

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) MA'ARIF
5 KOTA GAJAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS



Oleh :

ANITA SEPTIANI

NPM. 23710017

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**



**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) MA'ARIF
5 KOTA GAJAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH**

TESIS

**Diajukan untuk Memenuhi Salah Satu Persyaratan dalam Menyelesaikan
Tesis Pascasarjana Program Studi Magister Manajemen**

Oleh :

ANITA SEPTIANI

NPM. 23710017

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
PROGRAM PASCASARJANA
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO
2024**

ABSTRAK

Anita Septiani, 23710017. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh budaya organisasi terhadap kinerja guru (Guru), pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru (Guru) serta untuk menganalisis pengaruh simultan pada variabel-variabel yang digunakan di SMK Ma'arif 5 Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah. Pendekatan penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode survei eksploratori dengan kuesioner untuk mengumpulkan data atau objek lapangan dengan mengambil sample dari suatu populasi. Definisi operasional variabel dalam penelitian ini adalah budaya organisasi (X1), motivasi kerja (X2), dan kinerja guru (Y). Skala penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah skala likert serta alat analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah dengan menggunakan analisis regresi linier berganda dengan program SPSS. Pada penelitian ini menunjukkan bahwa bahwa budaya SMK Ma'arif 5 di Kota Gajah, Kabupaten Lampung Tengah, berpengaruh signifikan terhadap kinerja mereka.(H1), Motivasi kerja memiliki dampak yang beradap pada tingkat yang lebih kecil dari yang diharapkan terhadap kinerja (H2). Variabel yang digunakan dalam penelitian ini menunjukkan bahwa SMK Ma'arif 5 Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah dipengaruhi secara signifikan oleh budaya organisasi dan motivasi kinerja, baik secara sendiri-sendiri maupun kombinasi (H3).

Kata kunci: Budaya Organisasi, motivasi kerja, kinerja guru, definisi operasional variabel skala likert, SMK Ma'arif 5 Kota Gajah.

ABSTRACT

Anita Septiani, 23710017. *This research aims to analyze the influence of organizational culture on employee performance (Teachers), the influence of work motivation on employee performance (Teachers) and to analyze the simultaneous influence of the variables used at SMK Ma'arif 5 Gajah City, Lampung Regency Middle. The research approach used in this research is the exploratory survey method with a questionnaire to collect data or field objects by taking samples from a population. The operational definitions of the variables in this research are organizational culture (X1), work motivation (X2), and employee performance (Y). The research scale used in this research is the Likert scale and the analytical tool used in this research is multiple linear regression analysis with the SPSS program. This research shows that the culture of SMK Ma'arif 5 in Gajah City, Central Lampung Regency, has a significant influence on their performance. (H1), Work motivation has a civilized impact at a smaller level than expected on performance (H2). The variables used in this research indicate that Ma'arif 5 Vocational School, Gajah City, Central Lampung Regency is significantly influenced by organizational culture and performance motivation, both individually and in combination (H3).*

Keywords: *Organizational Culture, work motivation, employee performance, operational definition of Likert scale variables, SMK Ma'arif 5 Kota Gajah.*

HALAMAN PESETUJUAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA GURU PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) MA'ARIF
5 KOTA GAJAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

ANITA SEPTIANI

NPM. 23710017

Telah di setujui oleh :

Dosen Pembimbing I



Dr. E. Febriyanto S.E., M.M.
NIDN.0223027901

Dosen Pembimbing II



Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.
NIDN. 0414087802

Mengetahui :

Kaprodi S2 Manajemen



Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.
NIDN.0414087802

HALAMAN PENGESAHAN

PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP
KINERJA PEGAWAI (GURU) PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN
(SMK) MA'ARIF 5 KOTA GAJAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Tesis Oleh Anita Septiani Ini,
Telah Dipertahankan Di Depan Tim Penguji
Pada Tanggal 21 Mei 2024

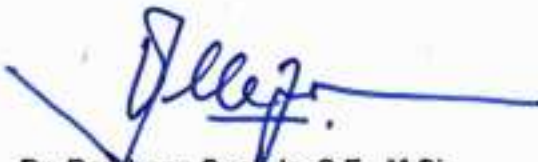
Tim penguji



Dr. E. Felriyanto, S.E., M.M , Ketua
NIDN. 0223027901



Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. , Sekretaris
NIDN.0414087802



Dr. Bambang Suanda, S.E., M.Si , Penguji Utama
NIDN. 0004126401

Mengetahui,
Direktur Program Pascasarjana
Universitas Muhammadiyah Metro



Dr. Agus Sutanto, M.Si.
NIP. 19620827 198803 1 001

MOTTO

العلم قبل القول و العمل

Artinya: "Berilmulah sebelum kamu berbicara, beramal, atau beraktivitas." (HR Bukhari).

HALAMAN PERSEMBAHAN

Puji dan syukur saya panjatkan kepada Allah SWT. Yang mana telah memberikan mukjizat, anugrah, kemudahan serta kelancaran dalam penyelesaian penyusunan tesis ini. Penulis mempersembahkan tesis ini kepada:

1. Bapak dan Ibu yang sangat saya sayangi dan yang paling saya cintai. Terimakasih telah memberikan cinta, kasih sayang, semangat, dan pengorbanan tanpa henti kepada anaknya. Terimakasih atas jeiri payah, air mata kalian selama ini, do'a tulus dari kalianlah yang membuka pintu hari untuk menyelesaikan pendidikan hingga saat ini.
2. MasCinta Fahrudin yang telah ikhlas mendampingi prosesku, mendoakanku untuk selalu Bersama Ridho-Nya.
3. Kakak Raffi Fathir Asshafat dan Adik M. Arjunajat Arifin Akrom yang selalu mendoakan kesuksesan ibu.
4. Seluruh keluarga besar saya, sahabat-sahabat karib yang selalu memberikan arahan dan menunggu keberhasilan saya.
5. Dan almamater Universitas Muhammadiyah Metro

KATA PENGANTAR

puji syukur kepada ALLAH SWT, karena atas berkat dan rahmat-Nya saya dapat menyelesaikan tesis ini yang berjudul "pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) MA'ARIF 5 Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah.

Penulisan tesis ini dilakukan dalam rangka memenuhi salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Metro. Penulis menyadari bahwa tanpa bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak, dari masa perkuliahan sampai penyusunan tesis ini tidaklah mudah untuk penulis menyelesaikan tesis ini, oleh karena itu, penulis mengucapkan terima kasih kepada :

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro.
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si., selaku Direktur Pascasarjana Magister Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Dedy Edy Widodo, S.E., M.M., selaku Ketua Prodi Magister Manajemen Universitas Muhammadiyah Metro dan selaku pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahannya serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
4. Dr. E. Febriyanto, S.E., M.M. selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktunya untuk memberikan saran dan pengarahannya serta bimbingan dengan kesabaran hingga terselesaikannya tesis ini.
5. Semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu dan telah membantu penulis dalam menyelesaikan tesis ini.

Penulis menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan kemampuan penulis, oleh karena itu, penulis mengharapkan saran dan kritik yang bersifat membangun dan dapat dijadikan sebagai bahan masukan bagi penulis demi kesempurnaan tesis ini. Semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi semua pihak.

Metro, Mei 2024



PENULIS

PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : ANITA SEPTIANI

NPM : 23710017

Program Studi: Magister Manajemen

Menyatakan bahwa tesis dengan judul "pengaruh budaya organisasi dan motivasi kerja terhadap kinerja guru pada Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) MA'ARIF 5 Kota Gajah Kabupaten Lampung Tengah" adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila di kemudian hari terdapat unsur plagiat dalam tesis tersebut, maka saya bersedia menerima sanksi berupa pencabutan gelar akademik magister dan akan mempertanggungjawabkannya secara hukum.

Demikian surat pernyataan ini dibuat dengan sesungguhnya.

Metro, Mei 2024

Yang membuat pernyataan,



Anita Septiani
NPM. 23710017



UNIT PUBLIKASI ILMIAH
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH
METRO



SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0293/II.3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

NAMA : ANITA SEPTIANI
NPM : 23710017
JENIS DOKUMEN : Tesis

JUDUL : PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI (GURU) PADA SEKOLAH MENENGAH KEJURUAN (SMK) MA'ARIF 5 KOTA GAJAH KABUPATEN LAMPUNG TENGAH

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi *Turnitin*. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase $\leq 20\%$. Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 17 May 2024
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.
NIDN. 0213068302

Alamat.

Jl. Ki Hajar Dewantara No.116
Iringmulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,
Lampung, Indonesia

Website: upi.ummetro.ac.id
E-mail: help_upi@ummetro.ac.id

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN LOGO	ii
HALAMAN JUDUL	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	v
HALAMAN PERSETUJUAN	vi
HALAMAN PENGESAHAN	vii
HALAMAN MOTTO	viii
HALAMAN PERSEMBAHAN	ix
KATA PENGANTAR	x
PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT	xi
SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN	xii
DAFTAR ISI	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Penelitian	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan Penelitian	5
D. Kegunaan Penelitian	6
E. Sistematika Penulisan	6

BAB II LANDASAN TEORI

A. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
B. Budaya	9
C. Budaya Organisasi	10
D. Motivasi	14
E. Motivasi Kerja	15
F. Kinerja guru	17
G. Penelitian Relevan	20
H. Kerangka Pemikiran	25
I. Hipotesis Penelitian	27

BAB III METODE PENELITIAN

A. Jenis Penelitian	28
B. Tahapan Penelitian	28
1. Populasi.....	28
2. Sampel	29
C. Devinisi Operasional Variabel.....	29
D. Teknik Pengumpulan Data.....	33
1. Data Primer	33
2. Data Sekunder	34
E. Pengujian Persyaratan instrumen.....	35
1. Uji Validitas.....	35
2. Uji Reabilitas	35
F. Pengujian Persyaratan Analisis	35
1. Uji Normalitas	36
2. Uji Homogenitas	36
3. Uji Linieritas	36
4. Analisis Regresi Linier Berganda.....	37
5. Uji Parsial (Uji- t)	38
6. Uji Simultan (Uji- F)	38
7. Uji R ² Determinasi	38
G. Hipotesis Statistik.....	39

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Gambaran Umum Objek Penelitian	41
B. Hasil Penelitian	50
1. Deskripsi Data Hasil Kuisisioner	50
2. Pengujian Persyaratan Analisis	53
1) Uji Validitas.....	53
2) Uji Reabilitas	56
3) Uji Normalitas	59
4) Uji Homogenitas	61
5) Uji Linieritas	62
6) Analisis Regresi Linier Berganda.....	64
7) Uji Parsial (Uji-t)	65
8) Uji Simultan (Uji-f)	67

9) Uji Koefisien Determinasi (R^2)	68
C. Pembahasan	69

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan.....	72
B. Saran.....	73

DAFTAR PUSTAKA.....

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Rekapitulasi Rata – Rata Hasil Evaluasi Kinerja guru.....	4
Tabel 2.1	Hasil Penelitian Relevan	20

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Model Penelitian	25
-----------------------------------	----