

ABSTRAK

Angga Prayoga. 16610186. Pengaruh Etos kerja, Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Pada Perum Bulog Subdivre Lampung Tengah. Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi (FE) Universitas Muhammadiyah Metro. Dibawah pembimbing (1) Suwanto, S.E., M.M. (2) Nani Septiana, S.E., M.M.

Banyaknya faktor yang mempengaruhi prestasi kerja karyawan seperti faktor yang berasal dari dalam individu dan faktor yang berasal dari luar individu. Hal tersebut menunjukkan bahwa prestasi kerja karyawan yang berorientasi pada pencapaian kerja dirancang untuk dapat meningkatkan etos kerja karyawan, meningkatkan disiplin kerja karyawan dan memotivasi karyawan agar mampu mendorong prestasi kerja karyawan seoptimal mungkin dan diperoleh tenaga kerja yang selalu kerja keras, disiplin, tanggung jawab dan memiliki gairah kerja yang baik.

Tujuan penelitian dari ini adalah : (1) untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap prestasi kerja karyawan, (2) untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja terhadap prestasi kerja karyawan, dan (3) untuk mengetahui pengaruh motivasi terhadap prestasi kerja karyawan. (4) untuk mengetahui pengaruh etos kerja, disiplin kerja, motivasi secara simultan terhadap prestasi kerja karyawan. Penelitian ini termasuk jenis penelitian menggunakan pendekatan kuantitatif. Data dikumpulkan dengan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Analisis data menggunakan regresi linier berganda, uji parsial (uji T), uji simultan (uji F) dan koefisien determinasi (R^2).

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan uji t diperoleh etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan, disiplin kerja tidak berpengaruh signifikan terhadap prestasi kerja karyawan dan motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan. Dari uji F diperoleh etos kerja, disiplin kerja dan motivasi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja karyawan.

Kata Kunci : Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi dan Prestasi Kerja

ABSTRACT

Prayoga, Angga. 16610186. *The Influence of Work Ethic, Work Discipline, and Motivation on Employee Work Performance at the Bureau of Logistics in the Central Lampung Subdivre. Thesis. Management Study Program, Faculty of Economics (FE). Muhammadiyah University of Metro. Advisor (1) Suwanto, S.E., M.M. (2) Nani Septiana, S.E., M.M.*

The number of factors that affect employee performance, such as factors originating from within individuals and factors originating from outside individuals. This shows that employee work performance-oriented towards work achievement is designed to be able to improve employee work ethic, improve employee work discipline and motivate employees to be able to encourage employee work performance optimally and get a workforce that is always working hard, disciplined, responsible and has good work passion.

The research objectives of this are: (1) to determine the effect of work ethic on employee performance, (2) to determine the effect of work discipline on employee work performance, and (3) to determine the effect of motivation on employee performance. (4) to determine the effect of work ethic, work discipline, motivation simultaneously on employee work performance. This study uses a quantitative approach. Data were collected using a questionnaire that had been tested for validity and reliability. Data analysis used multiple linear regression, partial test (T-test), simultaneous test (F test), and coefficient of determination (R²).

Based on the results of research using multiple linear regression analysis with the t-test obtained work ethic has a positive and significant effect on employee performance, work discipline does not significantly influence employee performance, and motivation has a positive and significant effect on employee performance. From the F test, work ethic, work discipline, and motivation simultaneously have a positive and significant effect on employee work performance.

Keywords: Work Ethic, Work Discipline, Motivation, and Work Achievement