

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

Etika profesi( $X_1$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai (Y). Hal ini berarti semakin rendahnya etika profesi akan berpengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Pengujian hipotesis H1 telah membuktikan terdapat pengaruh antara etika profesi terhadap produktivitas kerja. Dengan ini menyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa etika profesi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Great Giant Pineapple.

Kecerdasan emosional ( $X_2$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini berarti semakin rendahnya kecerdasan emosional dan kurang terkendalinya kecerdasan emosional akan memberikan pengaruh di dalam diri pegawai. Pengujian H2 telah membuktikan adanya pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Dengan ini menyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa kecerdasan emosional berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Great Giant Pineapple

Motivasi ( $X_3$ ) berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini berarti semakin rendahnya motivasi dan kurangnya dorongan diri yang ada pada diri pegawai akan memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Pengujian H3 telah membuktikan adanya pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Dengan ini menyatakan bahwa  $H_a$  diterima dan  $H_o$  ditolak. Pengujian ini secara statistik membuktikan bahwa motivasi berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja pegawai pada PT. Great Giant Pineapple.

Etika profesi ( $X_1$ ), kecerdasan emosional ( $X_2$ ) dan motivasi ( $X_3$ ) mempunyai pengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y). Hal ini berarti semakin rendahnya etika profesi, kecerdasan emosional dan motivasi akan memberikan pengaruh terhadap produktivitas kerja pegawai. Dapat dilihat dari hasil perhitungannya regresi dapat diketahui bahwa koefisien determinasi yang didapatkan nilai sebesar 0.606. Hal ini berarti 60.6% variabel produktivitas kerja sedangkan sisanya 39.4% yang dipengaruhi variabel lainnya.

Untuk penelitian lebih lanjut bisa menambahkan variabel supaya bisa mendapatkan pengaruh produktivitas kerja. Karena dengan semakin baiknya produktivitas kerja para pegawai maka akan semakin berpengaruh baik juga bagi PT. Great Giant Pineapple.

## **B. Saran**

Adapun saran-saran yang diberikan melakukan penelitian ini antara lain sebagai berikut :

1. Sebaiknya PT. Great Giant Pineapple lebih mengusahakan dan memperhatikan para pegawai untuk produktivitas kerjanya dan untuk memiliki etika profesi yang baik. Karena etika profesi yang baik akan mampu menghasilkan produktivitas yang baik juga. Untuk meningkatkan etika profesi bisa dilakukan dengan cara meningkatkan tanggung jawab seorang pegawai terhadap pekerjaannya, perilaku, keahlian dan kehati-hatian, hal ini untuk mengukur perilakunya agar lebih baik dalam menjalankan suatu pekerjaannya.
2. Pada PT. Great Giant Pineapple Kecerdasan emosional sebaiknya lebih ditingkatkan lagi kecerdasan emosionalnya terhadap produktivitas kerja. Tidak memiliki kecerdasan emosional yang baik akan membawa dampak buruk terhadap hasil produktivitas kerja pegawai. Untuk meningkatkan kecerdasan emosional bisa dilakukan dengan cara empati terhadap pegawai yang sesama kerja di PT. Great Giant Pineapple, pegawai harus mampu mengontrol emosinya dan harus memahami perasaan orang lain sehingga lebih peka saat mengambil keputusan untuk meningkatnya produktivitas kerja pegawai PT. Great Giant Pineapple.
3. Sedangkan pada PT. Great Giant Pineapple sebaiknya harus lebih ditingkatkan lagi untuk mendorong semangat kerja dan mendapatkan hasil produktivitas kerja yang lebih maksimal. Untuk meningkatkan motivasi terhadap produktivitas kerja dapat dilakukan dengan cara memberikan adanya training atau pelatihan pegawai secara rutin untuk membuat para pegawai termotivasi untuk membangkitkan kembali semangat kerjanya dan memberikan reward sebagai

apresiasi kepada pegawai terbaik agar pegawai lebih semangat dan meningkatkan produktivitas kerja yang ada di perusahaan di PT. Great Giant Pineapple