

ABSTRAK

Karyati, Dewi, 2024. Pengaruh Interaksi Sosial pegawai dan Lingkungan Kerja fisik terhadap Kepuasan kerja pegawai pada Kantor Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung. Tesis. Program Pascasarjana Universitas Muhammadiyah Metro. Pembimbing (I) Dr. Deny Edy Widodo, S.E., M.M. (II) Dr. Marhaban Sigalingging.

Implementasi dan upaya dalam meningkatkan kepuasan kerja pegawai melalui interaksi sosial pegawai dan lingkungan kerja fisik pada kantor Dinas Kesehatan Kota Metro Lampung, maka tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui baik secara parsial maupun secara simultan antara interaksi sosial pegawai dan lingkungan kerja fisik terhadap kepuasan kerja. penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan desain penelitian penyebaran angket kuesioner *google form* yang dibagikan kepada pegawai yang dijadikan sampel sebanyak 57 responden setelah perhitungan.

Teknik analisis data memakai uji regresi linier berganda dengan pengambilan keputusan uji parsial t, uji simultan f, dan koefisien determinasi. Hasil analisis yang didapatkan membuktikan bahwa Interaksi sosial pegawai dengan indikator kerjasama dan keterbukaan terhadap pegawai masih perlu mendapat perhatian dan belum menunjukkan hasil kuesioner yang optimal guna meningkatkan kepuasan kerja ekstrinsik setiap pegawai. Lingkungan kerja dengan indikator penggunaan ruang serta ruang gerak kantor masih dirasa kurang maksimal terlihat dari hasil sebaran kuesioner yang terjawab. Kepuasan kerja ekstrinsik pada indikator rekan kerja terlihat masih kurang baik dan tidak optimal jika ditinjau dari hasil kuesioner yang telah dibagikan. Secara simultan, baik interaksi sosial pegawai dan lingkungan kerja fisik sudah menunjukkan hasil yang baik pada kantor Dinas Kesehatan Kota Metro.

Kata Kunci: Interaksi Sosial Pegawai, Lingkungan Kerja fisik, dan Kepuasan kerja pegawai