

**PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN
PADA PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Satu Persyaratan dalam Penyusunan Skripsi Program Sarjana
Ekonomi dan Bisnis Program Studi Manajemen



Oleh:

**Alisia Dewi N.H
NPM. 16610177**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**



**PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN
PADA PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT**

SKRIPSI

Diajukan Sebagai Satu Persyaratan dalam Menempuh Gelar Sarjana
Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis
Universitas Muhammadiyah Metro

Oleh:

**Alisia Dewi N.H
NPM. 16610177**

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2020**

Pengaruh Masa Kerja, Etos Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang karir
Pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat

Oleh

ALISIA DEWI NH
Npm. 16610177

ABSTRAK

ALISIA DEWI N.H, 16610177. Pengaruh Masa Kerja, Etos Kerja dan Prestasi kerja terhadap Jenjang Karir pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Yateno, S.E., M.M (2) H. Suwanto, S.E, M.M.

Latar belakang penelitian, Persaingan di dunia perbankan semakin ketat, sehingga lembaga keuangan di Indonesia seperti PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat dituntut harus jeli mensikapi setiap pergeseran menuju persaingan. Hal lain yang sering terjadi di PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat adalah penempatan tenaga kerja sesuai dengan kriteria persyaratan yg di tetapkan untuk memperoleh jenjang karir yang lebih baik. Seorang karyawan akan berupaya semaksimal mungkin untuk mengejar jenjang karir nya walaupun jenjang pendidikan dan masa kerja nya berbeda dengan pekerjaan di kantor. Seorang karyawan tidak dengan mudah mendapatkan jenjang karir yang bagus jika tidak melewati tahap persyaratan yang di tetapkan pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.

Tujuan dari penelitian ini untuk (1) mengetahui pengaruh masa kerja terhadap jenjang karir, (2) untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap jenjang karir, dan untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja terhadap jenjang karir pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kualitatif dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 64 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu pengujian persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengujian persyaratan analisis untuk regresi menggunakan uji normalitas, analisis linier berganda dan uji linieritas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa masa kerja tidak berhubungan signifikan terhadap jenjang karir, dan tidak mempunyai pengaruh positif terhadap jenjang karir, etos kerja mempunyai hubungan yang signifikan terhadap jenjang karir, dan mempunyai pengaruh positif terhadap jenjang karir, prestasi kerja mempunyai hubungan yang signifikan terhadap jenjang karir dan mempunyai pengaruh positif terhadap jenjang karir, masa kerja, etos kerja dan prestasi kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap jenjang karir pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.

Kata Kunci-masa kerja, etos kerja, dan prestasi kerja

The Influence of Working Years, Work Ethics and Work Achievement on Career Level at PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat

By

ALISIA DEWI NH
Npm. 16610177

ABSTRACT

ALISIA DEWI NH, 16610177. Effect of Working Period, Work Ethic and Work Achievement on Career Level at PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat. Description of Management Study Program Faculty of Economics and Business, University of Muhammadiyah Metro University. Advisor: (1) Yateno, SE, MM (MM 2)H.Suwarto, S.E, M.M.

Background of research, Competition in the banking world is increasingly stringent, so financial institutions in Indonesia such as PT BPR Eka Bumi Artha Metro Center are required to be observant in addressing any shifts to competition. Another thing that often occurs at PT BPR Eka Bumi Artha Metro Center is the placement of workers in accordance with the criteria set requirements to obtain a better career path. An employee will make every effort to pursue his career path even though his education and work tenure is different from work in the office. An employee does not easily get a good career path if does not pass the requirements stage set by PT BPR Eka Bumi Artha Metro Center.

The purpose of this study was to (1) determine the effect of work tenure on career path, (2) to determine the effect of work ethic on career path, and to determine the effect of work performance on career path at PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat

In this study using a quantitative method with a qualitative descriptive approach with the number of samples obtained as many as 64 respondents. The data analysis technique used is testing the instrument requirements using validity and reliability testing. Testing the analysis requirements for regression using the normality test, multiple linear analysis and linearity test. Hypothesis testing using the T test, F test and R Determination.

The results showed that work tenure had no significant relationship to career paths, and did not have a positive influence on career paths, work ethic had a significant relationship to career paths, and had a positive effect on career paths, work performance had a significant relationship to career paths and has a positive influence on career path, work tenure, work ethic and work performance together have a significant effect on career path at PT BPR Eka Bumi Artha Metro Center

Keywords - work tenure, work ethic, and work performance

HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI

SKRIPSI

**PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP JENJANG KARIR
PADA PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT**

ALISIA DEWI N,H

NPM. 16610177

Telah Diuji dan Dinyatakan Lulus Pada:

Hari : Jum'at
Tanggal : 17 Juli 2020
Tempat Ujian : Ruang Sidang FEB UM Metro

Tim Penguji :

Yateno S.E.,M.M.

NIDN.0225046502

Ketua Penguji

H.Suwarto S.E.,M.M.

NIDN. 0210036801

Sekretaris

Dr.Suharto, S.E.,M.M.

NIDN. 0228035801

Penguji Utama

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. Suharto, S.E., M.M.

NIDN. 0228035801



HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA DAN PRESTASI KERJA
TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN
PADA PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT

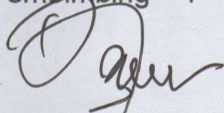
NAMA : ALISIA DEWI N,H

NPM : 16610177

JURUSAN : MANAJEMEN

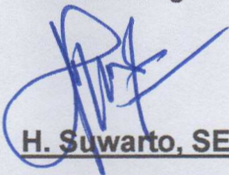
Telah Disetujui Oleh:

Pembimbing I



Yateno, SE., M.M.
NIDN. 0225046502

Pembimbing II



H. Suwanto, SE., M.M.
NIDN. 0210036801

Mengetahui

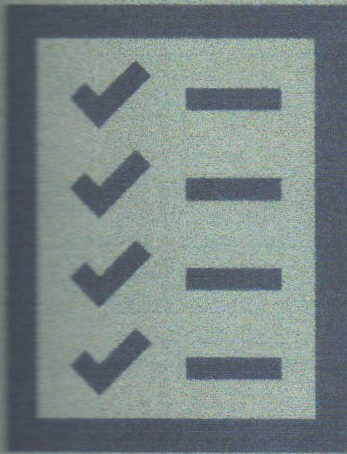
Kaprodi Manajemen



H. Febriyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0223027901



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (SIMILARITY CHECK)

Nomor: 1274/II.3.AU/F/UPI-UK/2020

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

Nama : ALISIA DEWI N.H
NPM : 16610177
Jenis Dokumen : SKRIPSI

Judul :

PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA, PRESTASI KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN PADA PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen yang telah diperiksa dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase kesamaan $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 09 Juli 2020
Kepala Unit,



Swaditya Rizki, S.Si., M.Sc.
NIDN. 0224018703

Rajar Dewantara No.116
Gmulya, Kec. Metro Timur Kota
Metro, Lampung, Indonesia

Website: www.upi.ummetro.ac.id
Email: upiummetro@gmail.com

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya:

Nama : Alisia Dewi N,H

NPM : 16610177

Program Studi : Manajemen

Fakultas : Ekonomi Dan Bisnis

Menyatakan bahwa skripsi ini dengan judul "**PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA, DAN PRESTASI KERJA TERHADAP JENJANG KARIR PADA PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT** " adalah benar hasil karya saya sendiri dan bukan hasil plagiat dari karya orang lain, yang merupakan salah satu syarat dalam penyelesaian program S-1 pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Metro..

Apabila dikemudian hari terdapat unsur plagiat dalam isi skripsi tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik Sarjana Ekonomi dan akan mempertanggungjawabkan secara hukum. Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, 5 Juli 2020

Yang membuat pernyataan,



Alisia Dewi N,H

NPM. 16610177

MOTTO

“Sukses bukanlah kebetulan, sukses adalah kerja keras, tekun belajar, berkorban dan yang terpenting mencintai pekerjaan”

(Pele)

“Selalu ingatlah allah saat hidup tak berjalan sesuai keinginanmu. Pasti allah punya jalan yang lebih baik untukmu”

(anonim)

“semakin sulit perjuangannya, semakin besar kemenangannya”

(Thomas Paine)

PERSEMBAHAN

Alhamdulillah, puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah yang tiada tara. Shalawat serta salam tetap tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW yang selalu dinantikan syafaatnya kelak di yaumul kiyamah. Dalam penyusunan skripsi ini akan penulis persembahkan kepada:

1. Ayahanda (Sumardi) dan ibunda (Yatinah) yang senantiasa kusayangi dan kuncintai yang selalu mendukung dan memberikan semangat kepadaku serta memotivasiku dalam penyusunan skripsi ini.
2. Kakak ku tercinta Eka Fitriani yang telah memberiku dukungan dan motivasi dalam penyusunan skripsi ini.
3. Adik ku tercinta Anjas Dwi Astuti yang senantiasa selalu memberi semangat d alam penyusunan skripsi ini.
4. Keponakanku dek Syahrani dan Tristan Amzari yang kusayangi dan kucintai yang telah memberiku dukungan dan motivasi serta keceriaan dalam penyusunan skripsi ini.
5. Keluarga besar yang selalu memberi semangat demi keberhasilan studiku.
6. Buat teman-temanku terkhusus konco kentel (okta, isti, mbk ve, tiwi) yg telah memberikan dukungan dan motivasi
7. Orang spesial yang selalu mendukung ku untuk menyelesaikan skripsi ini
8. Dan almamaterku Universitas Muhammadiyah Metro Fakultas Ekonomi dan Bisnis

KATA PENGANTAR



Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Alhamdulillah, puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya, Dengan ini Peneliti dapat menyelesaikan dengan baik Proposal Skripsi ini yang berjudul **“PENGARUH MASA KERJA, ETOS KERJA, PRESTASI KERJA TERHADAP JENJANG KARIR KARYAWAN PT BPR EKA BUMI ARTHA METRO PUSAT”**.

Penyusunan laporan proposal ini merupakan salah satu langkah awal sebelum melakukan penelitian untuk menuntaskan skripsi yang peneliti tempuh selama menempuh pendidikan di bangku kuliah dan syarat untuk menyelesaikan program S-1 pada fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro .

Atas Tersusunnya Laporan Proposal ini, Penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada

1. Drs. H. Jazim Ahmad, M.Pd Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Dr. Suharto, S.E, M.M Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
3. H. Febriyanto, S.E, M.M, Selaku Kepala Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro
4. Bapak Yateno S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing1 yang telah meluangkan waktu dengan memberikan saran dan pengarahan serta sabar dalam membimbing hingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik
5. Bapak H. Suwanto S.E.,M.M selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu dengan memberikan saran dan pengarahan serta sabar dalam membimbing hingga proposal ini dapat terselesaikan dengan baik
6. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro yang telah banyak memberikan ilmu yang bermanfaat bagi penulis

7. Rekan seangkatan dan pihak-pihak yang terkait dan banyak membantu dalam hal ini

Dalam penulisan proposal ini penulis mengharapkan saran dan kritik yang dapat membangun dan memperbaiki dalam penyusunan proposal ini. Semoga proposal ini dapat bermanfaat bagi pihak yang membaca khususnya bagi.

Wasalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh

Metro, Januari 2020
Penulis

Alisia Dewi, NH
Npm :16610177

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	<i>i</i>
HALAMAN LOGO	<i>ii</i>
HALAMAN JUDUL	<i>iii</i>
ABSTRAK	<i>iv</i>
ABSTRACT	<i>v</i>
HALAMAN PERSETUJUAN PENGUJI	<i>vi</i>
HALAMAN PENGESAHAN	<i>vii</i>
HALAMAN UJI PLAGIARISME	<i>viii</i>
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	<i>ix</i>
MOTTO	<i>x</i>
PERSEMBAHAN	<i>xi</i>
KATA PENGANTAR	<i>xii</i>
DAFTAR ISI	<i>xiv</i>
DAFTAR TABEL	<i>xvii</i>
DAFTAR GAMBAR	<i>xviii</i>
DAFTAR LAMPIRAN	<i>xix</i>
 BAB I : PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Identifikasi dan Perumusan Masalah	4
1. Identifikasi Masalah	4
2. Perumusan Masalah.....	5
C. Tujuan dan Manfaat Penulisan	5
D. Kegunaan Penelitian	6

E. Sistematika Penulisan	6
BAB II :KAJIAN TEORITIK	
A. Deskripsi Teori.....	8
1. Pengertian Sumber Daya Manusia	8
2. Masa Kerja.....	8
3. Etos Kerja	11
4. Prestasi Kerja	16
5. Jenjang Karir.....	20
B. Hasil Penelitian Relevan	30
C. Kerangka Penelitian	31
D. Hipotesis Penelitian.....	32
BAB III: METODELOGI PENELITIAN	
A. Jenis Penelitian	34
B. Objek dan Lokasi Penelitian.....	34
C. Metode Penelitian.....	34
1. Operasional Variabel	34
a. Definisi operasional.....	35
b. Kisi-kisi instrumen penelitian	36
2. Populasi dan Sampel.....	36
a. Populasi	36
b. Sampel	37
D. Teknik Pengumpulan Data.....	38
E. Teknik Analisis Data.....	39
1. Pengujian kualitas data	39
a. Uji Validitas	39
b. Uji Reliabilitas.....	40
2. Pengujian Persyaratan Analisis Regresi.....	41
a. Uji Normalitas.....	41
b. Uji Linearitas	41
3. Pengujian Persamaan	42
a. Uji Linear Berganda	42
4. Uji Hipotesis	42
a. Uji Parsial (Uji T)	42
b. Uji Simultan (Uji F)	43

c. Koefesien Determinasi (R^2)	43
5. Hipotesis Statistik	43
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Gambaran umum objek penelitian	45
1. Sejarah Singkat Perusahaan.....	45
2. Struktur Organisasi.....	47
3. Tugas Pokok Dan Fungsi Wewenang.....	49
B. Hasil Penelitian.....	53
1. Pengujian Persyaratan Analisis	53
a. Uji Normalitas.....	53
b. Uji Linearitas	53
2. Deskripsi Data Hasil Kuisisioner	55
3. Pengujian Persamaan Analisis.....	62
a. Analisis Regresi Linear Berganda	63
4. Uji Hipotesis	64
a. Uji Parsial (Uji T)	64
b. Uji Simultan (Uji F)	65
c. R^2 determinasi	66
4. Hipotesis Statistik	66
C. PEMBAHASAN.....	68
BAB IV : SIMPULAN DAN SARAN	
A. Simpulan	69
B. Saran.....	69
DAFTAR PUSTAKA	70
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel	Hal
Tabel 1.Jenjang karir PT BPR Eka Bumi Artha.....	2
Tabel 2.Penelitian Yang Relevan	30
Tabel 3.Devinisi Variabel Dan Indikator	35
Tabel 4.Kisi-kisi Kuesioner.....	36
Tabel 5.Ukuran Alternatif Jawaban Kuisisioner	39
Tabel 6.Hasil Uji Normalitas	53
Tabel 7.Hasil Uji Linieritas X1 Terhadap Y.....	54
Tabel 8.Hasil Uji Linieritas X2 Terhadap Y.....	54
Tabel 9.Hasil Uji Linieritas X3 Terhadap Y.....	55
Tabel 10.Hasil Distribusi Frekuensi Masa Kerja.....	56
Tabel 11.Hasil Distribusi Frekuensi Etos Kerja	58
Tabel 12.Hasil Distribusi Frekuensi Prestasi Kerja	59
Tabel 13.Hasil Distribusi Frekuensi Jenjang Karir	61
Tabel 14.Hasil Analisis Linier Berganda.....	63
Tabel 15.Hasil Uji T.....	64
Tabel 16.Hasil Uji F	65
Tabel 17.Hasil R ²	66
Tabel 18.Hasil Hipotesis Statistik X ₁ Terhadap Y.....	66
Tabel 19.Hasil Hipotesis Statistik X ₂ Terhadap Y.....	67
Tabel 20.Hasil Hipotesis Statistik X ₃ Terhadap Y.....	67

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Hal
Gambar 1. Kerangka Pemikiran	32
Gambar 2. Struktur Organisasi PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.....	48
Gambar 3. Gambar Diagram Skor Masa Kerja (X1)	57
Gambar 4. Diagram Skor Ertos Kerja (X2)	58
Gambar 5. Diagram Skor Prestasi Kerja (X3)	60
Gambar 6. Diagram Skor Jenjang Karir (Y)	62

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Surat Permohonan Pengisian Kuisisioner	72
Lampiran 2. Petunjuk Pengisian Kuisisioner	73
Lampiran 3. Pernyataan Responden	74
Lampiran 4. Tabulasi Skor Jawaban Kuisisioner	82
Lampiran 5. Data Kuisisioner Yang Telah Di Olah	90
Lampiran 6. Total Data Jawaban Kuisisioner	98
Lampiran 7. Tabel Analisis Deskriptive Statistic	100
Lampiran 8. Hasil Validitas Dan Reabilitas	101
Lampiran 9. Hasil Uji <i>normalitas</i>	109
Lampiran 10. Hasil Uji Linearitas X_1	110
Lampiran 11. Hasil Uji Linearitas X_2	111
Lampiran 12. Hasil Uji Linearitas X_3	112
Lampiran 13. Tabel Uji Homogen	113
Lampiran 14. Tabel Analisis Regresi Linear Berganda	114
Lampiran 15. Tabel Uji Statistik t	115
Lampiran 16. Tabel Uji Simultan F	116
Lampiran 17. Tabel Uji Koefisien Determinasi (R^2)	117
Lampiran 18. Tabel Simultan F	118
Lampiran 19. Tabel Persentase Distribusi F	123
Lampiran 20. Tabel Persentase Distribusi F	124
Lampiran 21. Tabel T	125
Lampiran 22. Tabel T	126
Lampiran 23. Tabel r	127