

ABSTRAK

Pranata, Novandi. 2020. Analisis dimensi penilaian prestasi kerja karyawan terhadap promosi jabatan perusahaan PT. Florindo MAKMUR DIVISI TAPIOKA Seputih Banyak Lampung Tengah. Skripsi. Program Studi Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) H. Suwanto, S.E., M.M., Pembimbing (II) Yateno, S.E., M.M.

Kata Kunci: Analisis, Penilaian Prestasi kerja, dan Promosi jabatan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kemampuan, disiplin kerja, kepribadian, Tanggungjawab, berpengaruh terhadap promosi jabatan pada PT. Florindo Makmur Divisi Tapioka Kecamatan Seputih Banyak Lampung Tengah.

Jenis Penelitian ini adalah kuantitatif. Dengan teknik *random sampling* yaitu teknik pengambilan sampel dari anggota populasi yang dilakukan secara acak tanpa memperhatikan strata/tingkatan yang ada sehingga layak dijadikan sampel, sejumlah 75 karyawan. Sedangkan teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan kuesioner, uji validitas, uji normalitas, uji linieritas, uji homogenitas serta uji regresi linier berganda dengan penarikan kesimpulan melalui uji t dan uji F simultan.

Kesimpulan dari riset ini bahwa promosi jabatan mempunyai peran penting pada pengambilan keputusan untuk semua perusahaan dengan berbagai macam pertimbangan indikator-indikator yang dapat dijadikan referensi oleh peneliti.