

ABSTRAK

Wahyudi, Buwang. 2024. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu)*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Febriyanto, S.E., M.M., (2) Dr. Bambang Suhada, M.Si.

Kata kunci: Gaya kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah terdapat pengaruh yang positif antara Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu. Penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu sebagai responden. Pemilihan responden dilakukan dengan metode studi populasi atau sensus karena peneliti mengambil seluruh responden dengan total 38 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara dan metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, Penulis menggunakan teknik penelitian kuantitatif, karena penelitian yang dilakukan berhubungan dengan alat statistik SPSS versi 20 untuk mengolah hasil kuesioner sehingga dapat diketahui ada atau tidaknya pengaruh antara Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu sebagai responden. Penelitian ini menggunakan data primer sebagai sumber data yang diperoleh dari hasil angket. Metode analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas, uji homogenitas dan uji linieritas, analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T, Uji F dan koefisien determinasi (R^2). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa (1) variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (2) variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (3) variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.