

ABSTRAK

Selviana Fatmawati. 2020. Pengaruh Pemberdayaan Psikologis, Persepsi Dukungan Organisasi dan Keterikatan Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. PLN (Persero) Unit Pembangkitan Sumatera Bagian Selatan. Skripsi. Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) H. Suryadi, S.E., M.M. (2) Sri Retnaning Rahayu, S.E., M.M.

Kata kunci : Pemberdayaan Psikologis, Persepsi Dukungan Organisasi, Keterikatan Karyawan, Kinerja Karyawan.

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pemberdayaan psikologis, persepsi dukungan organisasi dan keterikatan karyawan terhadap kinerja karyawan. Jenis penelitian merupakan penelitian kuantitatif dengan populasi 110 karyawan yang terdaftar di PT. PLN (Persero) unit pembangkitan sumatera bagian selatan, hanya 86 sampel yang digunakan yang sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Data yang digunakan adalah data sekunder pembagian kuesioner berupa daftar pertanyaan-pertanyaan dengan beberapa alternatif jawaban bagi responden. Uji statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis adalah uji analisis regresi linier berganda dan di uji menggunakan program *statistica packages for the social science (SPSS)* versi 21.

Berdasarkan hasil uji statistik menunjukkan bahwa pemberdayaan psikologis, persepsi dukungan organisasi, dan keterikatan karyawan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.