

Pengaruh Masa Kerja, Etos Kerja Dan Prestasi Kerja Terhadap Jenjang karir  
Pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat

Oleh

ALISIA DEWI NH

Npm. 16610177

ABSTRAK

ALISIA DEWI N.H, 16610177. Pengaruh Masa Kerja, Etos Kerja dan Prestasi kerja terhadap Jenjang Karir pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing: (1) Yateno, S.E., M.M (2) H. Suwanto, S.E, M.M.

Latar belakang penelitian, Persaingan di dunia perbankan semakin ketat, sehingga lembaga keuangan di Indonesia seperti PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat dituntut harus jeli mensikapi setiap pergeseran menuju persaingan. Hal lain yang sering terjadi di PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat adalah penempatan tenaga kerja sesuai dengan kriteria persyaratan yg di tetapkan untuk memperoleh jenjang karir yang lebih baik. Seorang karyawan akan berupaya semaksimal mungkin untuk mengejar jenjang karir nya walaupun jenjang pendidikan dan masa kerja nya berbeda dengan pekerjaan di kantor. Seorang karyawan tidak dengan mudah mendapatkan jenjang karir yang bagus jika tidak melewati tahap persyaratan yang di tetapkan pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.

Tujuan dari penelitian ini untuk (1) mengetahui pengaruh masa kerja terhadap jenjang karir ,(2) untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap jenjang karir , dan untuk mengetahui pengaruh prestasi kerja terhadap jenjang karir pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.

Dalam penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan deskriptif kualitatif dengan jumlah sampel yang diperoleh sebanyak 64 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu pengujian persyaratan instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Pengujian persyaratan analisis untuk regresi menggunakan uji normalitas, analisis linier berganda dan uji linieritas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa masa kerja tidak berhubungan signifikan terhadap jenjang karir, dan tidak mempunyai pengaruh positif terhadap jenjang karir, etos kerja mempunyai hubungan yang signifikan terhadap jenjang karir, dan mempunyai pengaruh positif terhadap jenjang karir , prestasi kerja mempunyai hubungan yang signifikan terhadap jenjang karir dan mempunyai pengaruh positif terhadap jenjang karir, masa kerja, etos kerja dan prestasi kerja secara bersama sama berpengaruh signifikan terhadap jenjang karir pada PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat.

**Kata Kunci**-masa kerja, etos kerja, dan prestasi kerja

The Influence of Working Years, Work Ethics and Work Achievement on Career Level at PT BPR Eka Bumi Artha Metro Pusat