

## **ABSTRAK**

**Siti Aini, 2020**, "Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Muhammadiyah Bisnis Center". Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Suryadi, S.E., M.M dan Pembimbing (2) Sri Retnaning, S.E., M.M.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi terhadap kinerja karyawan di Muhammadiyah bisnis center, untuk mengetahui variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan dan menganalisis budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Metode penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif. Dalam penelitian ini alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda untuk mengetahui variabel dependen dan independen dengan alat bantu program komputer yaitu SPSS 22 For Windows.

Hasil penelitian yang dilakukan oleh peneliti adalah 1) Variabel budaya organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, 2) Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3) variabel kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4) secara simultan variabel budaya organisasi, gaya kepemimpinan dan kompensasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan di Muhammadiyah bisnis center.

**Kata Kunci : Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan dan Kompensasi**