

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PRINGSEWU**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Syarat Dalam Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen**



**Oleh:**

**BUWANG WAHYUDI  
NIM. 22710014**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**



**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PRINGSEWU**

**TESIS**

**Diajukan Sebagai Syarat Dalam Memperoleh  
Gelar Magister Manajemen**

**Oleh:**

**BUWANG WAHYUDI  
NIM. 22710014**

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN  
PROGRAM PASCASARJANA  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH METRO  
2024**

## ABSTRAK

Wahyudi, Buwang. 2024. *Pengaruh Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu)*. Tesis Program Studi Magister Manajemen Program Pascasarjana, Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (1) Dr. Febriyanto, S.E., M.M., (2) Dr. Bambang Suhada, M.Si.

**Kata kunci:** Gaya kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah terdapat pengaruh yang positif antara Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu. Penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu sebagai responden. Pemilihan responden dilakukan dengan metode studi populasi atau sensus karena peneliti mengambil seluruh responden dengan total 38 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara dan metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, Penulis menggunakan teknik penelitian kuantitatif, karena penelitian yang dilakukan berhubungan dengan alat statistik SPSS versi 20 untuk mengolah hasil kuesioner sehingga dapat diketahui ada atau tidaknya pengaruh antara Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu sebagai responden. Penelitian ini menggunakan data primer sebagai sumber data yang diperoleh dari hasil angket. Metode analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas, uji homogenitas dan uji linieritas, analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T, Uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ). Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa (1) variabel gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (2) variabel motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan (3) variabel gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel kinerja karyawan.

## RINGKASAN

Manajemen sumber daya manusia merupakan salah satu fenomena sosial yang sangat penting di zaman globalisasi kita. Sumber daya manusia adalah sumber daya penting dalam operasi sehari-hari organisasi mana pun. Sumber daya manusia memainkan peran penting dalam keberhasilan organisasi atau bisnis apa pun. Sumber daya manusia sangat penting dalam bisnis atau organisasi apa pun karena mereka mendukung operasi bisnis sehari-hari dan membantunya tumbuh dan makmur. Pegawai, juga dikenal sebagai modal manusia, adalah fondasi dari organisasi atau bisnis apa pun. Namun, pertumbuhan perusahaan tidak terlepas dari kinerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan apakah terdapat pengaruh yang positif antara Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu.

Penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif dan pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu sebagai responden. Pemilihan responden dilakukan dengan metode studi populasi atau sensus karena peneliti mengambil seluruh responden dengan total 38 responden. Pengumpulan data dilakukan melalui kuesioner dan wawancara dan metode analisis data menggunakan analisis deskriptif, Penulis menggunakan teknik penelitian kuantitatif, karena penelitian yang dilakukan berhubungan dengan alat statistik SPSS versi 20 untuk mengolah hasil kuesioner sehingga dapat diketahui ada atau tidaknya pengaruh antara Gaya kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja pegawai Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupten Pringsewu sebagai responden.

Penelitian ini menggunakan data primer sebagai sumber data yang diperoleh dari hasil angket. Metode analisis dalam penelitian ini adalah uji validitas dan uji reliabilitas, uji persyaratan analisis yang terdiri dari uji normalitas, uji homogenitas dan uji linieritas, analisis regresi linear berganda, serta uji hipotesis yang terdiri dari uji T, Uji F dan koefisien determinasi ( $R^2$ ).

Hasil penelitian menunjukkan bahwa ( $X_1$ ), gaya kepemimpinan transformasional memiliki nilai  $t_{hitung}$  sebesar 0.757 lebih kecil dari nilai  $t_{tabel}$  2.030. Berdasarkan kriteria keputusan, karena  $t_{hitung}$  0.757 <  $t_{tabel}$  2.030, maka gaya kepemimpinan transformasional tidak berpengaruh terhadap kinerja

pegawai. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pada penelitian ini (H1) ditolak.

Untuk (X2), motivasi kerja memiliki nilai thitung sebesar 5.152 lebih besar dari nilai ttabel 2.030. Berdasarkan kriteria keputusan, karena thitung 5.152 > ttabel 2.030, maka motivasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pada penelitian ini (H2) diterima.

Selain itu diketahui adanya nilai persamaan regresi linier berganda yaitu  $Y = 9.998 + 0,078 (X1) + 0.799 (X2)$ , maka dapat dikatakan bahwa gaya kepemimpinan transformasional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Sehingga hal ini menunjukkan bahwa hipotesis pada penelitian ini (H3) diterima.

HALAMAN PERSETUJUAN

TESIS

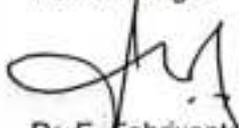
PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PRINGSEWU

Buwang Wahyudi

NIM. 22710014

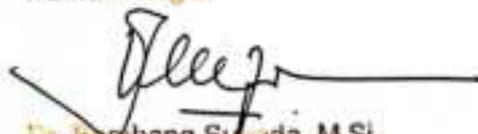
Disetujui oleh

Pembimbing I



Dr. E. Febriyanto, S.E., M.M.  
NIDN. 0223027901

Pembimbing II



Dr. Bambang Sulada, M.Si.  
NIDN. 0004126401

Menyetujui

Ketua Program Studi

Magister Manajemen



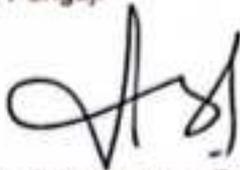
Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M.  
NIDN. 0414087802

HALAMAN PENGESAHAN

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN  
OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PRINGSEWU**

Tesis Oleh BUWANG WAHYUDI ini,  
Telah Dipertahankan Didepan Tim Penguji  
Pada Selasa tanggal 30 April 2024

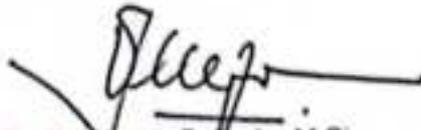
Tim Penguji



Dr. E. Febriyanto

Ketua

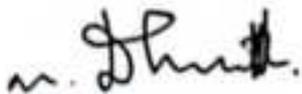
NIDN. 02205077001



Dr. Bambang Sukada, M.Si

Sekretaris

NIDN. 0004126401



Dr. Marhaban Sigalingging, S.E., M.M

Penguji Utama

NIDN. 0223016502



Dr. Agus Sutanto, M.Si

NIDN. 0027086201

## **HALAMAN MOTTO**

Hidup adalah sebuah proses  
Dua Hal yang setia mendampingi perjalanan, mereka adalah tawa dan air mata

## HALAMAN PERSEMBAHAN

Dengan segala puji syukur kepada Allah SWT dan atas dukungan dan doa dari orang-orang tercinta. Akhirnya tesis ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat waktu. Oleh karena itu, dengan rasa bangga dan bahagia saya ucapkan rasa syukur dan terimakasih kepada:

1. Allah SWT, karena hanya atas izin dan karunia-Nya tesis ini dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya
2. Ayahanda Dawud dan Ibunda Bibit yang telah memberikan dukungan moral dan materil serta doa yang tiada henti untuk kesuksesan saya, karena tiada kata seindah doa dan tidak ada doa seindah doa kedua orang tua, mungkin tanpa *support* dari beliau berdua tidak akan mungkin saya sampai dititik hari ini
3. Kakanda Widodo, kakak saya beliau adalah salah satu sosok motivator yang tiada henti memberikan masukan dan dorongan guna kesuksesan adiknya, yang tiada henti juga memberikan doa untuk setiap langkah yang akan diambil oleh adiknya
4. Keluarga besar Ikatan Mahasiswa Muhammadiyah Kabupaten Pringsewu, keluarga kedua yang telah membesarkan saya dan telah membawa saya hingga berada pada titik hari ini
5. Rekan-rekan seperjuangan Magister Manajemen angkatan 2022 yang selalu menyemangati dan membantu untuk menyelesaikan tesis ini. Tanpa semangat, dukungan dan bantuan kalian semua tidak akan mungkin sampai di sini, terimakasih untuk canda tawa, tangis, dan perjuangan yang kita lewati bersama dan terimakasih untuk kenangan manis yang telah mengukir selama ini, semoga kedepannya tetap terjalin silaturahmi diantara kita semua.
6. Almamater pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro, yang telah memberikan pembelajaran berarti demi satu langkah menuju kesuksesan masa depan.

## KATA PENGANTAR

Dengan mengucapkan puji dan syukur kehadiran Allah SWT atas nikmat yang sangat luar biasa sehingga kita masih diberikan kesehatan, wawasan serta petunjuk sehingga tesis dengan judul "Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Kepemudaan, Olahraga Dan Pariwisata Kabupaten Pringsewu" dapat terselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Tesis ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mencapai gelar Magister Manajemen (MM) Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Pada kesempatan ini saya mengucapkan terimakasih kepada:

1. Dr. Nyoto Suseno, M.Si. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Metro
2. Dr. Agus Sutanto, M.Si. selaku Direktur Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
3. Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro.
4. Dr. Febriyanto, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing 1 yang senantiasa memberikan arahan dan dukungan.
5. Dr. Bambang Suhada, M.Si. selaku Dosen Pembimbing 2 yang senantiasa memberikan arahan dan dukungan.
6. Semua pihak yang telah membantu dalam menyelesaikan Tesis ini.

Saya menyadari jika Tesis ini masih begitu jauh dari kata sempurna, oleh sebab itu kritik dan saran yang bersifat membangun sangatlah saya harapkan. Akhir kata, semoga Allah SWT yang Maha Esa memberikan berkah dan rahmatnya yang melimpah untuk membalas kebaikan bapak, ibu dan rekan-rekan sekalian.

Metro, 30 April 2024

Penulis

  
**Buwang Wahyudi**  
NIM. 22710014

## PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT

Yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Buwang Wahyudi  
NIM : 22710014  
Program Studi : Magister Manajemen  
Tahun Akademik : 2022-2024

Menyatakan bahwa tesis yang berjudul "PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN, OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PRINGSEWU" adalah karya saya dan bukan hasil plagiat.

Apabila suatu saat nanti terbukti saya melakukan plagiat maka saya akan menerima sanksi yang telah ditetapkan.

Demikian surat pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Metro, 30 April 2024



METERAL  
TAMPEL  
TED7AALX116309472

**Buwang Wahyudi**  
NIM. 22710014

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN



UNIT PUBLIKASI ILMIAH  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH  
METRO

## SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN (*SIMILARITY CHECK*)

NOMOR. 0193/IL3.AU/F/UPI-UK/2024

Unit Publikasi Ilmiah Universitas Muhammadiyah Metro dengan ini menerangkan bahwa:

**NAMA** : Buwang Wahyudi  
**NPM** : 22710014  
**JENIS DOKUMEN** : Tesis

**JUDUL** : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TRANSFORMASIONAL DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI DINAS KEPEMUDAAN OLAHRAGA DAN PARIWISATA KABUPATEN PRINGSEWU

Telah dilakukan validasi berupa Uji Kesamaan (*Similarity Check*) dengan menggunakan aplikasi Turnitin. Dokumen telah diperiksa dan dinyatakan telah memenuhi syarat bebas uji kesamaan (*similarity check*) dengan persentase  $\leq 20\%$ . Hasil pemeriksaan uji kesamaan terlampir.

Demikian kami sampaikan untuk digunakan sebagaimana mestinya.



Metro, 05 April 2024  
Kepala Unit,

Dr. Eko Susanto, M.Pd., Kons.  
NIDN. 0213068302

### Alamat:

Jl. Ki Hajar Dewantara No. 116  
Ilimgulyo, Kec. Metro Timur Kota Metro,  
Lampung, Indonesia

Website: [upi.ummetro.ac.id](http://upi.ummetro.ac.id)  
E-mail: [help.upi@ummetro.ac.id](mailto:help.upi@ummetro.ac.id)

## DAFTAR ISI

	Halaman
<b>HALAMAN SAMPUL</b> .....	<b>i</b>
<b>HALAMAN LOGO</b> .....	<b>ii</b>
<b>HALAMAN JUDUL</b> .....	<b>iii</b>
<b>ABSTRAK</b> .....	<b>iv</b>
<b>RINGKASAN</b> .....	<b>v</b>
<b>HALAMAN PERSETUJUAN</b> .....	<b>vii</b>
<b>HALAMAN PENGESAHAN</b> .....	<b>viii</b>
<b>HALAMAN MOTTO</b> .....	<b>ix</b>
<b>HALAMAN PERSEMBAHAN</b> .....	<b>x</b>
<b>KATA PENGANTAR</b> .....	<b>xi</b>
<b>PERNYATAAN TIDAK PLAGIAT</b> .....	<b>xii</b>
<b>SURAT KETERANGAN UJI KESAMAAN</b> .....	<b>xiii</b>
<b>DAFTAR ISI</b> .....	<b>xiv</b>
<b>DAFTAR TABEL</b> .....	<b>xvi</b>
<b>DAFTAR GAMBAR</b> .....	<b>xvii</b>
<b>DAFTAR LAMPIRAN</b> .....	<b>xviii</b>
<b>BAB I PENDAHULUAN</b>	
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Rumusan Masalah.....	5
C. Tujuan Penelitian.....	5
D. Manfaat Penelitian.....	5
1. Manfaat Teoretis .....	5
2. Manfaat Praktis .....	6
E. Ruang Lingkup Penelitian .....	6
<b>BAB II KAJIAN LITERATUR</b>	
A. Deskripsi Teori.....	8
1. Kinerja Karyawan .....	8
2. Gaya kepemimpinan Transformasional.....	14
3. Motivasi Kerja.....	18
B. Penelitian Relevan .....	22
C. Kerangka Pemikiran .....	27
D. Hipotesis .....	28
<b>BAB III METODOLOGI PENELITIAN</b>	
A. Desain Penelitian .....	31
B. Populasi, Sampel dan Teknik Sampling .....	31
1. Populasi.....	31
2. Sampel .....	31
C. Tahapan Penelitian.....	32
1. Proses Analisa .....	32
2. Proses Pelaksanaan Penelitian .....	32
D. Definisi Operasional Variabel .....	32
E. Teknik Pengumpulan Data .....	34
1. Wawancara .....	34
2. Keusioner .....	35

3. Observasi .....	35
F. Instrumen Penelitian .....	35
G. Teknik Analisis Data .....	36
1. Uji Instrumental .....	36
2. Uji Persyaratan Analisis .....	38
3. Uji Hipotesis .....	39

#### **BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN**

A. Gambaran Umum .....	42
1. Gambaran Singkat Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pringsewu .....	42
2. Visi dan Misi .....	42
3. Struktur Organisasi .....	43
B. Hasil Penelitian .....	43
1. Uji Validitas .....	43
2. Uji Reliabilitas .....	49
3. Uji Persyaratan Analisis .....	51
4. Uji Hipotesis .....	52
C. Pembahasan .....	57

#### **BAB V KESIMPULAN DAN SARAN**

A. Kesimpulan .....	60
B. Saran .....	61

**DAFTAR LITERATUR**  
**LAMPIRAN-LAMPIRAN**  
**DAFTAR RIWAYAT HIDUP**

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1. Data Penilaian Kinerja Organisasi Dinas Pemuda, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pringsewu Tahun 2022 .....	3
Tabel 2. Data Penilaian Prestasi Kerja Dinas Kepemudaan, Olahraga dan Pariwisata Kabupaten Pringsewu Tahun 2022 .....	4
Tabel 3. Penelitian Terdahulu .....	22
Tabel 4. Definisi Operasional Variabel .....	33
Tabel 5. Skala Likert .....	36
Tabel 6. Hasil Pengujian Validitas Kuesioner Gaya kepemimpinan Transformasional.....	44
Tabel 7. Hasil Pengujian Validitas Kuesioner Motivasi Kerja.....	46
Tabel 8. Hasil Pengujian Validitas Kuesioner Kinerja Pegawai .....	47
Tabel 9. Pengujian Reliabilitas Kuesioner Gaya kepemimpinan .....	49
Tabel 10. Pengujian Reliabilitas Kuesioner Motivasi Kerja.....	50
Tabel 11. Pengujian Reliabilitas Kuesioner Kinerja Pegawai .....	50
Tabel 12. Hasil perhitungan Uji Normalitas .....	51
Tabel 13. Hasil Uji Homogenitas .....	51
Tabel 14. Hasil Uji Linieritas .....	52
Tabel 15. Hasil Uji t .....	54
Tabel 16. Hasil Uji F .....	56
Tabel 17. Hasil koefisien determinasi.....	56

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. Kerangka Pemikiran .....	27
Gambar 2. Kurva Uji T .....	40
Gambar 3. Kurva Perhitungan Uji T X1 terhadap Y .....	54
Gambar 4. Kurva Perhitungan Uji T X2 terhadap Y .....	55

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Formulir Pengajuan Judul Tesis
- Lampiran 2 Lembar Pengesahan Proposal
- Lampiran 3 Kartu Bimbingan Proposal dan Tesis
- Lampiran 4 Surat Keputusan (SK) Pembimbing Tesis
- Lampiran 5 Lembar Kuesioner
- Lampiran 6 Data Hasil Penelitian
- Lampiran 7 Perhitungan t tabel
- Lampiran 8 perhitungan f tabel