

ABSTRAK

Anita Septiani, 23710017. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru (Guru), pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru (Guru) serta untuk menganalisis pengaruh simultan pada variabel-variabel yang digunakan di SMK Ma'arif 5 Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei eksploratori dengan kuesioner untuk mengumpulkan data atau objek lapangan dengan mengambil sample dari suatu populasi. Definisi operasional variabel dalam penelitian ini adalah budaya organisasi (X1), motivasi kerja (X2), dan kinerja guru (Y). Skala penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert serta alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa budaya SMK Ma'arif 5 di Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah, berpengaruh signifikan terhadap kinerja mereka.(H1), Motivasi kerja memiliki dampak yang beradap pada tingkat yang lebih kecil dari yang diharapkan terhadap kinerja (H2). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa SMK Ma'arif 5 Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah dipengaruhi secara signifikan oleh budaya organisasi dan motivasi kinerja, baik secara sendiri-sendiri maupun kombinasi (H3).

Kata kunci: Budaya Organisasi, motivasi kerja, kinerja guru, definisi operasional variabel skala likert, SMK Ma'arif 5 Kota Gajah.