

DAFTAR PUSTAKA

- Agus, Widarjono.(2015). *Analisis MultiVariat Terapan dengan Program Spss. Amos, dan Smartpls*.Yogyakarta:UPP STIM YKPN
- Ahmad Tohardi, (2002). *Pemahaman Praktis Manajemen Sumber Daya Manusia*. Universitas Tanjung Pura, Mandar Maju, Bandung
- Ahmad, Djauzak, (2007). *Peningkatan Mutu Pendidikan Sebagai Sarana Pembangunan Bangsa*. Penerbit Balai Pustaka, Jakarta
- Arikunto, Suharsimi. (2006). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta:Rineka Cipta
- Asri, Putu, dan Made, Gusti.(2017). *Pengaruh Pengalaman Kerja, Prestasi Kerja, Pendidikan, Dan Pelatihan Terhadap Pengembangan karier*. E-Jurnal Manajemen Unud, Vol.6,No.8:4070-4098
- Dessler, Gary, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Prenhalindo, Jakarta
- Gani, Roydah. (2018). *Pengaruh Etos Kerja, Dan Penilaian Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan PT.RIM Tour Dan Travel Gorontalo*. Vol 1-No.1-April 2018
- Gouzali Saydam. (2005). *Manajemen Sumber Daya Manusia: suatu pendekatan Mikro*. Jakarta: Djambaran
- Handoko, T. Hani, (2011). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Badan Penerbit Fakultas Ekonomi UGM, Yogyakarta
- Hariyanti, Azyyati Umi. (2019). *Pengaruh Loyalitas, Prestasi Kerja, Dan Senioritas Terhadap Promosi Jabatan Pada PT Pacto LTD Di Bali*. E- Jurnal Manajemen Unud, Vol.8, No.7, 2019:4504-4532
- Hasibuan, Malayu S.P 1989. *Manajemen, Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta :CV Haji Masagung
- I Komang Ardana, Ni Wayan Mujiati Dani Wayan Mudiarta Utama. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta:Graha Ilmu
- Kasmir, (2010).*Manajemen Perbankan*.Rajagrafindo Press, Jakarta
- Mangkunegara, Anwar Prabu, (2005). *MSDM Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya Bandung
- Manullang, Mariot A. (2011). *Manajemen Personalia*. Cetakan Ketiga. Jakarta: Gadjah Mada University Press
- Robbins, Stephen.P. dan T.A. Judge, (2008). *Perilaku Organisasi*. Edisi 12. Penerbit Salemba Empat, Jakarta

- Rudyansyah,F.(2014). *Pengaruh Insentif, Tingkat Pendidikan Dan Masa Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Hotel Pelangi Malang)*. Jurnal Ilmiah Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya Malang, 1-7
- Said, Muamarizal. (2015). *Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Pada PT.Jasaraharja Putera Cabang Pekan Baru*. Vol.2.No.01.
- Siagian , Sondang P. (2007).*Teori Motivasi dan Aplikasi*. Penerbit Bina Rupa Aksara, Jakarta.
- Siskaningtyas, Okta. (2014). *Pengaruh Pendidikan, Masa Kerja, Kompensasi, Dan Loyalitas Terhadap Jenjang Karir Pada PT.BRI Cabang Kudus*. E-Jurnal Manajemen UMK.
- Soekarno, Hadi, 2007. *Manajemen Personalialia*. Binarupa Aksara, Jakarta
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian Manajemen*. Bandung:Alfabeta.
- Sutrisno, Edy. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama, Cetakan Ketiga Penerbit Prenada Media Grup.
- Tabrani Rusyan dkk. (2008), *Etos Kerja*, Cetakan Pertama Penerbit PT. Intimedia Ciptanusantara.
- Tan, Foong-ming. (2008). *Linking Career Development Practices to Turnover/Intention: The Mediator of Preceived Organization Support*.Journal of Bussiness and Public Affairs Volume 2, Issuel, 2008
- Wibowo, (2009). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Press, Jakarta

www.bank-eka.co.id _diakses pada Desember 2019