

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dijelaskan sebelumnya, maka penulis dapat menarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Tunjangan penghasilan pegawai secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai. Hal ini menunjukkan bahwa tunjangan penghasilan pegawai berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai, pemberian TPP berdasarkan daftar hadir dianggap sebagai salah satu faktor yang memengaruhi kinerja pegawai. Hasil dari analisis uji parsial menunjukkan bahwa adanya TPP berdasarkan daftar hadir memiliki hubungan yang signifikan dengan peningkatan kinerja pegawai. Artinya jika variabel tunjangan penghasilan pegawai ditingkatkan maka kehadiran pegawai akan meningkat. Dengan memberikan tunjangan penghasilan pegawai sesuai dengan kehadiran pegawai pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah.
2. Pemberian Tunjangan Penghasilan Pegawai (TPP) sudah sesuai dengan standar kebutuhan pegawai, maka dapat diartikan bahwa TPP telah dirancang dan diberikan secara memadai untuk memenuhi kebutuhan pegawai. Ini menunjukkan bahwa kebijakan TPP telah berhasil memberikan manfaat yang signifikan kepada pegawai dalam hal penghasilan mereka.

B. SARAN

Adapun saran yang diberikan setelah melakukan penelitian adalah sebagai berikut:

1. Selain TPP, pertimbangkan untuk memberikan pelatihan dan pengembangan kepada pegawai untuk meningkatkan keterampilan dan kinerja mereka secara keseluruhan.
2. Lakukan evaluasi secara berkala terhadap efektivitas kebijakan TPP dan lakukan penyesuaian jika diperlukan berdasarkan umpan balik dari pegawai dan hasil evaluasi kinerja.