

ABSTRAK

Riko Setiawan.16610073. Pengaruh Konflik Peran Ganda, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Perawat Wanita Berstatus Menikah Pada RSUD Ahmad Yani Kota Metro. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi (FE) Universitas Muhammadiyah Metro. Dibawah pembimbing: (1)H. Suryadi, S.E., M.M. (2) Suwanto, S.E., M.M

Perkembangan ilmu pengetahuan dan teknologi yang terjadi begitu cepat di era revolusi industri saat ini, membawa dampak pada peran wanita yang semakin kompleks. Wanita dan laki-laki memiliki kesetaraan dibidang ketenagakerjaan, sehingga wanita dan laki-laki mempunyai kesempatan, akses dan peluang yang sama sebagai sumber pembangunan nasional.

Adapun yang menjadi masalah dalam penelitian ini yaitu “apakah konflik peran ganda, gaya kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh secara simultan/bersama-sama terhadap kinerja perawat wanita berstatus menikah di RSUD Ahmad Yani Kota Metro”. Dari permasalahan tersebut maka tujuan penelitian ini untuk mengetahui apakah konflik peran ganda, gaya kepemimpinan dan stres kerja berpengaruh secara simultan/bersama-sama terhadap kinerja perawat wanita berstatus menikah di RSUD Ahmad Yani Kota Metro.

Sifat penelitian ini adalah kualitatif atau verifikatif. Teknik yang digunakan dalam pengumpulan data penelitian ini menggunakan teknik wawancara, dan pembagian kuesioner. Kemudian dalam analisa data menggunakan metode kuantitatif, yaitu data yang terkumpul kemudian di analisis. Setelah data terkumpul, kemudian data diolah dan dianalisis dengan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan analisis data dan pengujian maka kesimpulan yang diperoleh mengenai pengaruh konflik peran ganda, gaya kepemimpinan dan stres kerja terhadap kinerja perawat wanita berstatus menikah di RSUD Ahmad Yani Kota Metro yaitu konflik peran ganda, gaya kepemimpinan dan stres kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat wanita berstatus menikah di RSUD Ahmad Yani Kota Metro.

Kata Kunci: Konflik Peran Ganda, Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja, Kinerja Perawat Wanita Berstatus Menikah

ABSTRACT

Riko Setiawan.16610073. The Influence of Dual Role Conflicts, Leadership Style and Job Stress on the Performance of Married Female Nurses in Ahmad Yani Regional Hospital Metro City. An Undergraduate Thesis. Management Study Program Economics Faculty (FE), Muhammadiyah University of Metro. Advisor: (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) Suwanto, S.E., M.M

The development of science and technology that is happening so fast in the era of the industrial revolution today, has an impact on the increasingly complex role of women. Women and men have equality in employment, so women and men have the same opportunities, access and opportunities as a source of national development.

The problem in this study is "whether dual role conflict, leadership style and work stress simultaneously affect the performance of married female nurses in Ahmad Yani Regional Hospital in Metro City". From these problems, the purpose of this study is to find out whether multiple role conflict, leadership style and work stress simultaneously affect the performance of married female nurses in Ahmad Yani Regional Hospital, Metro City.

The nature of this research is qualitative or verification. The technique used in data collection in this study used interview techniques, and the distribution of questionnaires. Then in the analysis of data using quantitative methods, namely data collected and then analyzed. After the data is collected, then the data is processed and analyzed using multiple linear regression analysis.

Based on data analysis and testing, the conclusions obtained regarding the influence of dual role conflict, leadership style and work stress on the performance of female nurses married at Ahmad Yani Hospital in Metro City, namely dual role conflict, leadership style and work stress together have positive and significant effects. on the performance of married female nurses at the Ahmad Yani Hospital in Metro City.

Keywords: Dual Role Conflict, Leadership Style, Job Stress, Performance of Married Female Nurses