

ABSTRAK

ADE OKVITA SARI, 2020, “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Kantor Telkom Kota Metro”. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) H. Suwanto, S.E., M.M dan Pembimbing (2) H. Suryadi, S.E., M.M.

Gaya kepemimpinan merupakan norma perilaku yang digunakan oleh seorang pada saat orang tersebut mencoba mempengaruhi perilaku orang lain, gaya kepemimpinan cocok apabila tujuan perusahaan telah dikomunikasikan dan bawahan telah menerimanya.

Adapun perumusan masalah dalam penelitian ini yaitu “Apakah gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan”. Dari permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan

Metode penelitian ini adalah kuantitatif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini menggunakan Teknik penelitian pustaka, penelitian lapangan, dokumentasi, wawancara dan kuesioner. Kemudian dalam Analisa data menggunakan metode kuantitatif, yaitu data yang terkumpul lalu di Analisis. Setelah data terkumpul kemudian data di analisis menggunakan analisis regresi linier berganda dan diolah menggunakan spss.

Berdasarkan analisis data spss, maka kesimpulan gaya kepemimpinan, motivasi dan disiplin berpengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap kinerja karyawan pada kantor Telkom kota metro.

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, dan Kinerja Karyawan