

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Simpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai gaya kepemimpinan, memotivasi, disiplin terhadap kinerja karyawan di kantor Telkom kota metro, maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
2. Motivasi tidak berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
3. Disiplin berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.
4. Gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin bersama-sama berpengaruh dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

B. Saran

Berdasarkan hasil analisis dari kesimpulan diatas, maka dapat diberikan beberapa saran sebagai berikut:

1. Hasil penelitian ini diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan adalah variabel yang paling dominan dan berpengaruh terhadap kinerja karyawan diharapkan para karyawan lebih meningkatkan lagi dan mempertahankan kinerjanya agar kualitas dan kerja kantor telkom terus meningkat
2. Diketahui pada variabel motivasi walaupun dalam penelitian ini pengaruhnya kurang dominan namun harus lebih ditingkatkan agar nantinya dapat memberikan kinerja yang lebih berkualitas bagi perusahaan
3. Hasil penelitian diketahui bahwa variabel disiplin berpengaruh Oleh karena itu disarankan kepada pihak kantor telkom untuk mempertahankan dan meningkatkan lagi kedisiplinan guna mempertahankan tujuan kantor untuk lebih maju lagi.

Peneliti selanjutnya diharapkan mengkaji lebih banyak sumber maupun referensi lain agar hasil penelitiannya dapat lebih baik dan lebih lengkap lagi.

4. Peneliti selanjutnya diharapkan lebih mempersiapkan diri dalam proses pengambilan data dan segala sesuatu sehingga penelitiannya dapat dilaksanakan dengan baik.
5. Peneliti selanjutnya juga diharapkan bisa mempertahankan variable gaya kepemimpinan dan disiplin, dengan cara meningkatkan kualitas berfikir dan pola kerja. karena itu indikator yang paling berpengaruh positif terhadap kinerja

karyawan, Sehingga penelitian selanjutnya dapat menghasilkan penelitian yang bagus.