

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **A. Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai hubungan kinerja karyawan dengan manajemen waktu pada pengadilan negeri kelas 1 b kota metro, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap waktu, implikasi dari temuan penelitian ini adalah bahwa kualitas keandalan diperbaiki, misalnya ketetapan waktu, kesiapan dalam bekerja.
2. Manajemen waktu berpengaruh positif dan signifikan terhadap waktu, hal ini menunjukkan bahwa waktu sangat mendominasi suatu pekerjaan karyawan, kualitas kinerja karyawan juga menerapkan prinsip kerja dengan benar dalam operasionalnya

#### **B. Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang telah diuraikan, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti adalah :

1. Ketua pengadilan atau anggota-anggota tertinggi sebagainya memberikan sanksi atau teguran saat pegawai atau karyawan lainnya melanggar peraturan waktu, agar karyawan lebih menghargai waktu saat bekerja.
2. Ketua pengadilan atau anggota-anggota tertinggi sebagainya memberikan pembinaan yang lebih baik lagi, jangan membedakan karyawan satu dengan lainnya, agar pegawai lebih nyaman dalam bekerja.