

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Dari hasil penelitian yang sudah dijabarkan pada BAB IV sebelumnya peneliti dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Penilaian prestasi kerja dengan indikator Kemampuan yang dimiliki oleh setiap individu karyawan belum menunjukkan kinerja yang baik dan masih kurang optimal.
2. Penilaian prestasi kerja dengan indikator Disiplin kerja yang dilakukan oleh setiap personal karyawan perusahaan juga menunjukkan kinerja yang kurang maksimal.
3. Penilaian prestasi kerja dengan indikator Kepribadian yang dilakukan oleh setiap perusahaan pada setiap individu karyawannya masih menunjukkan hasil yang kurang baik atau kurang optimal.
4. Penilaian prestasi kerja dengan indikator tanggungjawab yang dilakukan oleh pihak perusahaan terhadap individu karyawannya sudah menunjukkan hasil yang baik dan optimal bagi pihak PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung tengah.
5. Secara simultan untuk penilaian prestasi kerja dengan empat indikator yang diteliti oleh peneliti menunjukkan hasil yang baik dan mempunyai nilai positif dan signifikan terhadap promosi jabatan.

B. Saran

Saran yang dapat disampaikan oleh peneliti dan perusahaan diantaranya ialah:

1. Disarankan oleh pihak manajemen pada PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung tengah untuk lebih memperhatikan kemampuan yang mencakup keterampilan para karyawannya dalam melakukan pekerjaan dengan cara melakukan pelatihan serta memberi *reward* bagi setiap karyawan yang mempunyai potensi terbaiknya.
2. Pihak PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung tengah agar dapat memberikan sanksi tegas agar para karyawan bisa tertib akan aturan yang sudah diberlakukan oleh pihak manajemen.
3. Pihak manajemen agar lebih memperhatikan kepribadian setiap individu para karyawan agar dimata masyarakat bisa menilai bahwa yang bekerja di PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung tengah adalah orang-orang dengan kepribadian yang baik.
4. Disarankan kepada pihak PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung tengah tetap melatih mental dalam bertanggungjawab disemua pekerjaannya agar capaian target terpenuhi dengan baik.
5. Disarankan oleh pihak PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Seputih Banyak Lampung tengah lebih meningkatkan secara serentak dalam hal kemampuan, disiplin kerja, kepribadian, dan tanggungjawab guna mengambil keputusan untuk pihak perusahaan dalam mempromosikan jabatan para karyawannya yang sesuai dengan kriteria yang diinginkan.