

DAFTAR LITERATUR

- Abdul Rahman Sholeh, (2018). *Hubungan Persepsi Dukungan Organisasi (Preceived Organizational Support) dengan Komitmen Organisasi (Organizational Commitment) Pada Pegawai BLU UIN Sunan Ampel Surabaya*. Skripsi. Program Studi Psikologi, Fakultas Psikologi dan Kesehatan Universitas Islam Negeri Sunan Ampel, Surabaya.
- Afrizal, Poundra rizki, dkk. (2014). *Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi pada Karyawan PT. TASPEN (PERSERO) Cabang Malang)*. Jurnal Administrasi Bisnis (JAB). Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang. Malang. Vol.8 No.1.
- Akbary, Fattah (2015). *Pengaruh Employee Egagement terhadap Kinerja Karyawan pada dana Pensiun (Dapen)*. Bandung. Telkom.
- Agustiningrum, (2013). *Hubungan Antara Persepsi Dukungan Organisasi Dan Trait Anxiety Dengan Performance Pemain Speeder Pump It Up Di Surabaya*. Jurnal Psikologi Industri. Fakultas Psikologi Universitas Airlangga. 1.2.
- Ambar Teguh Sulistiyani dan Rosidah, (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Graha Ilmu, Yogyakarta.
- Anoraga, P. (2009). *Psikologi Kerja*. Jakarta : Rineka Cipta
- Arikunto, S. (2010). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Bakker, A. B., & Bal, P. M. (2010). *Weekly Work Engagement and Performsnce: A Studi Among Strating Teachers*. Journal of Occupational and Organizational Psychology, 83, 189-206.
- Bakker, A. B., Tims, M., & Derks, D. (2012). *Proactive Personality and Job Performance: The Role of Job*. *Human Relations*, 65(10), 1359-1378, DOI: 10.1177/0018716712453471.
- Bambang Prasetyo dan Lina Miftahul Jannah, (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif: Teori dan Aplikasi*. Jakarta: PT. Raja Grafindo Persada.
- Budiyono, (2013). *Statistika Untuk Penelitian*. Surakarta: UNS Press.
- Conger, J.A., & Kungo, R.N. (1987). *Toward a Behavioral Theory of Charismatic Leadership in Organizatioanl Setting*. *Academy of Management Review*, Vol 12 No.4, hal 637-647.
- Eko Frestiantoni, (2016). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pemberdayaan Psikologis Terhadap Kepuasa Kerja dan Kinerja Pada Karyawan*

- Operasi Tambang Bawah Tanah DOZ (Deep Ore Zone) PT. Freeport Indonesia. Skripsi. Program PascaSarjana Universitas Terbuka Jakarta.
- Emi Murniasih. (2016). *Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi dan Kompetensi Pada Kinerja Karyawan Dimediasi Komitmen Afektif*. Jurnal Manajemen Analisis 5. Jurusan Manajemen, Fakultas ekonomi, Universitas Negeri Semarang, Indonesia.
- Fahmi, Irham. (2010). *Manajemen Resiko*. Bandung: Alfabeta.
- Gallup, (2004). Gallup Study. *Engaged Employees Inspire Company Innovation National Survey Finds That Passionate Workers Are Most Likely To Drive Organisations Forward*. The Gallup Management Journal.
- Hasibun, M. (2003). *Organisasi dan Motivasi Dasar Peningkatan Produktivitas*. Jakarta: Bumi Aksara
- Indradevi, R. (2012). *The Impact of Psychological Empowerment on Job Performance and Job Satisfaction in India Software Compains*. *International Journal of Multidiciplinary Management Studies*. 2(4): pp: 34-48.
- J. Supriyanto. (2009). *Statistika, Teori, dan Aplikasi*. Jakarta: Erlangga.
- Kahn, W.A.(1990). *Psyocological conditions of Personal Engagement and Disengagement at Work*. *Academy of Management Journal*, 33, 692-724.
- Keputusan Direksi PT. PLN No.014.K/DIR/2018 tentang *standarisasi perusahaan dan perubahan struktur organisasi*.
- Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu, (2009). *Manajemen SDM Perusahaan*. Bandung : PT. Rosda Karya.
- Marwansyah, (2010). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabet: Bandung.
- Meiwenter, (2016). *Hubungan Antara Persepsi Terhadap Dukungan Organisasi Dengan Komitmen Afektif Karyawan PT. Madurasa Nusaperdana*. Skripsi. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Moeheryono. (2009). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Ghalai Indonesia. Bogor.
- Moses N. Kiggundu. (1989). *Managing Organization in Developing Countried: An operation and Strategies Approach*. Kumarin pers.
- Mujiasih Endah, (2015). *Hubungan antara persepsi dukungan organisasi (Preceived Organizational Support) dengan keterikatan karyawan (employee engagement)*. Jurnal psikologi undip, fakultas psikologi universitas diponegoro.1.14. (40-51).

- Rendy Vidian. (2018). *Pengaruh Employee Engagement dan Sikap Pada Perubahan Terhadap Kinerja Guru Yayasan Al Kautsar Lampung*. Skripsi. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Lampung, Bandar Lampung.
- Rhoades, L, & Eisenberger, R, (2008). *Perceived Organizational Support, A Review of the Literature*. *Journal of Applied Psychology*, hal 689-714.
- Rivai, Vethzal dan Sagala, Ella Jauvani, (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-2*. Jakarta, Rajawali Pers.
- Riska Indah Setiyaningrum (2016). *Pengaruh Kompetensi Kerja, Peran Audit Internal, Dan Pemberdayaan Psikologis (Meaning, Self-determination, dan Impact) Terhadap Kinerja Satuan Kerja Perangkat Daerah Melalui Good Government Governance Sebagai Variabel Moderating*. Jurnal. Prodi Akuntansi, Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Roby Nurhidayah. (2018). *Pengaruh Pemberdayaan Psikologis Dalam Menciptakan Kreativitas Karyawan Melalui Motivasi Intrinsik (Studi Kasus Agen Asuransi Prudential Syariah Sukoharjo)*. Skripsi. Jurusan Manajemen Bisnis Syariah Fakultas Ekonomi Dan Bisnis Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta.
- Ronny H. Mustamu. (2016). *Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Keluarga Produsen Senapan Angin*. Jurnal. Program Studi Manajemen, Universitas Kristem Peta Surabaya.
- Schaufeli, W. & Bakker, A. (2003). *Utrecht Work Engagement Scale Preliminary Manual*. Occupational Health Psychology Unit Utrecht University.
- Schaufeli, W. & Bakker, A.B, & Van Rhenen,W. (2009). *How Changes in Job Demands and Resources Predict Burnout, Work Engagement and Sickness Absenteeism*. *Journal of Organizational Behavior*, 30,893-917.
- Sedarmayanti, (2011). *Manajemen sumber daya manusia*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Spreitzer, Gretchen M, (1995). *Psychological Empowerment in The Workplace. Dimensions, Measurement, and Validation*. *Academy of Management Journal* Vol.38. No.5,1442-1456.
- Sugiyono, (2010). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabet.
- Sugiyono, (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabet.

- Sugiyono, (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung. Alfabet.
- Wibowo, (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Wisangsari, Rintha. (2015). Implementasi Sistem Merit di SMP Al Kautsar. Bandar Lampung.
- Yudi Muliawan, Badia Parizade, & Afriyadi Cahyadi. (2017). *Pengaruh Keterikatan Karyawan (Employee Engagement) Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Badja Baru Palembang*. Jurnal ilmiah Manajemen Bisnis Dan Terapan.
- Zhang, Xiaomeng & Kathryan, M. Bartol. (2010). *Linking Empowering Leadership and Employee Creativity : The Influence of Psychological Empowerment, Intrinsic Motivation, Creative Process Engagement*. Academy of Management Journal, vol. 53: 107-128.