

## **BAB V PENUTUP**

### **A. Simpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang, maka dapat ditarik beberapa kesimpulan yaitu:

1. Kualitas SDM berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang sebesar 17.6%;
2. Komitmen berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang sebesar 43.9%;
3. Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Pegawai Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang, yaitu 46.5% dan sisanya dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

### **B. Saran**

Berdasarkan hasil penelitian, pembahasan, keterbatasan dan simpulan pada akhirnya peneliti merekomendasikan beberapa hal yang harus dicermati antara lain:

1. Secara parsial dan simultan disintesis bahwa variabel Kualitas Sumber Daya Manusia dan Komitmen berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai, maka diharapkan kepada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang, agar tetap mempertahankan atau lebih meningkatkan kualitas sumberdaya manusia agar lebih baik, serta agar lebih meningkatkan komitmen saat menyelesaikan fungsi dan tugas yang sudah ditetapkan.
2. Meningkatkan kualitas SDM pegawai melalui pelatihan dan pengembangan yang berkelanjutan, mendorong terciptanya iklim kerja yang kondusif dan mendukung komitmen pegawai, seperti memberikan penghargaan dan insentif yang sesuai, melakukan evaluasi dan monitoring secara berkala terhadap kinerja pegawai untuk memastikan bahwa kualitas SDM dan komitmen pegawai terjaga dengan baik.
3. Mengintegrasikan sistem manajemen kinerja yang baik, sehingga dapat membantu memantau kinerja pegawai secara objektif dan memberikan umpan balik yang konstruktif.