

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. SIMPULAN

Berdasarkan hasil pembahasan pada bab sebelumnya maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etos kerja (X_1) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Dalam penelitian ini indikator yang memiliki pengaruh terendah yaitu kerja keras dan ketekunan, sehingga perlu ditingkatkan agar prestasi kerja mengalami kenaikan dan peningkatan.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel disiplin kerja (X_2) tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Dalam penelitian ini indikator yang memiliki pengaruh terendah yaitu teratur dan tertib, sehingga perlu ditingkatkan agar prestasi kerja mengalami kenaikan dan peningkatan.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel motivasi (X_3) memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap prestasi kerja (Y). Dalam penelitian ini indikator yang memiliki pengaruh terendah yaitu gairah kerja dan penghargaan, sehingga perlu ditingkatkan agar prestasi kerja mengalami kenaikan dan peningkatan.
4. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel etos kerja, disiplin kerja dan motivasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara bersama-sama terhadap prestasi kerja. Artinya setiap ada kenaikan variabel etos kerja, disiplin kerja dan motivasi secara bersama-sama akan diikuti prestasi kerja.

B. SARAN

Berdasarkan simpulan dapat disarankan sebagai berikut:

1. Bagi Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah agar mempertahankan dan meningkatkan etos kerja seperti meningkatkan indikator kerja keras dan ketekunan, sehingga akan meningkatkan prestasi kerja.
2. Disiplin kerja pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah agar selalu meningkatkan disiplin kerja terutama meningkatkan indikator teratur dan tertib, sehingga prestasi kerja akan meningkat.
3. Motivasi pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah agar mempertahankan dan meningkatkan motivasi seperti meningkatkan indikator gairah kerja dan penghargaan sehingga prestasi kerja akan meningkat.
4. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan penelitian dengan menggunakan variabel lain selain etos kerja, disiplin kerja, motivasi dan prestasi kerja sehingga dapat diketahui kontribusi faktor-faktor yang mempengaruhi prestasi kerja.