

## ABSTRAK

Edi Heriyanto. 2023. *Pengaruh Kualitas Sumberdaya Manusia dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang*. Tesis. Magister Manajemen. Program Pascasarjana. Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Suharto, S.E., M.M. (2) Dr. Marhaban Sigalingging, M.M.

**Kata kunci:** Kualitas Sumberdaya Manusia, Komitmen, dan Kinerja Pegawai.

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui: (1) Pengaruh kualitas sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang; (2) Pengaruh komitmen terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang; dan (3) Pengaruh kualitas sumberdaya manusia dan komitmen secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang.

Populasi sebanyak 91 pegawai dengan sampel yang digunakan sebanyak 68 responden yang diambil menggunakan *purposive sampling*. Pengambilan data ini dengan kuisioner dan menggunakan regresi sebagai alat bantu penelitian. Hasil analisis yang diperoleh dalam penelitian ini sebagai berikut: (1) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kualitas sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang. Hal ini dapat diterangkan oleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 15.229 + 0,450 X_1$ . Dari hasil penelitian tersebut diketahui pengaruh kualitas sumberdaya manusia terhadap kinerja pegawai sebesar 17.6%; (2) Terdapat pengaruh positif dan signifikan komitmen terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang. Hal ini dapat diterangkan oleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 18.885 + 0,709 X_2$ . Dari hasil penelitian tersebut diketahui pengaruh komitmen terhadap kinerja pegawai sebesar 43,9%; dan (3) Terdapat pengaruh positif dan signifikan kualitas sumberdaya manusia dan komitmen secara simultan terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang. Hal ini dapat diterangkan oleh persamaan regresi  $\hat{Y} = 28.212 + 0.712 X_1 - 0.149 X_2$ . Dari hasil penelitian tersebut diketahui pengaruh kualitas sumberdaya manusia dan komitmen secara simultan terhadap kinerja pegawai sebesar 46.5%. Hasil penelitian ini mengindikasikan bahwa semakin baik kualitas sumberdaya manusia dan komitmen maka akan semakin baik pula kontribusi terhadap kinerja pegawai.

Simpulan dari hasil penelitian ini adalah kualitas sumberdaya manusia dan komitmen secara parsial dan simultan berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Inspektorat Kabupaten Tulang Bawang.