariasi 35%, dokumen kinerja kepala sekolah tersusun rapi 25% dan respon guru terhadap kinerja manajemen kepala sekolah baik rendah 30%.

Tujuan penelitian ini ingin mengetahui besarnya pengaruh persepsi manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru, serta pengaruh persepsi manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja secara bersama - sama terhadap kinerja guru SMP se kecamatan natar Lampung Selatan, sehingga diharapkan hasil penelitian bermanfaat untuk menjadi acuan memperbaiki manajemen kepala sekolah, motivasi kerja dan kinerja guru.

Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif yang terdiri dari 2 variabel bebas dan 1 variabel terikat yang menganalisa tingkat korelasi antar variabel yang dinyatakan dalam bentuk koefisien korelasi dengan menguji hipotesis yang dikemukakan tertolak ( $H_0$ ) atau tidak tertolak ( $H_a$ ). Instrumen yang digunakan adalah angket. Jenis angket yang digunakan ada tiga, yaitu angket untuk mengukur nilai persepsi manajemen kepala sekolah, angket untuk mengukur nilai motivasi kerja serta angket untuk mengukur nilai kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan.

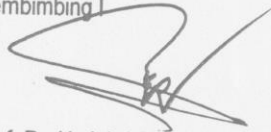
Berdasarkan hasil analisis regresi persepsi tentang manajemen kepala sekolah berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai sig.  $0,002 < 0,005$ , motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja guru dengan nilai sig.  $0,000 < 0,005$  serta persepsi manajemen kepala sekolah, motivasi kerja terhadap kinerja guru secara bersama – sama  $0,000 < 0,005$ , hal ini menunjukkan ada pengaruh persepsi tentang manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru serta pengaruh persepsi tentang manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja secara bersama – sama terhadap kinerja guru SMP se kecamatan Natar Lampung Selatan. Berarti hipotesa tentang adanya pengaruh persepsi tentang manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja terhadap kinerja guru baik sendiri (parsial) maupun bersama – sama (simultan) bisa diterima. Kontribusi pengaruh persepsi manajemen kepala sekolah 39%, motivasi kerja 45% dan persepsi manajemen kepala sekolah dan motivasi kerja secara bersama-sama sebesar 61%, sisanya dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian.

## PERSETUJUAN

Tesis oleh **HAFIDZ AL ATHO'** ini,  
Telah diperbaiki dan disetujui untuk diuji

Metro, 27 Agustus 2020

Pembimbing I



Prof. Dr. H. Juhri Abdul Mu'in, M.Pd.

NIP. 19530307 198501 1 001.

Pembimbing II



Dr. Handoko Santoso, M.Pd.

NIP. 19601223 198703 1 004.

Ketua Program Studi  
Magister Administrasi Pendidikan



Dr. H. Riyanto, M.M

NIDK. 8864040017

PENGESAHAN

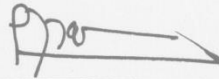
Tesis oleh HAFIDZ AL ATHO' ini,  
Telah dipertahankan di depan Tim Penguji  
Pada tanggal 29 Agustus 2020

Tim Penguji



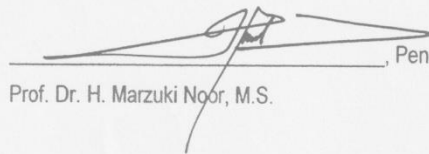
, Penguji I

Prof. Dr. H. Juhri Abdul Mu'in, M.Pd.



, Penguji II

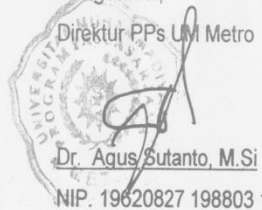
Dr. H. Handoko Santoso, M.Pd.



, Penguji Utama

Prof. Dr. H. Marzuki Noor, M.S.

Mengetahui,  
Direktur PPs UM Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si

NIP. 19620827 198803 1 001



## MOTTO

قُلْ يٰٓعِبَادِيَ الَّذِيْنَ اَسْرَفُوْا عَلٰٓى اَنْفُسِهِمْ لَا تَقْنَطُوْا مِنْ رَّحْمَةِ اللّٰهِ  
اِنَّ اللّٰهَ يَغْفِرُ الذُّنُوْبَ جَمِيْعًا اِنَّهٗ هُوَ الْغَفُوْرُ الرَّحِيْمُ

Artinya :

“Katakanlah: “Hai hamba-hamba-Ku yang malampaui batas terhadap diri mereka sendiri, janganlah kamu berputus asa dari rahmat Allah. Sesungguhnya Allah mengampuni dosa-dosa semuanya. Sesungguhnya Dia-lah Yang Maha Pengampun lagi Maha Penyayang.”

(QS. Az Zumar: 53).

## **PERSEMBAHAN**

Rasa syukur kepada Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis ini. Tesis ini kupersembahkan kepada:

1. Ibunda Sri Sawaliyah dan ayahanda Ripto Anwari (almarhum), teristimewa ku persembahkan kepada kedua orang tuaku tercinta dan tersayang yang sangat berperan mendidik, merawat dan menyayangiku dengan penuh kasih.
2. Istri serta tiga anakku yang berperan dengan selalu mendoakan agar segera selesainya tesis ini.
3. Kakak – kakak dan adik yang berperan selalu memberi semangat dan motivasi.

## KATA PENGANTAR



Puji syukur atas kehadiran Allah SWT, yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan tesis yang berjudul “*Pengaruh Persepsi Tentang Manajemen Kepala Sekolah dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru Se Kecamatan Natar Lampung Selatan*”. Shalawat serta Salam disampaikan kepada junjungan kita Nabi Muhammad SAW, semoga mendapatkan syafa’at-Nya di hari akhir nanti.

Penyelesaian tesis ini tidak terlepas dari bantuan, dukungan, dan kerja sama dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis menyampaikan terima kasih kepada:

1. Bapak Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Bapak Dr. Agus Sutanto, M.Si sebagai Direktur Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro yang berperan selalu memberikan semangat dan motivasi hingga selesainya tesis ini.
3. Bapak Dr. Riyanto, M.M. selaku Kaprodi Magister Administrasi Pendidikan Program Pasca Sarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Bapak Prof. Dr Juhri, AM, M,Pd. Selaku Pembimbing I yang berperan memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun tesis ini.
5. Bapak Dr. Handoko Santoso, M,Pd. Selaku Pembimbing II yang berperan memberikan arahan dan bimbingan selama menyusun tesis ini.
6. Bapak dan Ibu dosen Magister Administrasi Pendidikan Program Pasca Sarjana yang telah memberikan ilmu kepada penulis menempuh pendidikan.
7. Pimpinan Persyarikatan Muhammadiyah Kota Metro yang berperan memberikan kebijakan tentang beasiswa kader melanjutkan studi di Universitas Muhammadiyah Metro
8. Majelis Pendidikan Dasar dan Menengah Kota Metro yang berperan serta dengan memberi kemudahan menuntut ilmu di Program Pasca Sarjana UM Metro berupa rekomendasi untuk bisa melanjutkan studi S2 di Universitas Muhammadiyah Metro.

9. Pimpinan, Guru dan karyawan SD Muhammadiyah yang berperan banyak memberi dukungan kepada penulis untuk menyelesaikan pendidikan Program Pasca Sarjana di Universitas Muhammadiyah Metro
10. Seluruh rekan-rekan MMP PPS angkatan 2019 yang selalu saling memberi semangat dalam berjuang menyelesaikan tesis.

Ucapan terima kasih juga ditujukan kepada semua pihak. Penulis hanya dapat memohon dan berdoa atas segala bantuan, bimbingan, dukungan, semangat, masukan, dan do'a yang telah diberikan menjadi pintu datangnya Ridho dan Kasih Sayang Allah SWT di dunia dan akhirat. *Aamiin*.

Penulis berharap semoga tesis ini akan membawa manfaat yang sebesar-besarnya khususnya bagi penulis dan bagi pembaca pada umumnya.

Penulis



Hafidz Al Atho'

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

### PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HAFIDZ AL ATHO'

Program Studi : MAGISTER MANAJEMEN PENDIDIKAN

dengan ini menyatakan bahwa judul Tesis PENGARUH PERSEPSI MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SE-KECAMATAN NATAR LAMPUNG SELATAN

benar bebas dari plagiat, dan apabila pernyataan ini terbukti tidak benar maka saya bersedia menerima sanksi sesuai ketentuan yang berlaku.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Metro, 27 Agustus 2020

Yang membuat pernyataan,



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

**SURAT KETERANGAN  
UJI KESAMAAN (*SIMILARITY  
CHECK*)**

Nomor: 1553/Il.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : HAFIDZ AL ATHO  
NPM : 18720038  
Jenis Dokumen : TESIS

Judul :

**PENGARUH PERSEPSI MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH DAN  
MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA GURU SMP SE  
KECAMATAN NATAR LAMPUNG SELATAN**

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 01 September 2020  
Kepala Unit,

Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.  
NIDN. 0224018703

Alamat

Jl. Ki Hajar Dewantara No 116  
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota  
Metro, Lampung Indonesia

Website: [www.upi.ummetro.ac.id](http://www.upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [upi@ummetro.ac.id](mailto:upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

HALAMAN COVER .....	i
HALAMAN LOGO .....	ii
HALAMAN JUDUL .....	iii
ABSTRAK .....	iv
ABSTRACT .....	v
RINGKASAN .....	vi
PERSETUJUAN .....	vii
PENGESAHAN .....	viii
MOTTO .....	ix
PERSEMBAHAN .....	x
KATA PENGANTAR .....	xi
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT .....	xii
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN ( <i>SIMILARITY CHECK</i> ) .....	xiv
DAFTAR ISI .....	xv
DAFTAR TABEL.....	xvii
DAFTAR GAMBAR .....	xix
DAFTARLAMPIRAN .....	xx
<b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. LATAR BELAKANG MASALAH .....	1
B. IDENTIFIKASI MASALAH .....	2
C. RUMUSAN MASALAH .....	3
D. TUJUAN PENELITIAN .....	3
E. KEGUNAAN PENELITIAN .....	3
F. RUANG LINGKUP PENELITIAN .....	4
<b>BAB II. KAJIAN LITERATUR .....</b>	<b>5</b>
A. KINERJA GURU .....	5
1. Pengertian Kinerja Guru .....	5
2. Jenis Hasil Kinerja .....	7
3. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja .....	7
4. Penilaian Kinerja .....	9
5. Indikator Kinerja Guru .....	11
6. Kesimpulan Kinerja Guru .....	12

B. PERSEPSI MANAJEMEN KEPALA SEKOLAH .....	12
1. Pengertian .....	12
2. Fungsi Manajemen .....	15
3. Faktor Manajemen .....	16
4. Indikator Persepsi Manajemen Kepala Sekolah .....	17
5. Kesimpulan Persepsi Manajemen Kepala Sekolah .....	17
C. Motivasi Kerja .....	18
1. Pengertian .....	18
2. Jenis Motivasi .....	20
3. Faktor yang Mempengaruhi Motivasi .....	22
4. Kebutuhan Motivasi .....	23
5. Indikator Motivasi Kerja .....	24
6. Kesimpulan Motivasi Kerja .....	25
D. HASIL PENELITIAN YANG RELEVAN .....	25
E. KERANGKA PEMIKIRAN .....	26
1. Persepsi Manajemen Kepala Sekolah .....	26
2. Motivasi Kerja .....	27
3. Kinerja Guru .....	27
F. HIPOTESIS .....	28
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>30</b>
A. Desain Penelitian .....	30
B. Tahapan Penelitian .....	30
1. Populasi .....	30
2. Sampel .....	30
3. Teknik Sampling .....	31
C. Definisi Operasional Variabel .....	31
D. Teknik Pengumpulan data .....	33
E. Instrumen Penelitian .....	33
1. Jenis Instrumen .....	33
2. Kisi – kisi Instrumen .....	34
3. Penetapan Alternatif dan Skoring .....	35
4. Uji Validitas dan Relabilitas .....	39
F. Teknik Analisis Data .....	41



<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>43</b>
A. Gambaran Umum .....	..43
1. Sejarah .....	43
2. Keadaan Guru .....	43
3. Keadaan Sarana dan Prasarana .....	44
B. Hasil Uji Coba Instrumen .....	44
C. Deskripsi Data .....	50
D. Analisis Data .....	55
1. Uji Prasyarat .....	55
2. Uji Hipotesis .....	58
<b>BAB V. PENUTUP .....</b>	<b>67</b>
A. Simpulan .....	67
B. Implikasi .....	67
C. Saran .....	68
<b>DAFTAR LITERATUR .....</b>	<b>69</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>74</b>

## DAFTAR TABEL

<b>Tabel</b>	<b>Halaman</b>
1. Hasil Data Pra Survey .....	2
2. Kisi – kisi Instrumen untuk mengukur Persepsi Manajemen Kepala Sekolah.....	34
3. Kisi – kisi Instrumen untuk mengukur Motivasi Kerja .....	35
4. Kisi – kisi instrumen untuk mengukur Kinerja Guru .....	36
5. Penetapan skor untuk butir positif .....	39
6. Penetapan skoring item negatif .....	39
7. Keadaan Guru .....	43
8. Keadaan Sarana dan Prasarana .....	44
9. Hasil uji validitas intrumen Persepsi Manajemen Kepala Sekolah (X1).....	45
10. Rangkuman hasil uji validitas instrumen Motivasi Kerja (X2) .....	65
11. Rangkuman hasil uji validitas Kinerja Guru (Y) .....	46
12. Uji Reliabilitas Persepsi Manajemen Kepala Sekolah ( X1 ) .....	47
13. Uji Reliabilitas Motivasi Kerja ( X2 ) .....	48
14. Uji Reabilitas Kinerja Guru ( Y ) .....	49
15. Distribusi data Persepsi Manajemen Kepala Sekolah .....	50
16. Frekuensi Angket Persepsi Manajemen Kepala Sekolah .....	50
17. Distribusi Frekuensi Skor Persepsi Manajemen Kepala Sekolah (X1).....	51
18. Distribusi Frekuensi skor Motivasi Kerja .....	52
19. Frekuensi angket Motivasi Kerja .....	52
20. Distribusi Frekuensi Skor Motivasi Kerja .....	53
21. Distribusi Frekuensi skor Kinerja Guru .....	54
22. Frekuensi angket Kinerja Guru .....	55
23. Distribusi Frekuensi Kinerja Guru .....	56
24. Uji Normalitas Data .....	56
25. Homogenitas Data .....	56
26. Uji Linearitas Data .....	57
27. Analisis varian Persepsi Manajemen Kepala Sekolah.....	58
28. Analisis varian Motivasi Kerja sekolah terhadap Kinerja Guru .....	60
29. Analisis varian persepsi manajemen kepala sekolah, motivasi kerja dan dan kinerja guru secara bersama – sama .....	61
30. Hasil analisa persentase klasifikasi skor masing – masing variabel .....	63

## DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
1. Siklus Manajemen (Flippo B. Edwin, 1961).....	16
2. Paradigma Teori .....	28
3. Diagram batang frekuensi variabel Persepsi Manajemen Kepala Sekoah	31
4. Diagram batang variabel Motivasi Kerja .....	53
5. Diagram Batang variabel Kinerja Kerja .....	55

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran	Halaman
1. SK Pengangkatan Dosen Pembimbing dan Penguji Tesis .....	75
2. Data Hasil Uji Coba Validasi Instrumen Variabel X1 .....	76
3. Data Hasil Uji Coba Validasi Instrumen Variabel X2 .....	77
4. Data Hasil Uji Coba Validasi Instrumen Variabel Y .....	78
5. Data Validasi Instrumen Variabel X1 .....	79
6. Data Validasi Instrumen Variabel X2.....	81
7. Data Validasi Instrumen Variabel Y .....	83
8. Rekapitulasi Data Hasil Penelitian Instrumen Variabel X1.....	85
9. Rekapitulasi Data Hasil Penelitian Instrumen Variabel X2 .....	86
10. Rekapitulasi Data Hasil Penelitian Instrumen Variabel Y .....	87
11. Angket Penelitian Variabel X1 .....	88
12. Angket Penelitian Variabel X2 .....	89
13. Angket Penelitian Variabel Y .....	90
14. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian SMPN 1 Natar .....	91
15. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian SMPN 3 Natar .....	92
16. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian SMPN 5 Natar .....	93
17. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian SMP Tri SuksesNatar .....	94
18. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian YBL Natar .....	95
19. Surat Keterangan Melaksanakan Penelitian SWADHIPA Natar .....	96
20. Rekomendasi Penelitian dari Kesbangpol Propinsi Lampung sebagai peneliti payung .....	97
21. Berita Acara Seminar Proposal Tesis .....	98
22. Kartu Kehadiran Seminar Proposal .....	99
23. Kartu Bimbingan Tesis .....	101
24. Daftar Riwayat Hidup .....	110