

**PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS



Oleh :

RIA FITRI

NPM. 22710017

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAGEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024



**PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Tesis Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

Oleh

**RIA FITRI
NPM. 22710017**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAGEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO**

2024

ABSTRAK

Ria Fitri, 2024. Penelitian ini bertujuan untuk menguji apakah pengaruh tunjangan penghasilan pegawai terhadap kinerja pegawai. Pendekatan yang digunakan dalam penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Data yang digunakan dalam penelitian ini bersifat sekunder dan diperoleh dari angket atau kuisisioner yang dibagikan kepada pegawai negeri sipil (PNS). Populasi penelitian mencakup seluruh pegawai Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah menjadi populasi penelitian ini. Sementara itu, populasi penelitian ini berjumlah 190 karyawan, sampel yang akan diambil berdasarkan purposive sampling yakni sebesar 58 pegawai yang bekerja di Pemerintah Kabupaten Lampung Tengah. Hasil penelitian ini adalah (1) Tunjangan penghasilan pegawai secara parsial berdampak signifikan pada kinerja pegawai, (2) Kebijakan TPP telah berhasil memberikan manfaat yang signifikan kepada pegawai dalam hal penghasilan mereka.

Kata kunci: *Tunjangan Penghasilan*, Kinerja Pegawai, Daerah Lampung Tengah.

ABSTRACT

Ria Fitri, 2024.*This research aims to test the effect of employee income allowances on employee performance. The approach used in this research is a type of quantitative research. The data used in this research is secondary and obtained from questionnaires distributed to civil servants (PNS). The research population includes all employees of the Regional Secretariat of Central Lampung Regency which is the population of this study. Meanwhile, the population of this study is 190 employees, the sample will be taken based on purposive sampling, namely 58 employees who work in the Central Lampung Regency Government. The results of this research are (1) Partial employee income allowances have a significant impact on employee performance, (2) The TPP policy has succeeded in providing significant benefits to employees in terms of their income.*

Keywords: Income Benefits, Employee Performance, Central Lampung Region.

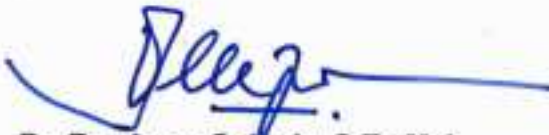
HALAMAN PESETUJUAN

**PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

**RIA FITRI
NPM. 22710017**

Telah di setujui oleh :

Dosen Pembimbing I



Dr. Bambang Sulhada, S.E., Msi.
NIDN.0004126401

Dosen Pembimbing II



Dr. Kuncoro Budi Riyanto, S.E., M.M.
NIDN.0219068702

Mengetahui :

Kaprodi S2 Manajemen



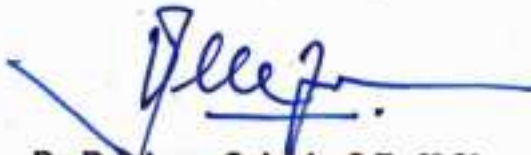
Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.
NIDN.0414087802

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA
PEGAWAI NEGERI SIPIL STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Tesis Oleh **Ria Fitri** Ini,
Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 21 Mei 2024

Tim penguji



Dr. Bambang Suhada, S.E., M.Si
NIDN. 0004126401

, Ketua



Dr. Kuncoro Budi Riyanto, S.E., M.M.
NIDN. 0219068702

, Sekretaris



Dr. Marhaban Sigalingging., M.M
NIDN. 0223016502

, Penguji Utama

Mengetahui,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19920827 198803 1 001

MOTTO

مَنْ خَرَجَ فِي طَلَبِ الْعِلْمِ فَهُوَ فِي سَبِيلِ اللَّهِ

“Barang siapa keluar untuk mencari ilmu maka dia berada di jalan Allah “
(HR. Turmudzi)

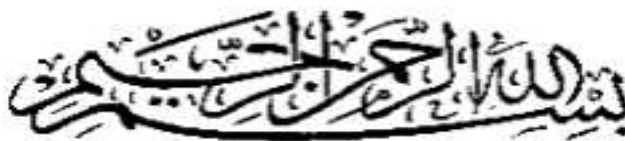
“Tidak ada kesempatan yang sia-sia jika terus berusaha”

(Mario Teguh)

“ Sukses tidak mengenal usia, selama kita bersungguh-sungguh maka kesuksesan dapat diraih”

(Kusairin Zen)

HALAMAN PERSEMBAHAN



Sembah sujud serta syukur kepada Allah SWT, Taburan cinta dan kasih sayang-Mu telah memberikanku kekuatan, membekaliku dengan ilmu serta memperkenalkanku dengan cinta. Atas karunia dan kemudahan yang Engkau berikan akhirnya tesis yang sederhana ini dapat terselesaikan. Shalawat dan salam selalu terlimpahkan kehadiran Rasulullah Muhammad SAW.

Ku persembahkan karya sederhana ini kepada orang yang sangat kukasihi dan kusayangi.

1. Ayahanda dan Ibunda Tercinta sebagai tanda bukti, hormat dan rasa terimakasih yang tiada terhingga kupersembahkan karya kecil ini kepada bunda (Cik Inah) dan abi (Hazairin Latief) yang telah memberikan kasih sayang, secara dukungan, ridho, dan cinta kasih yang tiada terhingga yang tiada mungkin dapat kubalas hanya dengan selembar kertas yang bertuliskan kata persembahan. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat bunda dan abi bahagia karena kusadari, selama ini belum bias berbuat lebih. Untuk bunda dan abi yang selalu membuatku termotivasi dan selalu menyirami kasih sayang, selalu mendoakanku, selalu menasehatiku serta selalu meridhoiku melakukan hal yang lebih baik. Terimakasih Bunda...Terimakasih Abi.
2. Suamiku (Kusairin Zen) dan anak-anakku (M. Fakhri Arya Zen, M. Faisal Akbar Zen dan Fahira Azizah Zen) yang selalu menjadi penyemangat dan motivasi serta memberikan dukungan untuk menyelesaikan tesis ini.
3. Seluruh keluarga besar saya, sahabat-sahabat karib yang selalu memberikan arahan dan menunggu keberhasilan saya.
4. Dan almamater Universitas Muhammadiyah Metro.

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul "Pengaruh Tunjangan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Studi Kasus Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah".

Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan tesis ini tidaklah mudah untuk penulis menyelesaikan tesis ini, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Drs Jazim Ahmad, M.Pd. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Magister Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M., selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro
4. Dr. Bambang Suhada, M.Si selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Dr. Kuncoro Budi Riyanto, S.E., M.M selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahan serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
6. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan penulis, oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, Mei 2024


PENULIS

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : RIA FITRI

NPM : 22710017

Program Studi : Magister Manajemen

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "Pengaruh Tunjangan Penghasilan Pegawai Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil pada Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah" adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik sarjana dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Mei 2024

Yang membuat pernyataan,


METERA
YEMPEL
B2ALX118764127 NPM/ 22710017



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO

SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0266/IL3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : Ria Fitri
NPM : 22710017
JENIS DOKUMEN : Tesis

JUDUL : PENGARUH TUNJANGAN PENGHASILAN PEGAWAI TERHADAP KINERJA PEGAWAI NEGERI SIPIL STUDI KASUS PADA SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH



Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Tumitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 13 May 2024
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help.upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
<i>ABSTRACT</i>	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
HALAMAN PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
HALAMAN UJI KESAMAAN	xii
DAFTAR ISI	xii
DAFTAR TABEL	xii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	8
C. Tujuan Penelitian	8
D. Kegunaan Penelitian	9
E. Sistematika Penulisan.....	9

BAB II LANDASAN TEORI

A. Kajian Literatur	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Tunjangan Kinerja	13
3. Kinerja Pegawai	15
B. Penelitian Relevan	18
C. Kerangka Pemikiran.....	20
D. Hipotesis Penelitian	21

BAB III METODE PENELITIAN

A. Desain Penelitian	23
----------------------------	----

B. Objek dan Lokasi Penelitian	23
C. Metode Penelitian	24
1. Operasional Variabel	24
2. Populasi dan Sampel	27
D. Teknik Pengumpulan Data.....	28
E. Pengujian Persyaratan Instrumen	29
1. Uji Validitas.....	29
2. Uji Reabilitas	30
F. Pengujian Persyaratan Analisis	30
1. Uji Normalitas	31
2. Uji Homogenitas.....	31
3. Uji Linieritas.....	31
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	31
G. Pengujian Hipotesis	32
1. Uji Parsial (Uji-t)	32
2. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	33
H. Hipotesis Statistik.....	33

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	36
B. Hasil Penelitian	55
1. Deskripsi Karakteristik Responden.....	55
2. Pengujian Persyaratan Analisis	59
a. Uji Validitas.....	59
b. Uji Reabilitas	61
3. Pengujian Persyaratan Analisis	62
a. Uji Normalitas	62
b. Uji Homogenitas.....	63
c. Uji Linieritas.....	63
d. Uji Analisis Regresi Linier Berganda	64
4. Pengujian Hipotesis	65
a. Uji Parsial (Uji-t)	65
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	67
C. Pembahasan	68

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan..... 70

B. Saran..... 70

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Penilaian Kinerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2022-2023	3
Tabel 1.2 Tunjangan Kinerja Daerah Sekretariat Daerah Kabupaten Lampung Tengah Tahun 2023.....	5
Tabel 1.3 Pengurangan TPP pns yang terlambat.....	7
Tabel 1.4 Pengurangan TPP PNS yang pulang kerja sebelum waktunya ..	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Relevan.....	18
Tabel 3.1 Kisi-kisi instrument.....	25
Tabel 3.2 Skala likert untuk pertanyaan positif dan negative	29