

DAFTAR PUSTAKA

- Abdurahman, Maman. (2011). *Dasar-Dasar metode Statistika untuk Penelitian*.
- Amelia, K. R., & Ratnawili, R. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*, 4(1), 163-175.
- Andayani, T., & dkk. (2020). Pengantar Sosiologi. Yayasan Kita Menulis.
- Aruan, QS, & Fakhri, M (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Lapangan Departemen Grasberg. *Modus*, ojs.uajy.ac.id, <https://ojs.uajy.ac.id/index.php/modus/article/view/553>
- Aslam, A, Riani, AL, & Widodo, GP (2013). Pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, dan interaksi sosial terhadap kepuasan kerja. *Jurnal Manajemen Dan ...*, journal.ugm.ac.id, <https://journal.ugm.ac.id/jmpf/article/view/29480>
- Astuti, R., & Iverizkinawati, I. (2018). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Sarana Agro Nusantara Medan. *Jurnal Ilman: Jurnal Ilmu Manajemen*, 6(1), 26-41. <http://journals.synthesispublication.org/index.php/ilman>
- Bakri, M, & Yadi, R (2020). Pengaruh Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja Dan Interaksi Sosial Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada UPT Kementerian Kehutanan Provinsi Aceh. *Serambi Konstruktivis*, ojs.serambimekkah.ac.id, <http://www.ojs.serambimekkah.ac.id/Konstruktivis/article/view/3273>
- Daff, R. L., & Kanita, T. M. (2012). *Era Baru Manajemen*. Salemba Empat.
- Darmawan, A., & Putri, M. A. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Akuntabilitas: Jurnal Ilmu Akuntansi*, 10(1), 2461-1190.
- Davidescu, AAM, Apostu, SA, Paul, A, & Casuneanu, I (2020). Work flexibility, job satisfaction, and job performance among Romanian employees— Implications for sustainable human resource management. *Sustainability*, mdpi.com, <https://www.mdpi.com/2071-1050/12/15/6086>
- Fitri, A. (2020). Pengaruh Penggunaan Media Sponges Dakon Pada Materi FPB dan KPK Terhadap Hasil Belajar Siswa Kelas IV SD. *Scholaria: Jurnal Pendidikan Dan Kebudayaan*, 10(2), 171-178.
- Fitriani, D., Nurlaela, N., & Sudarwadi, D. (2019). Lingkungan Kerja Fisik, Lingkungan Kerja Non Fisik, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Guru Smk Negeri 1 Manokwari. *Cakrawala Management Business Journal*, 1(1), 119-133.
- Harfiyanto, D., Utomo, C. B., & Budi, T. (2015). Pola interaksi sosial siswa pengguna gadget di SMA N 1 Semarang. *Journal of Educational Social Studies*, 4(1).
- Hasibuan, S.P Malayu. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.

- lis, EY, Wahyuddin, W, Thoyib, A, & ... (2022). The Effect of Career Development And Work Environment On Employee Performance With Work Motivation As Intervening Variable At The Office Of Agriculture And *International Journal of ...*, radjapublika.com, <http://radjapublika.com/index.php/IJEBAS/article/view/191>
- Iswanto, F., & Agustina, I. (2016). Peran Dukungan Sosial di Tempat Kerja Terhadap Keterikatan Kerja Karyawan. *Mediasi*, 02(02), 38–45. <https://doi.org/10.21776/ub.mps.2016.002.02.6>
- Juliansyah Noor (2017) *Metodologi Penelitian “Skripsi, Tesis, Disertasi, dan Karya Ilmiah”*, Kencana, Jakarta.
- Karimah, T. P. S. (2012). *Hubungan Antara Interaksi Sosial Dengan Disiplin Kerja Pada Karyawan PT. PLN APJ Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Khairul Anwar, M., & Taufik, M. (2016). *Hubungan Antara Konsep Diri Dengan Interaksi Sosial Pada Perawat Di Rumah Sakit Islam Surakarta* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Kristinae, V. (2018). Analisis Pengaruh Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja: Studi Kasus pada Karyawan di Pujasera Palangka Raya. *Jurnal Aplikasi Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 2(2), 78-93.
- Laksono, B. R., & Wilasittha, A. A. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja , Komunikasi, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Di PT.Samaco. 4(1), 249–258. <https://baj.upnjatim.ac.id/index.php/baj/article/view/229>
- Lengkong, JS (2016). Analisis Peran Kualitas Interaksi Atasan dan Bawahan Terhadap Organizational Citizenship Behavior Berdasarkan Persepsi Pegawai di Dinas Pendidikan Nasional *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, ejournal.unsrat.ac.id, <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jbie/article/view/13838>
- Lestari, U. P., Sinambela, E. A., Mardikaningsih, R., & Darmawan, D. (2020). Pengaruh Efikasi Diri dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 3(2), 529-536.
- Manurung, MT, & Ratnawati, I (2012). *Analisis pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap turnover intention karyawan (studi pada STIKES Widya Husada Semarang)*., eprints.undip.ac.id, <http://eprints.undip.ac.id/36177/>
- Men, LR, O'Neil, J, & Ewing, M (2020). Examining the effects of internal social media usage on employee engagement. *Public Relations Review*, Elsevier, <https://www.sciencedirect.com/science/article/pii/S0363811120300011>
- Mintawati, H. (2023). Pengembangan Model Kualitas Hidup Kerja, Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Dan Kinerja Pekerjaan Terhadap Organisasi Pelayanan Masyarakat. *Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat Abdi Putra*, 3(2), 65-77.

- Miraningsih, W, Sugiharto, DYP, (2013). Hubungan Interaksi Sosial dan Konsep Diri dengan Perilaku Reproduksi Sehat Siswa. *Indonesian Journal of ...*, journal.unnes.ac.id, <https://journal.unnes.ac.id/sju/index.php/jbk/article/view/3073>
- Monks, F.J, Kneers, AMP, Haditono, SR. (2002). Psikologi *Perkembangan*
- Musriha. (2011). *Influnces of Work Environment, and Motivation in Clove Cigarette*
- Nugraha, F., & Suherna. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Mediasi Stres Kerja dan Hubungan Rekan Kerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen Tirtayasa*, 3(1), 37–52.
- Nurwati, S (2021). Determinasi Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai: Kompensasi Dan Lingkungan Kerja (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia). *Jurnal Ilmu Hukum, Humaniora dan Politik*, dinastirev.org, <https://dinastirev.org/JIHP/article/view/676>
- Prakoso, S., Ginanjar, N. S., & Engkus, E. (2021). Perilaku Kerja, Lingkungan Kerja dan Interaksi Sosial dalam Meningkatkan Kepuasan Kerja. *Jurnal Ekonomak*, 7(1), 64-74.
- Priansa, and Suswanto. (2011). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dan Organizational Citizonship Behavior (OCB) pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Muna*, Jurnal Manajemen Pascasarjana Universitas Haw Oleo Kendari,
- Puspasari, Anita. Wahyudi, Amin. dan Suprayitno. (2017). *Pengaruh Stres Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Gaya Kepemimpinan Sebagai Moderasi*. Vol. 17 No. 2 Juni 2017. UNISRI : Surakarta.
- Robbins, Stephen P. dan Timothy A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi*. Edisi ke-12. Salemba Empat. Jakarta
- Saleh, AR, & Utomo, H (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Di Pt. Inko Java Semarang. *Among Makarti*, jurnal.stieama.ac.id, <https://jurnal.stieama.ac.id/index.php/ama/article/view/160>
- Samsir, S (2020). *Bentuk interaksi sosial pelaku usaha home industry gerabah berdasarkan tingkat pendidikan di Desa Banyumulek Kecamatan Kediri Kabupaten Lombok Barat Tahun*, etheses.uinmataram.ac.id, <http://etheses.uinmataram.ac.id/879/>
- Sedermayanti. (2011). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. CV.Mandar Maju : Bandung
- Shintaviana, F. V., & Yudarwati, G. A. (2014). Konsep Diri serta Faktor-faktor Pembentuk Konsep Diri berdasarkan Teori Interaksionisme Simbolik. *Online*.(uajy. ac. id, diakses 30 Juni 2016).
- Srinovita, I. (2018). *Pengaruh Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Kepegawaian Pendidikan Dan Pelatihan (Bkpp) Di Kabupaten Kuantan Singingi* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Riau).

- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R & D*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Suharto dan Marhaban Sigaliging. (2022). *Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Kepala Kampung Negeri Kepayungan Kecamatan Pubian Kabupaten Lampung Tengah*. Derivatif: Jurnal Manajemen .,Vol. 16 No. 1 April 2022. (ISSN Cetak 1978-6573) (ISSN Online 2477-300X).
- Sulistiana, Siti, dan Endy Sarwoko. (2014). *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mulia Jaya Muffler Malang*. Jurnal Riset Mahasiswa Manajemen.Vol.2 No.1.
- Taiwo.(2010). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Produktivitas Melalui Kerja Sebagai Variabel Intervening pada PT. Trio Corporate Plastic (tricopla)*, Jurnal Analisa Manajemen, (online), Vol. 5, No.3, (<https://media.neliti.com/publications>, diakses 15 Maret 2023).
- Triwahyuningsih, C. A. Pengaruh perilaku kerja, lingkungan kerja, interaksi sosial dan motivasi terhadap kepuasan kerja, kompensasi dan kinerja pegawai (study pada dinas kesehatan karanganyar). In *prosiding seminar nasional dan call for paper 2017 stie aub surakarta*.
- Tuningrat, I. A. M., Satriawan, I. K., & Lestari, I. G. A. S. L. (2012). Analisis tingkat kepuasan karyawan terhadap kompensasi yang diberikan perusahaan (studi kasus di Perusahaan Kopi Banyuatis). *Jurnal Kependudukan Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*, 3(2), 114-120.
- Widuri, R. W., & AS, J. (2013). Penanganan kemampuan interaksi sosial anak autis. *Jurnal Pendidikan Khusus*, 3(3), 1-11.
- Zunita, E. (2018). *Pengaruh interaksi sosial dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di CV. Qualiteak jepara* (Doctoral dissertation, IAIN KUDUS).