

***Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas
Pengawasan Pada Inspektorat Kabupaten Lampung Tengah
(Studi Kasus Pada Pemeriksaan Kinerja)***

Agus Ariandi

Program Studi Magister Manajemen
Universitas Muhammadiyah Metro

ABSTRAK

Pengawasan merupakan salah satu fungsi manajemen yang harus dilakukan untuk menjaga agar pelaksanaan kegiatan sesuai dengan rencana yang telah ditetapkan dalam rangka pencapaian tujuan oleh karena itu dibutuhkan kompetensi pegawai yang mumpuni untuk mencapainya.

Rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah ada Pengaruh Kompetensi Pegawai Terhadap Efektivitas Pengawasan Pada Inspektorat Kabupaten Lampung Tengah (Studi Kasus Pada Pemeriksaan Kinerja)

Penelitian ini dilakukan pada Inspektorat Kabupaten Lampung Tengah tanggal 15 Maret 2019. Jenis penelitian dengan menggunakan metode deskriptif korelasional dengan pendekatan kuantitatif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner dan observasi. Jumlah populasi secara keseluruhan adalah 74 pegawai, akan tetapi penelitian ini di fokuskan pada 32 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan purposive sampling dan menggunakan Analisis Regresi Linear Berganda.

Dari analisis tersebut dapat disimpulkan bahwa ada pengaruh Kompetensi Pegawai secara signifikan Terhadap Efektivitas Pengawasan pada Inspektorat Kabupaten Lampung Tengah. Jadi, kompetensi yang dimiliki oleh masing-masing pegawai telah tinggi sehingga berakibat pada pengawasan yang efektif.

Kata Kunci : kompetensi pegawai, efektifitas pengawasan