

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

Berdasarkan tujuan dan hasil analisis deskriptif penelitian, maka penelitian ini dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hal ini ditunjukkan oleh nilai t_{hitung} sebesar 3,756 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($3,756 > 2,028$). Sehingga variabel Etos Kerja memiliki pengaruh positif dan nilai signifikan (sig) sebesar 0,001 sedangkan nilai profitabilitas 0,05 maka variabel Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Nilai rata-rata terkecil ada pada indikator tindakan positif dan prediktor membantu, sehingga guru harus banyak membantu dengan rekan kerja, lingkungan, dan masyarakat untuk memicu kinerja guru agar meningkat
2. Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hasil analisis uji t untuk variabel Lingkungan Kerja diperoleh nilai t_{hitung} sebesar 4,566 sedangkan t_{tabel} sebesar 2,028 maka hal ini dapat diinterpretasikan $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($4,566 > 2,028$). Sehingga variabel Lingkungan Kerja memiliki pengaruh positif dan nilai signifikan (sig) sebesar 0,003 sedangkan nilai profitabilitas 0,05 maka variabel Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja guru. Nilai rata-rata terkecil ada pada butir item lingkungan kerja sangat damai pada indikator keamanan dan prediktor damai, sehingga lingkungan kerja guru terkait keamanan harus terus ditingkatkan untuk memicu kinerja guru agar meningkat
3. Ada pengaruh signifikan antara etos kerja dan lingkungan kerja secara bersama-sama terhadap kinerja guru di SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Hal ini ditunjukkan oleh nilai sig $0,000 < 0,005$, maka variabel independen terhadap variabel dependen berpengaruh signifikan dan nilai F_{hitung} $11,057 > F_{tabel}$ 3,26, berarti variabel independen terdapat pengaruh positif terhadap variabel dependen. Nilai R Square sebesar 0,860 yang berarti variabilitas variabel dependen dapat dijelaskan oleh variabel independen sebesar 86,0%. Hal ini berarti variabel-variabel independen meliputi etos kerja dan lingkungan kerja sebesar 86,0% sedangkan sisanya sebesar 14,0% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

B. Saran

Setelah diperoleh hasil capaian penelitian di atas, semoga memberikan kontribusi kepada berbagai pihak, sehingga disarankan:

1. Untuk kepala SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Agar kinerja guru dapat meningkat maka dapat dilakukan beberapa hal sebagai berikut:
 - a. Kepala sekolah harus mampu menyusun dan melaksanakan program pembinaan untuk guru secara berkelanjutan, dimana kinerja guru merupakan salah satu faktor yang sangat penting dalam melaksanakan proses pembelajaran;
 - b. Kepala sekolah harus mampu menumbuhkan semangat kerja yang tinggi kepada seluruh warga sekolah. Hal ini menjadi salah satu hal penting dalam mencapai target dan tujuan sekolah yang sudah direncanakan.
2. Kepada seluruh guru SD Negeri se Kecamatan Marga Tiga. Guru merupakan pendidik, pembimbing, dan sebagai suri tauladan bagi peserta didik. Untuk itu diharapkan guru mampu menjaga kredibilitasnya sebagai guru, mampu menjadi teladan dalam setiap prilakunya, dapat menunjukkan kualitas kerjanya, mampu menjadi motivator bagi peserta didik. Memiliki keyakinan diri yang kuat yang dapat menggerakkan dan memberi kekuatan untuk melakukan sesuatu pekerjaan dengan sebaik-baiknya untuk mendapatkan hasil kerja yang lebih baik. Memiliki tanggung jawab dalam melaksanakan tugas dengan target yang jelas, memiliki tujuan yang jelas dalam setiap proses pembelajaran, semangat dalam bekerja, memiliki perasaan yang senang dalam bekerja, memiliki motivasi untuk berprestasi. Perilaku-perilaku tersebut harus diwujudkan di lingkungan sekolah.